



# รายงานประจำปี ๒๕๖๔ สภาการพยาบาล

## ANNUAL REPORT 2021

Thailand Nursing and Midwifery Council



# รายงานประจำปี ๒๕๖๔

## สภาการพยาบาล



**ANNUAL REPORT 2021**

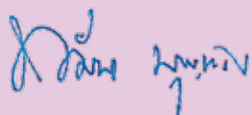
Thailand Nursing and Midwifery Council

# คำนำ

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรวิชาชีพที่ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๒๘ มีการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของสภาการพยาบาล แก่สมาชิกสภาการพยาบาล หน่วยงาน และผู้สนใจได้รับทราบ และสามารถใช้เป็นเอกสารอ้างอิงได้ สภาการพยาบาล จึงได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละรอบปีของสภาการพยาบาลมาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

การสนับสนุนรัฐบาลแก้ไขปัญหาวิกฤตการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ยังคงดำเนินการตลอดปี ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดปรากฏในรายงานฉบับนี้แล้ว และปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ เป็นปีที่สภาการพยาบาลมีอายุครบ ๓๖ ปี ได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเฉลิมฉลอง ได้แก่ การประชุมวิชาการพยาบาลศาสตร์ศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๖ เรื่อง “การปฏิรูปการจัดการศึกษาพยาบาลเพื่อผลิตพยาบาลสำหรับระบบสุขภาพที่เปลี่ยนแปลง: ข้อเสนอเชิงนโยบาย” ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในรูปแบบ Virtual Conference การจัดประชุมวิชาการ เรื่อง การจัดการศึกษาและการฝึกอบรมทุกระดับหลังปริญญาตรี ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในรูปแบบ Virtual Conference การประชุมวิชาการทั้ง ๒ ครั้ง จะนำไปสู่การผลิตพยาบาล สำหรับระบบสุขภาพที่กำลังเปลี่ยนแปลงได้ และในการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้บริหารในสถานบริการ และผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมในองค์กรพยาบาล ได้มีการจัดการประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ ๗ เนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๖ ปี ของสภาการพยาบาล เรื่อง “การพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ขับเคลื่อนระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล Best Practice และ Ethical Learning Center” ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ อีกด้วย

การดำเนินงานของสภาการพยาบาลในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ สำเร็จลุล่วงด้วยความเรียบร้อยจากความร่วมมือร่วมใจอย่างยิ่งจากทุกภาคส่วน ดิฉันขอขอบคุณคณะกรรมการสภาการพยาบาล คณะกรรมการชุดต่างๆ รวมทั้ง คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้บริหารสำนักงานสภาการพยาบาล เจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทุกคน ที่ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็ง ท่วมเทห้ทั้งร่างกายแรงใจและสติปัญญา ตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์ผลงานที่ทรงคุณค่า และเป็นประโยชน์ต่อสมาชิกและวิชาชีพ เพื่อการบรรลุเป้าหมายสำคัญคือสุขภาวะที่ดีของประชาชนคนไทย



(รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศรี บุญทอง)

นายกสภาการพยาบาล

# สารบัญ

คำนำ	๒
สารบัญ	๔
รายนามคณะกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕	๗
รายนามกรรมการที่ปรึกษาสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕	๑๐
รายนามผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล	๑๑
รายนามที่ปรึกษาประจำสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล	๑๒

<b>ส่วนที่ ๑ สภาการพยาบาล</b>	<b>๑๓</b>
● วิสัยทัศน์ พันธกิจ อำนาจหน้าที่ วัตถุประสงค์	๑๕
● คณะกรรมการสภาการพยาบาล	๑๗
● โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล	๑๘
● แผนปฏิบัติการสภาการพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๔	๒๓

<b>ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๔</b>	<b>๓๑</b>
ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานการประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์	
● การส่งเสริมจริยธรรมทางการพยาบาล	๓๓
● การพัฒนากระบวนการด้านกฎหมายและจริยธรรม	๔๐
● การผดุงความเป็นธรรมแก่สมาชิกสภาการพยาบาล	๔๕
● การพัฒนามาตรฐานบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๔๖
ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	
● การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๔๙
● การส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล	๖๓
● การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย การประกาศจุดยืนสภาการพยาบาล แลกเปลี่ยน และการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือต่าง ๆ	๖๖

### ผลการดำเนินงานด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์

- งานมาตรฐานการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๗๐
- งานการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ ๘๐
- งานสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ๘๔
- งานทะเบียนสมาชิกและการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ๘๗
- งานสอบความรู้เพื่อรับหนังสืออนุมัติ/วุฒิบัตร แสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง  
การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๘๙
- องค์การรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพพนักงานให้การดูแล ๙๔

### ผลการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพ

- การประชาสัมพันธ์องค์กรและวิชาชีพ ๙๖
- การจัดทำวารสาร จดหมายข่าว และหนังสือของสภาการพยาบาล ๑๐๙
- ความร่วมมือกับองค์กรในประเทศ ๑๑๓
- ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ ๑๒๐

### ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

- การพัฒนาระบบบริหารจัดการการเงินและสินทรัพย์ ๑๒๓
- การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๒๕
- การบริหารจัดการพัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ ภูมิทัศน์ และยานพาหนะ ๑๒๖
- การบริหารจัดการการประชุม ๑๒๘
- การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสภาการพยาบาล ๑๓๒

ภารกิจสภาการพยาบาลในการสนับสนุนรัฐบาลแก้ไขปัญหาวิกฤตการระบาดของ  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ๑๓๖

รายชื่อคณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๔ ๑๔๖



# รายนามคณะกรรมการสภาการพยาบาล

วาระ พ.ศ. ๒๕๖๑–๒๕๖๕



รศ.ดร.ทัศนาศูญา บุษยทอง  
นายกสภาการพยาบาล



รศ.ดร.ศิริอร สิ้นสุ  
อุปนายกสภาการพยาบาล คนที่หนึ่ง



ดร.ธีรพร สติธองกุล  
อุปนายกสภาการพยาบาล คนที่สอง



ผศ.อังคณา สรียากรณ์  
เลขาธิการสภาการพยาบาล



รศ.ดร.เรณู พุกบุญมี  
รองเลขาธิการสภาการพยาบาล



รศ.ดร.อรพรรณ ไตสิงห์  
ประชาสัมพันธ์สภาการพยาบาล



รศ.ดร.ยาใจ สติธองกุล  
เหรียญลูกสภาการพยาบาล





**ศ. เกียรติคุณ  
ดร.วิจิตร ศรีสุพรรณ**  
กรรมการสภาการพยาบาล



**นางศิริมา ลีละวงศ์**  
ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข  
กรรมการสภาการพยาบาล



**นางบุษบา การกล้า**  
ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข  
กรรมการสภาการพยาบาล



**ดร.ปัทมา ทองสม**  
ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข  
กรรมการสภาการพยาบาล



**ดร.สมพร เจษฎาญาณเมธา**  
ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข  
กรรมการสภาการพยาบาล



**นางศุภนิത്യ พลไพรินทร์**  
ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข  
กรรมการสภาการพยาบาล



**นางกาญจนา อนุตริยะ**  
ผู้แทนกรุงเทพมหานคร  
กรรมการสภาการพยาบาล



**ผศ.ภาวิดา พุทธิขันธ์**  
ผู้แทนสภาวิชาชีพ  
กรรมการสภาการพยาบาล



**พลตรีหญิงอมราภรณ์ หมีปาน**  
ผู้แทนกระทรวงกลาโหม  
กรรมการสภาการพยาบาล



**นาวาเอกหญิง  
วิภากร ศิลสว่าง**  
ผู้แทนกระทรวงกลาโหม  
กรรมการสภาการพยาบาล



**นาวาอากาศเอกหญิง  
รวิกา บุญชูช่วย**  
ผู้แทนกระทรวงกลาโหม  
กรรมการสภาการพยาบาล



**นางปกฉัตร ชมภูทอง**  
ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย  
กรรมการสภาการพยาบาล



**รศ.ดร.นงนุช บุญยัง**  
ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา  
การวิจัยและการกีฬา



**ผศ.ดร.พรชัย จุลเมตต์**  
ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา  
การวิจัยและการกีฬา



**รศ.ดร.พูลสุข เจนพานิชย์ วิสุทธิพันธ์**  
ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา  
การวิจัยและการกีฬา



**ดร.จวีร์วรรณ มณีแสง**  
ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา  
การวิจัยและการกีฬา



**รศ.สุपालิ เสนาดีสัย**  
นายกสมาคมพยาบาล  
แห่งประเทศไทย  
กรรมการสภาการพยาบาล



**นางกรรณิกา  
ปัญญาอมรวัฒน์**  
กรรมการสภาการพยาบาล



**นางกัญติมากรณ์  
วิวัฒน์ตระกูล**  
กรรมการสภาการพยาบาล



**ศาสตราจารย์ ดร.จงกลณี  
เรืองอัมพร**  
กรรมการสภาการพยาบาล



**นายธีระวุฒิ ประดิษฐ์แทน**  
กรรมการสภาการพยาบาล



**นางประภัสสร พงศ์พันธุ์พิศาล**  
กรรมการสภาการพยาบาล



**นางสาวมลลิกา ลุนจอร์**  
กรรมการสภาการพยาบาล



**ศ.ดร.วิณา จีระแพทย์**  
กรรมการสภาการพยาบาล



**นายวิทย์ มงคลวิสุทธ์**  
กรรมการสภาการพยาบาล



**รศ.ดร.สมจิต แดงสีแก้ว**  
กรรมการสภาการพยาบาล

# รายนามกรรมการที่ปรึกษาสภาการพยาบาล

วาระ พ.ศ. ๒๕๖๑–๒๕๖๕



รศ.ดร.สายหยุด นิยมวิภาต  
กรรมการที่ปรึกษา



พลตรีหญิง คุณหญิงอัสนีย์ เสาวภาพ  
กรรมการที่ปรึกษา



ดร.ดวงวดี สังข์โบล  
กรรมการที่ปรึกษา



ศ. เกียรติคุณ ดร.สมจิต หนูเจริญกุล  
กรรมการที่ปรึกษา



รศ.พรจันทร์ สุวรรณชาติ  
กรรมการที่ปรึกษา



ศ. เกียรติคุณ ดร.พิมพ์พรรณ ศิลปสุวรรณ  
กรรมการที่ปรึกษา



รศ.ดร.พูลสุข หิงคานนท์  
กรรมการที่ปรึกษา



ดร.กฤษดา แสงงดี  
กรรมการที่ปรึกษา

# รายนามผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล



ผศ.อังคณา สรียากรณ์  
เลขาธิการสภาการพยาบาล



รศ.ดร.เรณู พุกบุญมี  
รองเลขาธิการสภาการพยาบาล



รศ.สุปราณี อัครเสรี  
ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล



ผศ.ชุลีพร เซวณัเมราชกิจ  
ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล



ผศ.ดร.วัลลา ตันตโยทัย  
ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล



รศ.อรพินทร์ เจริญผล  
ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล



นางประภัสสร พงศ์พันธุ์พิศาล  
ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล



นางนวลนนิษฐ์ ลิขิตลือชา  
ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล



นางพิชชดา วัชรพิณฑุ  
หัวหน้าสำนักงานฯ



นางสาวโสรัจจ์ จันทรเสนีย์  
รองหัวหน้าสำนักงานฯ

## รายนามที่ปรึกษาประจำสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล



**รศ.เพ็ญศรี ระเบียบ**  
ที่ปรึกษาด้านกิจการพิเศษ



**รศ.สุปานี เสนาดิสัย**  
ที่ปรึกษาด้านมาตรฐานการศึกษา  
การพยาบาลและการผดุงครรภ์



**รศ.ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ**  
ที่ปรึกษาด้านวิชาการและ  
โครงการเฉพาะกิจ



**รศ.ดร.ประคิณ สุงงายา**  
ที่ปรึกษาด้านวิเทศสัมพันธ์



**ผศ.ดร.นันทพันธ์ ชินลำประเสริฐ**  
ที่ปรึกษาด้านวิเทศสัมพันธ์



**ดร.ราตรี สินะกุล**  
ที่ปรึกษาด้านบริหารงานทั่วไป



**ผศ.ดร.สุนทราวดี เรียงพิเชฐ**  
ผู้อำนวยการ  
ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง  
สาขาพยาบาลศาสตร์



**รศ.ดร.อรสา พันธุ์ภักดี**  
ประธานผู้บริหาร  
วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูง  
แห่งประเทศไทย



**รศ.ดร.อรัญญา ชาวลิต**  
ผู้อำนวยการ  
ศูนย์วิจัยธรรมทางการพยาบาล  
แห่งประเทศไทย

## ส่วนที่ ๑

# สภาการพยาบาล



- วิสัยทัศน์ พันธกิจ อำนาจหน้าที่ วัตถุประสงค์
- คณะกรรมการสภาการพยาบาล
- โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล
- แผนปฏิบัติงานสภาการพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๕



# สภาการพยาบาล

## วิสัยทัศน์

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรวิชาชีพตามกฎหมาย มุ่งมั่นคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคด้านสุขภาพและผู้ให้บริการด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานของวิชาชีพทุกด้านอย่างต่อเนื่อง ชี้นำสังคมด้านสุขภาพ สร้างเสริมวิชาชีพให้มีความก้าวหน้าสู่สากล โดยการมีส่วนร่วมของสมาชิกและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

## พันธกิจ

๑. คุ้มครองผู้บริโภคจากบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๒. พัฒนาคุณภาพ มาตรฐานผู้ให้บริการและระบบบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๓. ส่งเสริมความสามัคคีและผดุงความเป็นธรรม ความก้าวหน้า และภาวะผู้นำแก่มวลสมาชิก
๔. ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ การใช้และการเผยแพร่ เพื่อประโยชน์ในการให้บริการการพยาบาล การผดุงครรภ์ และคุณภาพการศึกษาในวิชาชีพ

## อำนาจหน้าที่

๑. รับขึ้นทะเบียนและออกใบอนุญาตให้แก่ผู้ขอเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๒. สั่งพักใช้ใบอนุญาต หรือเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๓. ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในระดับอุดมศึกษาของสถาบันการศึกษาที่จะทำการสอนวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อเสนอต่อทบวงมหาวิทยาลัย
๔. รับรองหลักสูตรต่าง ๆ สำหรับการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรของสถาบันที่จะทำการสอนวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๕. รับรองหลักสูตรต่าง ๆ สำหรับการศึกษาอบรมในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ของสถาบันการศึกษาที่จะทำการฝึกอบรมในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๖. รับรองวิทยฐานะของสถาบันที่ทำการสอนและฝึกอบรมตาม (๔) และ (๕)
๗. รับรองปริญญา ประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญา ประกาศนียบัตร หรือวุฒิปัตร์ในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของสถาบันต่าง ๆ
๘. ออกหนังสืออนุมัติหรือวุฒิปัตร์เกี่ยวกับความรู้หรือความชำนาญเฉพาะทาง และหนังสือแสดงวุฒิอื่นในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๙. ดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสภาการพยาบาล



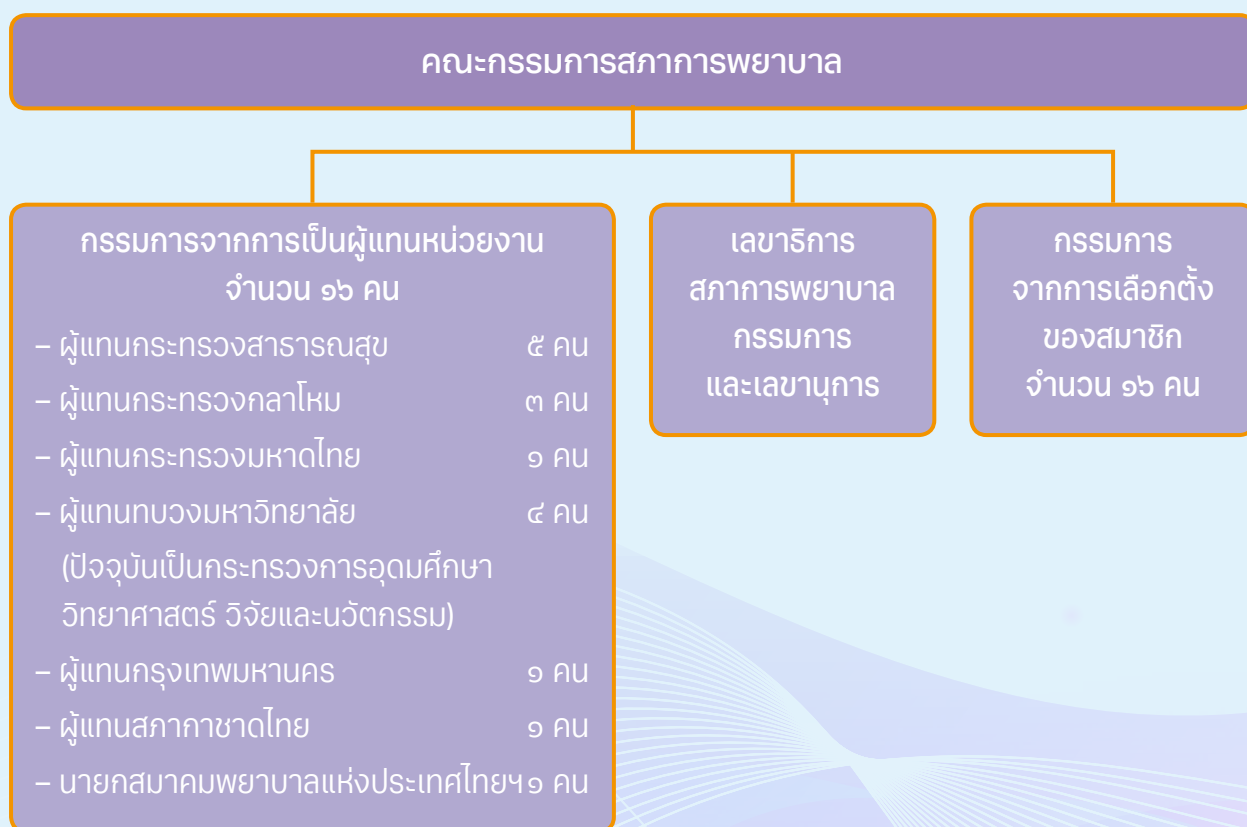


## วัตถุประสงค์

๑. ควบคุมความประพฤติของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้ถูกต้องตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๒. ส่งเสริมการศึกษา การบริการ การวิจัย และความก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๓. ส่งเสริมความสามัคคี และผดุงเกียรติของสมาชิก
๔. ช่วยเหลือ แนะนำ เผยแพร่และให้การศึกษาแก่ประชาชนและองค์กรอื่นในเรื่องที่เกี่ยวกับการพยาบาล การผดุงครรภ์ และการสาธารณสุข
๕. ให้คำปรึกษา หรือข้อเสนอแนะต่อรัฐบาลเกี่ยวกับปัญหาการพยาบาล การผดุงครรภ์ และการสาธารณสุข
๖. เป็นตัวแทนของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในประเทศไทย
๗. ผดุงความเป็นธรรมและส่งเสริมสวัสดิการให้แก่สมาชิก

## คณะกรรมการสภาการพยาบาล

สภาการพยาบาลดำเนินการโดยคณะกรรมการสภาการพยาบาลตามมาตรา ๑๔ ประกอบด้วย ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุขห้าคน ผู้แทนกระทรวงกลาโหมสามคน ผู้แทนกระทรวงมหาดไทยหนึ่งคน ผู้แทนทบวงมหาวิทยาลัยสี่คน (ปัจจุบันเป็นกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) ผู้แทนกรุงเทพมหานครหนึ่งคน ผู้แทนสภาวิชาชีพไทยหนึ่งคน นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และสมาชิกสามัญสภาการพยาบาลอีกสิบหกคน ซึ่งได้รับเลือกตั้งโดยสมาชิกสามัญของสภาการพยาบาลเป็นกรรมการ และให้เลขาธิการสภาการพยาบาลเป็นกรรมการและเลขานุการ



## โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล

### สำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล แบ่งการบริหารงาน เป็นดังนี้

๑. ฝ่ายบริหารกลาง
๒. ฝ่ายกิจการพิเศษ
๓. ฝ่ายประชาสัมพันธ์
๔. ฝ่ายมาตรฐานการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๕. ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและมาตรฐานบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๖. ฝ่ายนิติการและการผดุงความเป็นธรรม
๗. ฝ่ายสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ
๘. ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์
๙. ศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย
๑๐. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๑. วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย
๑๒. คณะกรรมการวิจัยทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์

### ๑. ฝ่ายบริหารกลาง ประกอบด้วย

- ๑.๑ งานบริหารทั่วไป (สารบรรณ พัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ)
- ๑.๒ งานทรัพยากรบุคคล
- ๑.๓ งานการประชุม
- ๑.๔ งานทะเบียนสมาชิกและใบอนุญาต
- ๑.๕ งานการเงิน บัญชี และงบประมาณ
- ๑.๖ งานนโยบายและแผนงาน

### มีหน้าที่

- (๑) บริหารจัดการหน่วยงานต่าง ๆ ในสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล
- (๒) สนับสนุนการดำเนินงานและกิจกรรมต่าง ๆ ของสภาการพยาบาลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติวิชาชีพและวัตถุประสงค์ของสภาการพยาบาล
- (๓) บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสภาการพยาบาล
- (๔) บริหารจัดการด้านการเงิน บัญชี งบประมาณ และสินทรัพย์ของสภาการพยาบาล

### ๒. ฝ่ายกิจการพิเศษ มีหน้าที่

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี โครงการสนองพระราชดำริ นโยบายระดับสูง งานหนังสือ จดหมายข่าว งานพิพิธภัณฑสถานและหอจดหมายเหตุ งานมูลนิธิสภาการพยาบาล และงานกิจกรรมพิเศษต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยประสานงานกับสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล



### ๓. ฝ่ายประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่

- (๑) ประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
- (๒) ดำเนินงานวิเทศสัมพันธ์
- (๓) พัฒนาภาพลักษณ์วิชาชีพ

### ๔. ฝ่ายมาตรฐานการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ มีหน้าที่

- (๑) รับรองสถาบันการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- (๒) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรสาขาพยาบาลศาสตร์ ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก
- (๓) รับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

### ๕. ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและมาตรฐานบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ มีหน้าที่

- (๑) พัฒนามาตรฐานการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- (๒) พัฒนาแนวปฏิบัติทางการพยาบาล (Clinical Nursing Practice Guidelines : CNPG)
- (๓) พัฒนาหน่วยบริการต้นแบบ
- (๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับประเด็นการพัฒนาวิชาชีพ
- (๕) พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและผู้นำทางการพยาบาล
- (๖) งานเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด

### ๖. ฝ่ายนิติการและการผดุงความเป็นธรรม มีหน้าที่

- (๑) พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายตามอำนาจหน้าที่และวัตถุประสงค์ ของสภาการพยาบาล
- (๒) ควบคุมความประพฤติของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการตามมาตรฐานวิชาชีพ
- (๓) ผดุงความเป็นธรรมให้แก่สมาชิก
- (๔) ดำเนินการด้านนิติกรรม สัญญา และคดีพิพาท

### ๗. ฝ่ายสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ มีหน้าที่

- (๑) พัฒนาระบบการสอบ ประเมินความรู้ และจัดทำคลังข้อสอบ
- (๒) บริหารจัดการการสอบและประเมินความรู้ความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ เพื่อขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ/หรือการผดุงครรภ์
- (๓) ดำเนินการขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกสภาการพยาบาล สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์
- (๔) ดำเนินการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

## ๘. ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ มีหน้าที่

ตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการศึกษาต่อเนื่องเพื่อการต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) เป็นศูนย์ในการจัดการศึกษาต่อเนื่องของสภาการพยาบาล
- (๒) กำหนดมาตรฐานการศึกษาต่อเนื่อง
- (๓) รับรองสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่อง
- (๔) ตรวจสอบและรับรองหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องของสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่อง
- (๕) กำหนดหน่วยคะแนนและรหัสหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่อง
- (๖) จัดเก็บหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง
- (๗) ออกใบรับรองหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง
- (๘) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่อง
- (๙) เผยแพร่ข้อมูลการศึกษาต่อเนื่อง
- (๑๐) ประสานงานกับศูนย์การศึกษาต่อเนื่องของวิชาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๑๑) รายงานการดำเนินงานของศูนย์การศึกษาต่อเนื่องต่อสภาการพยาบาล
- (๑๒) เรื่องอื่น ๆ ตามที่สภาการพยาบาลมอบหมาย

## ๙. ศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย มีหน้าที่

พัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมการประกอบวิชาชีพเพื่อคุ้มครองผู้บริโภค ดังนี้

- (๑) ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ของสภาการพยาบาล
- (๒) สนับสนุนการพัฒนาาระบบและกลไกจริยธรรมของกลุ่มการพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาล
- (๓) พัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมและพฤติกรรมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติการพยาบาล อาจารย์พยาบาล และผู้บริหารการพยาบาลของสถานบริการสุขภาพและสถาบันการศึกษาพยาบาล
- (๔) สร้าง/ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล การวิจัยจริยธรรม และแนวปฏิบัติทางจริยธรรม
- (๕) ให้การปรึกษาด้านจริยธรรมแก่บุคคลและองค์กรต่าง ๆ ทางการพยาบาล
- (๖) จัดทำ/รวบรวมสื่อต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล
- (๗) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่เป็นตัวอย่างด้านจริยธรรม หน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านระบบและกลไกจริยธรรมทั้งของสถานบริการพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาล
- (๘) ส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ป่วยเพื่อคุ้มครองผู้รับบริการด้านสุขภาพ
- (๙) ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของศูนย์จริยธรรมฯ แก่ผู้ประกอบวิชาชีพ และประชาชน



## ๑๐. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่

- (๑) ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเครือข่าย
- (๒) บริการสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
- (๓) สนับสนุนเทคโนโลยีและบำรุงรักษา

## ๑๑. วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย มีหน้าที่

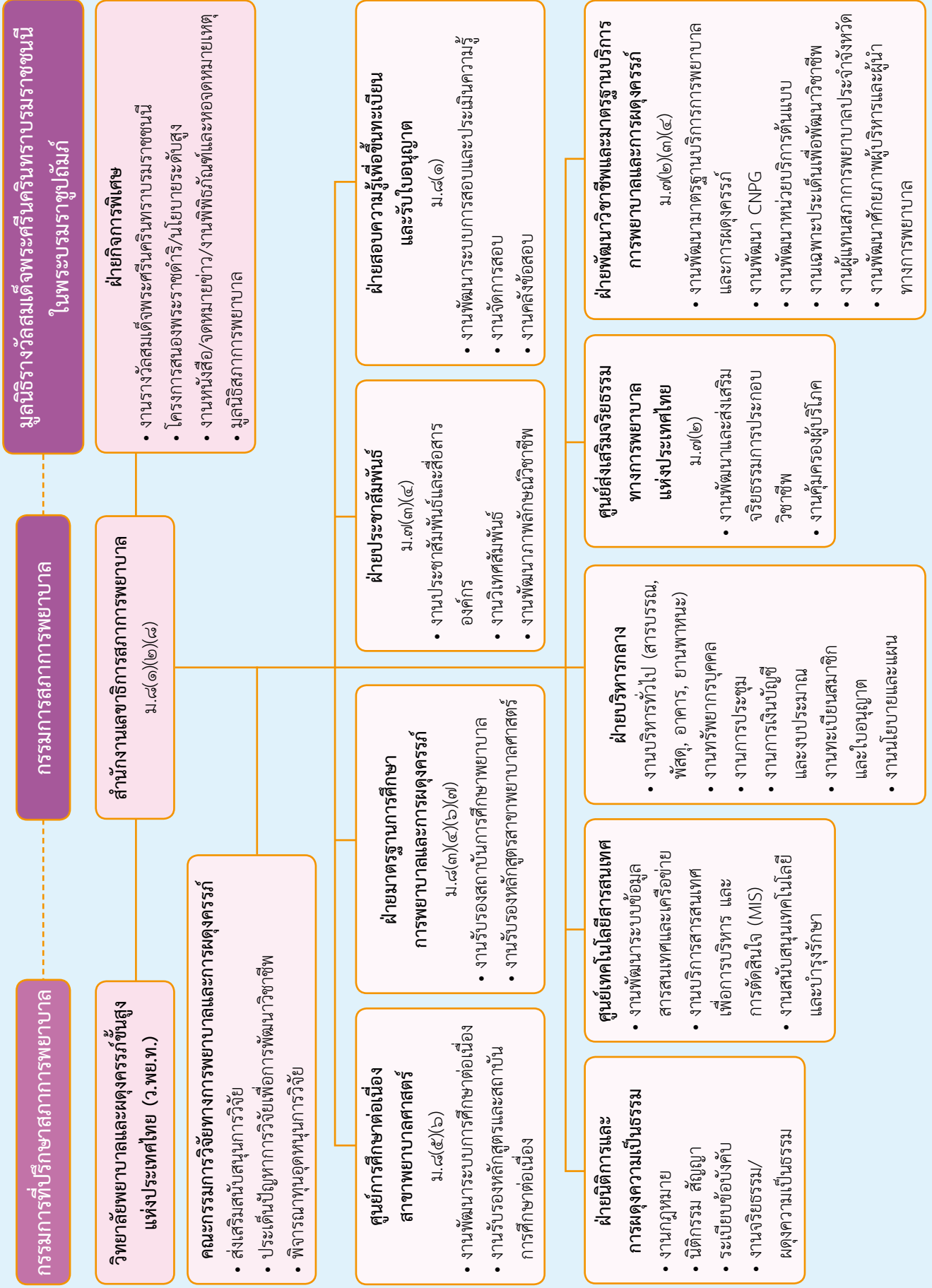
ตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยวิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๐  
ดังนี้

- (๑) ดำเนินการฝึกอบรมและสอบเพื่อเป็นผู้มีความรู้หรือความชำนาญเฉพาะทางในวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์สาขาต่าง ๆ ตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การออกวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- (๒) กำหนดและควบคุมมาตรฐานทางวิชาการในการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ในสาขาต่าง ๆ ทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- (๓) ส่งเสริมการศึกษา การบริการ การวิจัยและความก้าวหน้าในวิชาชีพสาขาต่าง ๆ ทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- (๔) ส่งเสริมให้มีการจัดการศึกษาต่อเนื่อง และกิจกรรมทางวิชาการสำหรับสมาชิกของวิทยาลัย สมาชิกสภาการพยาบาล ผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย และผู้สนใจ
- (๕) เป็นศูนย์การติดต่อและแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการและอื่น ๆ กับสถาบันการศึกษาพยาบาล สมาคมหรือชมรมต่าง ๆ ในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๖) ส่งเสริมและผดุงเกียรติสมาชิกของวิทยาลัย
- (๗) ส่งเสริมและสร้างความสามัคคีในหมู่สมาชิกของวิทยาลัยและสมาชิกพยาบาลสาขาวิชาอื่น ๆ ในต่างประเทศ
- (๘) ออกบัตรประจำตัวสมาชิก
- (๙) เผยแพร่ความรู้ ด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- (๑๐) กำหนดหลักเกณฑ์การออกหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรเกี่ยวกับความรู้หรือความชำนาญเฉพาะทางและหนังสือแสดงวุฒิอื่นในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
- (๑๑) เสนอนโยบายและแผนงานของวิทยาลัยต่อคณะกรรมการ เพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะเป็นประจำทุกปี
- (๑๒) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

## ๑๒. คณะกรรมการวิจัยทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ มีหน้าที่

ปฏิบัติงานด้านการวิจัยตามนโยบายของสภาการพยาบาลโดยประสานงานกับสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล

## โครงสร้างสภากาพยาบาล





## แผนปฏิบัติงานสภาการพยาบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๑. แผนงานส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานการประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
๑. เผยแพร่นโยบายเพื่อให้ผู้ประกอบการวิชาชีพได้รับการส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานวิชาชีพ	๑.๑ ถ่ายทอดนโยบายจริยธรรมโดยการมีส่วนร่วมผ่านช่องทางต่าง ๆ ๑) นโยบายสภาการพยาบาลในการส่งเสริมจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพ ๒) นโยบายสภาการพยาบาลเรื่องการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑.๒ ติดตามผลการดำเนินงานองค์กรพยาบาลที่สอดคล้องกับนโยบายจริยธรรมของสภาการพยาบาล
๒. องค์กรพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาลมีระบบกลไกจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ	๒.๑ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับองค์กรพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาล ๒.๒ โครงการประกวดการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาล ๒.๓ โครงการประกวดการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล/การจัดการศึกษาพยาบาล ๒.๔ จัดทำชุดโครงการวิจัยเรื่อง “การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมในองค์กรพยาบาลของโรงพยาบาลในประเทศไทย”
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลมีพฤติกรรมจริยธรรมและสมรรถนะทางจริยธรรม	๓.๑ โครงการประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ ๗ เนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๖ ปี สภาการพยาบาล เรื่อง “การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลสู่ Best Practice และ Ethic Learning Center” ๓.๒ โครงการประชุมวิชาการด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล เรื่อง “สมรรถนะทางจริยธรรมในการพยาบาลผู้รับบริการทุกช่วงวัย” ๓.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับอาจารย์พยาบาลเรื่อง “การจัดการเรียนการสอนจริยศาสตร์ ในรายวิชาการพยาบาล และการปฏิบัติการพยาบาล” ๓.๔ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับนักศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ ๒ เรื่อง “Ethical Leadership Camp for Nursing Students” รุ่นที่ ๓ ๓.๕ โครงการธนาคารความดี ๓.๖ โครงการประกวดผลงานการส่งเสริมจริยธรรม (Moral Project)



เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
๔. วางแผนการกำกับติดตามการดำเนินงาน/ โครงการ/กิจกรรมของศูนย์จริยธรรม ทางการแพทย์แห่งประเทศไทย	๔.๑ ประชุมคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการแพทย์เพื่อวางแผน การทำงาน/โครงการทุกกิจกรรม กำกับติดตามให้มีการดำเนินงาน ตามมาตรการทุกโครงการ/กิจกรรม
๕. มีคลังความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมทางการแพทย์	๕.๑ ปรับปรุง “คู่มือส่งเสริมจริยธรรมสำหรับองค์การพยาบาล: กลไก และการปฏิบัติ” จัดพิมพ์จำนวน ๕,๐๐๐ เล่ม ๕.๒ จัดทำหนังสือเรื่อง “สมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาล” จัดพิมพ์จำนวน ๕,๐๐๐ เล่ม
๖. พัฒนาระบบการดำเนินการทางกฎหมาย และจริยธรรม	๖.๑ กลั่นกรองและพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของสภาการพยาบาล ๖.๒ การสืบสวน-สอบสวน ด้านจริยธรรมแห่งวิชาชีพ ๖.๓ ดำเนินการด้านคดีความ ๖.๔ ดำเนินการด้านนิติกรรม สัญญา
๗. พัฒนาระบบการผดุงความเป็นธรรมแก่ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๗.๑ ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม จากการประกอบวิชาชีพ ๗.๒ โครงการประชุมวิชาการปี ๒๕๖๔ สภาการพยาบาล: การปกป้อง และผดุงความเป็นธรรมแก่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล จำนวน ๕ ครั้ง ใน ๕ ภาค
๘. พัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและมาตรฐาน การพยาบาลและการผดุงครรภ์	๘.๑ การจัดอัตราค่าจ้างทางการแพทย์ในหน่วยบริการสุขภาพ ๘.๒ การจัดทำหลักสูตรเฉพาะทางต้นแบบและแนวปฏิบัติทางการแพทย์

## ๒. แผนงานส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
๑. พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์	๑.๑ โครงการประชุมวิชาการสภาการพยาบาลสัญจรประจำปี ๒๕๖๔: สภาการพยาบาลกับการคุ้มครองประชาชน ๑.๒ โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ ๑.๓ โครงการเสริมสร้างศักยภาพพยาบาลเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ ชุมชน
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย และนวัตกรรม ทางการแพทย์	๒.๑ โครงการประชุมวิจัยทางการแพทย์แห่งชาติ ครั้งที่ ๗ เรื่อง แนวโน้ม ความท้าทาย และเครือข่ายวิจัยทางการแพทย์ ในยุคเทคโนโลยีพลิกโลก (The 7 <sup>th</sup> National Nursing Research Conference: Trends, Challenges, and Nursing Research Networking in a Technology Disruption Era)



เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
	<p>๒.๒ โครงการวิจัยประสบการณ์และผลการจัดอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training โครงการที่ ๑ ศึกษาประสบการณ์ การเตรียมความพร้อมในการจัดการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training ดำเนินการวิจัยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒.๓ จัดสรรทุนสนับสนุนการทำวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาล สำหรับสถาบันการศึกษาการพยาบาล และองค์กรพยาบาลที่พัฒนาระบบและกลไกการพยาบาล (วิจัยองค์กร/สถาบัน)</p>
<p>๓. จัดทำวารสารเพื่อเผยแพร่ องค์ความรู้ และงานวิจัย</p>	<p>๓.๑ การจัดทำวารสารสภาการพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๓.๒ การจัดทำวารสาร Pacific Rim International Journal of Nursing Research ประจำปี ๒๕๖๔</p>
<p>๔. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย การประกาศจุดยืน สภาการพยาบาล</p>	<p>๔.๑ การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย การประกาศจุดยืนสภาการพยาบาล และการผลักดันเพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p>
<p>๕. มีกฎหมายด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ที่เกี่ยวข้องกับระบบบริการสุขภาพ และการประกอบวิชาชีพ</p>	<p>๕.๑ การทบทวนและแก้ไขกฎหมายด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>
<p>๖. มีโครงการดำเนินการร่วมกับภาคี/องค์กร วิชาชีพทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การพัฒนานโยบายสุขภาพ และการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p>	<p>๖.๑ การประชุมและประสานความร่วมมือกับภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพ</p> <p>๖.๒ การประชุมและประสานความร่วมมือกับสมาพันธ์สภาวิชาชีพ</p> <p>๖.๓ การประสานความร่วมมือกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ในการดำเนินการคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น</p>
<p>๗. มีความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพ ในระดับนานาชาติ</p>	<p>๗.๑ การเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศหรือระดับภูมิภาค</p> <p>๗.๒ การเข้าร่วมประชุมในเวทีระดับโลก</p> <p>๗.๓ การเข้าร่วมประชุมกับองค์กรเครือข่าย</p> <p>๗.๔ ความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพต่างประเทศ</p>

### ๓. แผนงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
<p>๑. รับรองคุณภาพการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทุกระดับ</p>	<p>๑.๑ การรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรีและการผดุงครรภ์</p> <p>๑.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตร</p> <p>๑) หลักสูตรบัณฑิตศึกษาระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก</p> <p>๒) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>๑.๓ การพิจารณาให้การรับรองหลักสูตร</p> <p>๑) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล</p> <p>๒) หลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล</p> <p>๑.๔ โครงการสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิตรวจรับรองสถาบันการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p> <p>๑.๕ โครงการสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาระดับปริญญาตรี</p> <p>๑.๖ การทบทวนและแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการรับรองสถาบันการศึกษา การให้ความเห็นชอบหลักสูตรวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๑.๗ โครงการจัดการประชุมวิชาการพยาบาลศาสตรศึกษา ครั้งที่ ๖ เรื่อง การปฏิรูปการจัดการศึกษาพยาบาลเพื่อผลิตพยาบาลสำหรับระบบสุขภาพที่เปลี่ยนแปลง : ข้อเสนอเชิงนโยบาย (Transforming nursing education in a changing healthcare system: Policy recommendation)</p> <p>๑.๘ โครงการประชุมวิชาการเรื่องการจัดการศึกษาและการฝึกอบรมทุกระดับหลังปริญญาตรี</p>
<p>๒. พัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๒.๑ การจัดการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร</p> <p>๑) การรับรองสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตรสถาบันหลัก/สถาบันสมทบ</p> <p>๒) การรับรองหลักสูตร/โครงการระยะสั้น</p> <p>๓) การจัดทำหนังสือ/บทความวิชาการการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร</p> <p>๔) การจัดทำชุดบทความวิชาการการศึกษาต่อเนื่องทาง Internet Online</p> <p>๒.๒ การพิจารณารับรองหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง</p> <p>๒.๓ การออกหนังสือรับรองเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง</p> <p>๒.๔ การทบทวนและแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการศึกษาต่อเนื่อง และหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>



เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
<p>๓. ผู้ประกอบวิชาชีพมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ</p>	<p>๓.๑ การสอบและประเมินความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียน และรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๓.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อออกข้อสอบวัดความรู้สำหรับผู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๓.๓ โครงการพัฒนาโปรแกรมคลังข้อสอบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓.๔ การจัดทำใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และบัตรประจำตัวสมาชิก ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๓.๕ การทบทวนและแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการสอบและประเมินความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียน และรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>
<p>๔. ต่อทะเบียนสมาชิกและใบอนุญาต</p>	<p>๔.๑ การต่ออายุใบอนุญาต ต่อบัตรประจำตัวสมาชิก และการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี ๒๕๖๔</p>
<p>๕. พัฒนาระบบการสอบวัดความรู้เพื่อการออกหนังสืออนุมัติ/วุฒิบัตร</p>	<p>๕.๑ โครงการสอบความรู้เพื่อรับหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๕.๒ โครงการสอบความรู้เพื่อรับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๕.๓ การออกวุฒิบัตร หนังสืออนุมัติ แสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๕.๔ การรับสมัครสมาชิกสามัญวิทยาลัยและการต่ออายุบัตรสมาชิกปี ๒๕๖๔</p> <p>๕.๕ การตรวจเยี่ยมสถาบันที่จะเปิดหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลขั้นสูงระดับวุฒิบัตร</p> <p>๕.๖ โครงการประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๔ เรื่องก้าวทันยุคนวัตกรรมและการปฏิบัติการพยาบาลที่เป็นเลิศ (Get Up to Date with Nursing Innovation and Best Practice)</p>
<p>๖. รับรองสมรรถนะบุคคลอาชีพพนักงานให้การดูแล</p>	<p>๖.๑ การทดสอบสมรรถนะเพื่อรับรองบุคคลตามมาตรฐานอาชีพพนักงานให้การดูแล</p>

## ๔. แผนงานเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพ

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
๑. ประชาสัมพันธ์วิชาชีพการพยาบาล และสร้างภาพลักษณ์ของวิชาชีพการพยาบาล	๑.๑ การประชาสัมพันธ์องค์กรและวิชาชีพ ๑.๒ รางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี ๒๕๖๔ ๑.๓ โครงการผลิตพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า ๑.๔ การจัดงานวันพยาบาลแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ ๑.๕ การจัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๖ ปี ของสภาการพยาบาล ๑.๖ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อออนไลน์ของสภาการพยาบาล ๑.๗ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านโซเชียลมีเดีย (Facebook Line@สภาการพยาบาล) ๑.๘ การผลิตสื่อและเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพ ๑.๙ การจัดทำจดหมายข่าวสภาการพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๔ ๑.๑๐ การจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓ ๑.๑๑ การจัดทำหนังสือของสภาการพยาบาลทุกประเภท ๑.๑๒ การพัฒนาพิพิธภัณฑ์วิชาชีพเพื่อเป็นสถานที่ศึกษา ดูงาน และค้นคว้าเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับสภาการพยาบาล และวิชาชีพการพยาบาล

## ๕. แผนงานบริหารจัดการและพัฒนางองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ
๑. การบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส เพื่อรองรับ พันธกิจของสภาการพยาบาล	๑.๑ การบริหารจัดการการเงินและสินทรัพย์ของสภาการพยาบาล ๑.๒ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑.๓ การบริหารจัดการจัดซื้อ จัดจ้าง บำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ ๑.๔ การจัดประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาล คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ของสภาการพยาบาล ๑.๕ การจัดทำประมวลรายงานการประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๔
๒. อาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมของ สภาการพยาบาล สามารถใช้งานได้ เกิดประโยชน์สูงสุด คุ่มค่า และคุ้มทุน	๒.๑ การซ่อมบำรุงรักษาและพัฒนาอาคารนครินทร์ศรี และภูมิทัศน์สิ่งแวดล้อม
๓. การบริหารระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ มีความสมบูรณ์ทันสมัย ถูกต้อง ใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า	๓.๑ การพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และฐานข้อมูลสภาการพยาบาล ๓.๒ การพัฒนาโปรแกรมเว็บแอปพลิเคชัน เพิ่มเติม ๓.๓ การพัฒนาระบบ ICT ช่วงที่ ๒ ของสภาการพยาบาล ๓.๔ การพัฒนาเว็บไซต์สภาการพยาบาล ๓.๕ การบำรุงรักษาระบบงานคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์ ๓.๖ การจัดซื้อครุภัณฑ์ของระบบ ICT
๔. การบริหารจัดการด้านสินทรัพย์ และการเงินของสภาการพยาบาล มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	๔.๑ การจัดทำแผนงบประมาณรายรับ-รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ๔.๒ การบริหารจัดการด้านการเงินของสภาการพยาบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๔.๓ การตรวจสอบบัญชีสภาการพยาบาล



## ส่วนที่ ๒

# ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔

- ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- ด้านการส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- ด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- ด้านการเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพ
- ด้านการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
- การกิจสภาการพยาบาลในการสนับสนุนรัฐบาลแก้ไขปัญหาวิกฤตการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)





# ผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและมาตรฐานการประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์

## การส่งเสริมจริยธรรมทางการพยาบาล

การส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามจริยธรรมของวิชาชีพ เป็นวัตถุประสงค์ที่สำคัญอย่างหนึ่งของสภาการพยาบาล โดยสภาการพยาบาลได้มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะด้านจริยธรรมและพฤติกรรมจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ครอบคลุมผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติ อาจารย์พยาบาล และนักวิจัยทางการพยาบาล พัฒนาและส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล การวิจัยด้านจริยธรรมและแนวปฏิบัติทางจริยธรรม รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานด้านจริยธรรมขององค์กรพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาล มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ และสภาการพยาบาลได้จัดตั้ง ศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินการโดยคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย เพื่อดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ของสภาการพยาบาล การจัดทำนโยบายจริยธรรม และการส่งเสริมการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาล การส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรมและพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การสร้างคลังความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมทางการพยาบาล รวมทั้งจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์

### ผลการดำเนินงาน

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สภาการพยาบาลโดยคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาล ดำเนินงานและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. เผยแพร่นโยบายด้านจริยธรรมเพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ได้รับการส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานวิชาชีพ

คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย จัดกิจกรรมถ่ายทอดนโยบายจริยธรรม เช่น นโยบายสภาการพยาบาลในการส่งเสริมจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล นโยบายสภาการพยาบาลในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรพยาบาลที่สอดคล้องกับนโยบายจริยธรรมของสภาการพยาบาล ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ ถ่ายทอดในการประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพพยาบาล ครั้งที่ ๗ เนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๖ ปี สภาการพยาบาล เรื่อง “การพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ขับเคลื่อนระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลสู่ Best Practice และ Ethics Learning Center” ในวันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑.๒ เผยแพร่นโยบายบนเว็บไซต์สภาการพยาบาลในพื้นที่ของศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย

## ๒. สนับสนุนการพัฒนากลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาล

คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลฯ จัดกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนากลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล และสถาบันการศึกษาพยาบาล โดยจัดทำชุดโครงการวิจัยเรื่อง “การพัฒนาาระบบและกลไกจริยธรรมในองค์กรพยาบาลของโรงพยาบาลในประเทศไทย” ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินโครงการวิจัยย่อย ดังนี้

๒.๑ ตีพิมพ์ผลงานวิจัย ๑ เรื่องคือ “การสำรวจระดับประเทศด้านระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล” ในวารสารสภาการพยาบาล (Journal of Thailand Nursing and Midwifery Council) ปีที่ ๓๖ ฉบับที่ ๓ เดือนกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๔

๒.๒ งานวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๔ เรื่อง คือ

(๑) โครงการวิจัยย่อยที่ ๒ เรื่อง “การดำเนินการขององค์กรพยาบาลในการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม และการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของผู้บริหาร และพยาบาลประจำการ”

(๒) โครงการวิจัยย่อยที่ ๓ เรื่อง “การพัฒนาแบบวัดพฤติกรรมจริยธรรมในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย”

(๓) โครงการวิจัยย่อยที่ ๔ เรื่อง “การพัฒนาแบบวัดพฤติกรรมจริยธรรมในการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลประจำการ”

(๔) โครงการวิจัยย่อยที่ ๕ เรื่อง “ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมและการตัดสินใจเชิงจริยธรรมจากประสบการณ์ของหัวหน้าหอผู้ป่วย และพยาบาลประจำการ”

## ๓. พัฒนาพฤติกรรมจริยธรรมและสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาล จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมจริยธรรมและสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ดังนี้

๓.๑ จัดการประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ ๗ เนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๖ ปี สภาการพยาบาล ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom เพื่อเป็นไปตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งรูปแบบของกิจกรรมประกอบด้วย การอภิปรายและกิจกรรมกลุ่มในห้องประชุมใหญ่และห้องประชุมย่อยผ่านระบบออนไลน์ Zoom กิจกรรมการเสนอภาพผู้รับรางวัลออนไลน์ในโครงการประกวดผลงานต่าง ๆ กิจกรรมการนำเสนอผลงานการประกวด Best Practice การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ รวมทั้งการเยี่ยมชมโปสเตอร์ออนไลน์ผลงาน



การประกวดทุกโครงการ การประชุมครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้นจำนวน ๔๕๘ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารทางการพยาบาลฝ่ายบริการและการศึกษาในองค์กรที่มีระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล และคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล (Nursing Ethics Committee: NEC) คณะกรรมการจริยธรรมของสถาบัน (Institutional Ethics Committee: IEC) คณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับหอผู้ป่วย (Nursing Ethics Committee-Ward: NEC-W) พยาบาล/อาจารย์พยาบาล ทุกสังกัดทั้งภาครัฐและเอกชน

๓.๒ โครงการธนาคารความดี : สร้างสมคุณค่าพยาบาล สภาการพยาบาลจัดพิธีมอบโล่และเข็มสภาการพยาบาลให้พยาบาลผู้บำเพ็ญความดี ในงานประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล เนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๖ ปี สภาการพยาบาล ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยมี รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาลเป็นผู้มอบรางวัลผ่านระบบออนไลน์ Zoom มีพยาบาลวิชาชีพ อาจารย์พยาบาล และนักศึกษาพยาบาล จำนวน ๑๙ คน ได้ส่งเหตุการณ์ทำความดีประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๗ เหตุการณ์ คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลฯ ได้คัดเลือกเหตุการณ์ที่ผ่านการพิจารณาได้รับรางวัล จำนวน ๑๑ เหตุการณ์ รวมเป็นพยาบาลวิชาชีพ อาจารย์พยาบาล และนักศึกษาพยาบาล จำนวน ๑๑ คน ดังนี้

(๑) นางกัญจนา	บุศย์คำ	โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
(๒) นางจารุวรรณ	สุวรรณประทีป	โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
(๓) นางสาวนงลักษณ์	ประภัสสร	โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
(๔) นางสาวภัทรนันท์	สุสุทธิ	โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย
(๕) นางมลิวีย์	รัตยา	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครศรีธรรมราช
(๖) นางวาสนา	น้ำพลอยเทศ	โรงพยาบาลบางละมุง
(๗) นางสาวรัชชนา	สวัสดิ์	โรงพยาบาลกรุงเทพขอนแก่น
(๘) นางสาวสุชาดา	โยวะผุย	โรงพยาบาลกรุงเทพขอนแก่น
(๙) นาวาอากาศเอกหญิงสุวิสาส์	ศุขตระกูล	สถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ
(๑๐) นางเสาวลักษณ์	คุณทวี	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
(๑๑) นางสาวหงส์นภัส	ไชยคำ	โรงพยาบาลกรุงเทพขอนแก่น

๓.๓ โครงการประกวดผลงาน “Best Practice การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล และการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล” สภาการพยาบาลจัดพิธีมอบโล่ และเกียรติบัตร ให้ผู้ได้รับรางวัลจากการประกวดผลงานในหัวข้อเรื่อง “การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล” ในงานประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล เนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๖ ปี สภาการพยาบาล ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยมี รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาลเป็นผู้มอบรางวัลผ่านระบบออนไลน์ Zoom โดยแบ่งเป็น ๒ ประเภทคือ ประเภทที่ ๑ การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมในการบริการพยาบาล มืองค์กรพยาบาล และกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล ส่งผลงานเข้าประกวด จำนวน ๓๘ หน่วยงาน (๓๘ ผลงาน) คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลฯ ได้คัดเลือกหน่วยงานที่ผ่านการพิจารณาได้รับรางวัล ๑๘ หน่วยงาน (๑๘ ผลงาน) และประเภทที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล มืองค์กรพยาบาล ส่งผลงานเข้าประกวด จำนวน ๑ หน่วยงาน (๑ ผลงาน) คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลฯ พิจารณา

ว่าผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณา สำหรับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม  
ทางการพยาบาล ประเภทที่ ๑ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน มีดังนี้

**รางวัลชนะเลิศ ประเภทสำหรับองค์กรพยาบาล** จำนวน ๓ หน่วยงาน

- (๑) กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ (รางวัลการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม  
ทางการพยาบาล สำหรับองค์กรพยาบาลที่พัฒนาสู่ศูนย์การเรียนรู้จริยธรรมทางการพยาบาล)
- (๒) กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น
- (๓) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย

**รางวัลชนะเลิศ ประเภทสำหรับองค์กรพยาบาล (กลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล)**

จำนวน ๓ หน่วยงาน

- (๑) งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่
- (๒) งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษเฉพาะทาง ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่
- (๓) งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยศาสตร์ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

**รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ สำหรับองค์กรพยาบาล** จำนวน ๑ หน่วยงาน

- (๑) กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบางโพธิ์

**รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ สำหรับองค์กรพยาบาล (กลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล)**

จำนวน ๔ หน่วยงาน

- (๑) กลุ่มงานการพยาบาล ผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๓ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
- (๒) แผนกการพยาบาลผู้ป่วยระยะวิกฤต งานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- (๓) แผนกการพยาบาลศัลยกรรมและออร์โธปิดิกส์ งานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์  
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- (๔) สำนักงานผู้จัดการรายกรณีการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองและระยะท้าย ฝ่ายการพยาบาล  
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

**รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ สำหรับองค์กรพยาบาล** จำนวน ๒ หน่วยงาน

- (๑) กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลลำพูน
- (๒) กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช

**รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ สำหรับองค์กรพยาบาล (กลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล)**

จำนวน ๕ หน่วยงาน

- (๑) กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย โสต ศอ นาสิก จักษุ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล  
สรรพสิทธิประสงค์
- (๒) คณะทำงานจริยธรรมทางการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลลำปาง
- (๓) งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรศาสตร์ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่
- (๔) หอผู้ป่วยวิกฤตอายุรกรรม ๒ งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรศาสตร์ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล  
มหาราชนครเชียงใหม่
- (๕) ห้องตรวจนิวรีเวช งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยฉุกเฉิน โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่



๓.๔ โครงการประกวดผลงาน “Best Practice การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมของสถาบันการศึกษาพยาบาล และการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การจัดการศึกษาพยาบาล” สภาการพยาบาลจัดพิธีมอบโล่ และเกียรติบัตร ให้ผู้ได้รับรางวัลจากการประกวดผลงานในหัวข้อเรื่อง “การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล” ในงานประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลเนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๖ ปี สภาการพยาบาล ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยมี รศ.ดร.ทัศนาศู บุญทอง นายกสภาการพยาบาล เป็นผู้มอบรางวัลผ่านระบบออนไลน์ Zoom การประกวดแบ่งเป็น ๒ ประเภท คือ ประเภทที่ ๑ การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลของสถาบันการศึกษาพยาบาล และภาควิชา/สาขาวิชา/กลุ่มวิชา/หลักสูตร และประเภทที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การจัดการศึกษาพยาบาล มีสถาบันการศึกษาพยาบาล และภาควิชา/สาขาวิชา/กลุ่มวิชา/หลักสูตรส่งประกวดผลงานการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล จำนวน ๙ หน่วยงาน (๙ ผลงาน) คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลฯ ได้คัดเลือกหน่วยงานที่ผ่านการพิจารณาได้รับรางวัล ๕ หน่วยงาน (๕ ผลงาน) โดยทุกหน่วยงานที่ได้รับรางวัลได้นำเสนอโปสเตอร์ออนไลน์

### ประเภทการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลสำหรับสถาบันการศึกษาพยาบาล

รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๒ สถาบัน

- (๑) คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
- (๒) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ สำหรับสถาบันการศึกษาพยาบาล จำนวน ๑ สถาบัน

- (๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช

รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ สำหรับสถาบันการศึกษาพยาบาล ระดับหลักสูตร จำนวน ๑ สถาบัน

- (๑) สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

### ประเภทการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การจัดการศึกษาพยาบาล

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ จำนวน ๑ สถาบัน

- (๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

๓.๕ โครงการส่งเสริมจริยธรรมของนักศึกษาพยาบาล สภาการพยาบาลจัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้ผู้ได้รับรางวัลจากการจัดประกวดผลงานการส่งเสริมจริยธรรมนักศึกษาพยาบาล (Moral Project) ในงานประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลเนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๖ ปี สภาการพยาบาล ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยมี รศ.ดร.ทัศนาศู บุญทอง นายกสภาการพยาบาล เป็นผู้มอบรางวัลผ่านระบบออนไลน์ Zoom โดยเป็นผลงานของนักศึกษาพยาบาลที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “Ethical Leadership Camp for Nursing Students” สำหรับนักศึกษาพยาบาลหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๔-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีสถาบันการศึกษาพยาบาลส่งผลงานประกวด จำนวน ๑๙ แห่ง ๑ ผลงาน คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลฯ ได้คัดเลือกสถาบันการศึกษาพยาบาลที่ผ่านการพิจารณาได้รับรางวัล จำนวน ๙ สถาบันการศึกษาพยาบาล

**รางวัลเกียรติบัตรรองชนะเลิศ จำนวน ๔ สถาบัน**

- (๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- (๒) คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย
- (๓) คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
- (๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ

**รางวัลเกียรติบัตรชมเชย จำนวน ๕ สถาบัน**

- (๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยคริสเตียน
- (๒) คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเซนต์หลุยส์
- (๓) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
- (๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช
- (๕) สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

เนื่องด้วยปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลฯ จึงวางแผนจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวในช่วงเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และวางแผนจัดโครงการประกวดผลงานการส่งเสริมจริยธรรมของนักศึกษาพยาบาล (Moral Project) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป





## ๔. พัฒนาและรวบรวมองค์ความรู้ด้านจริยธรรม

๔.๑. ปรับปรุง “คู่มือส่งเสริมจริยธรรมสำหรับองค์การพยาบาล : กลไกและการปฏิบัติ” ครั้งที่ ๑ แล้วเสร็จ และจัดพิมพ์เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๕,๐๐๐ เล่ม จำหน่ายเล่มละ ๒๐๐ บาท

๔.๒ จัดทำร่างหนังสือเรื่อง “สมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล” มีเนื้อหาจำนวน ๑๒ บท อยู่ระหว่างการพิจารณาวิพากษ์จากคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลฯ ก่อนจัดพิมพ์

## ๕. สนับสนุนผู้ประกอบการวิชาชีพในการทำวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาล

สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล จึงขอสนับสนุนงบประมาณจากสภาการพยาบาลเพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการวิชาชีพพยาบาลในการทำวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาล สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้พิจารณาจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาล เป็นทุนพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ทุนละ ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท มีหน่วยงานส่งโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนจำนวน ๑ โครงการ คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลฯ ได้พิจารณาเห็นว่าโครงการวิจัยไม่เป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนั้น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงไม่มีผู้วิจัยได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาล สำหรับผู้ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๘ ทุน มีโครงการวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓ โครงการ และแล้วเสร็จในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ โครงการ ผลงานวิจัยทุกโครงการได้นำเสนอโปสเตอร์ออนไลน์ในการประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลเนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๖ ปี สภาการพยาบาล นอกจากนี้ ผู้วิจัยได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ทุน อยู่ระหว่างดำเนินการเนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้การดำเนินโครงการวิจัยเสร็จล่าช้ากว่ากำหนด



## การพัฒนากระบวนการด้านกฎหมายและจริยธรรม

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรวิชาชีพที่มีอำนาจหน้าที่ วัตถุประสงค์ชัดเจนในการดูแลส่งเสริมผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ให้ประพฤติตนให้ถูกต้องตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพ กำหนด ปรับปรุง และให้ความเห็น ต่อร่างกฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการด้านผดุงความเป็นธรรมให้กับสมาชิกสภาการพยาบาล

### ผลการดำเนินงาน

#### ๑. เตรียมการเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล ชุดที่ ๑๐ วาระ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙

ด้วยกรรมการสภาการพยาบาลที่มาจากการเลือกตั้ง วาระ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ จำนวน ๑๖ คน จะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งครบ ๔ ปี ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สภาการพยาบาลได้ประกาศให้มีการเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ จำนวน ๑๖ คน และสภาการพยาบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งขึ้นชุดหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาลให้เป็นไปได้ด้วยความถูกต้องเรียบร้อย และรายงานให้คณะกรรมการสภาการพยาบาลทราบ

คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งฯ ได้ประกาศให้สมาชิกสภาการพยาบาลผู้ประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาการพยาบาลส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานมายังสภาการพยาบาล ระหว่างวันที่ ๑๙ กรกฎาคม-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีผู้สมัครที่มีคุณสมบัติ และหลักฐานการสมัครถูกต้องครบถ้วนจำนวน ๗๘ คน

วิธีการเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาลครั้งนี้ ดำเนินการ ๒ วิธี คือ ๑) การลงคะแนนแบบบัตรเลือกตั้ง โดยสภาการพยาบาลส่งบัตรเลือกตั้งและข้อมูลผู้สมัครไปให้สมาชิกทุกท่านเพื่อให้สมาชิกลงคะแนน และส่งบัตรเลือกตั้งกลับมายังสภาการพยาบาลเพื่อดำเนินการ และ ๒) การลงคะแนนแบบบัตรอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์ e-voting) โดยสภาการพยาบาลได้ประกาศกำหนดขั้นตอนการลงคะแนน เลือกวิธีการลงคะแนนเลือกตั้งแบบบัตรอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์ e-voting) เพื่อให้สมาชิกเลือกและดำเนินการลงคะแนนโดยกำหนดให้ส่งบัตรเลือกตั้งกลับมายังสภาการพยาบาล ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ และบัตรอิเล็กทรอนิกส์ ให้เลือกระหว่างวันที่ ๑-๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ และจะประกาศผลการเลือกตั้งให้ทราบในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕

#### ๒. พัฒนาปรับปรุงข้อบังคับสภาการพยาบาล ออกประกาศ และคำสั่งสภาการพยาบาล

##### ๒.๑ ออกข้อบังคับสภาการพยาบาล จำนวน ๗ ฉบับ ประกอบด้วย

- (๑) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
- (๒) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการเปิดหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลระดับวุฒิปัตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
- (๓) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔



- (๔) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยสมาชิกสามัญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔
- (๕) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการให้การรับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔
- (๖) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรีการพยาบาลและการผดุงครรภ์ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔
- (๗) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรีการพยาบาลและการผดุงครรภ์ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

## ๒.๒ ออกประกาศสภาการพยาบาล จำนวน ๒๖ ฉบับ ประกอบด้วย

### ประกาศเกี่ยวกับการฝึกอบรมและหลักสูตรการศึกษา

- (๑) เรื่องหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาที่สามารถจัดอยู่ในกลุ่มหลักสูตรที่เทียบเคียงเป็นหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต
- (๒) เรื่องแนวทางการจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)
- (๓) เรื่องการกำหนดกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องและการกำหนดหน่วยคะแนนของพยาบาลเวชปฏิบัติ พ.ศ. ๒๕๖๔
- (๔) เรื่องหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต
- (๕) เรื่องหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต (ฉบับที่ ๒)
- (๖) เรื่องมาตรฐานการเตรียมความพร้อมในการจัดการฝึกอบรมประเภทที่ ๑ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๔
- (๗) การรับรองหลักสูตรและสถาบันการศึกษาที่จะทำการสอนและฝึกอบรมวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์

### ประกาศเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพ

- (๘) เรื่องแนวปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อให้บริการฉีดวัคซีนโควิดในสถานการณ์แพร่ระบาด
- (๙) เรื่องแนวปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อการเตรียมฉีดวัคซีนชนิด Multiple dose ในสถานการณ์แพร่ระบาดโควิด-๑๙

### ประกาศเกี่ยวกับการเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘

- (๑๐) เรื่องการเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘
- (๑๑) เรื่องการเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘ (ฉบับที่ ๒)
- (๑๒) เรื่องขั้นตอนการลงทะเบียนเลือกวิธีการลงคะแนนเลือกตั้งแบบบัตรอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์ (e-voting)) การเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘

- (๑๓) เรื่องขั้นตอนการลงคะแนนเลือกตั้งแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์ (e-voting)) การเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙

#### ประกาศเกี่ยวกับการรับสมัครสอบ-ผลการสอบ

- (๑๔) เรื่องผลการสอบและรายชื่อผู้มีสิทธิขอรับวุฒิบัตรและหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญเฉพาะทางในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
- (๑๕) กำหนดสอบความรู้ผู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
- (๑๖) เรื่องการรับสมัครนักศึกษาเข้าศึกษาในโครงการผลิตพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า ประจําปีการศึกษา ๒๕๖๔
- (๑๗) เรื่องผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์เพื่อเข้าศึกษาในโครงการผลิตพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า ประจําปีการศึกษา ๒๕๖๔
- (๑๘) เรื่องรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ โครงการผลิตพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า

#### ประกาศเรื่องทั่วไป

- (๑๙) เรื่องการกำหนดค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาหลักสูตรสาขาพยาบาลศาสตร์ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล และหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล
- (๒๐) เรื่องคณะกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๑๑)
- (๒๑) เรื่องแนวทางการปฏิบัติของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์เกี่ยวกับหนังสือแสดงเจตนาไม่ประสงค์จะรับบริการสาธารณสุขที่เป็นไปเพื่อยืดการตายในวาระสุดท้ายของชีวิต (มาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐)
- (๒๒) เรื่องการให้ทุนอุดหนุนการวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๔ (ทุนพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล)
- (๒๓) เรื่องแถลงการณ์สภาการพยาบาลในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙
- (๒๔) เรื่องการจัดเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งสถาบันและเปิดสอนสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (ฉบับที่ ๒)
- (๒๕) เรื่องการสะสมหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ ในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โรคโควิด-๑๙)
- (๒๖) เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการขอขึ้นทะเบียนเป็นพยาบาลเวชปฏิบัติสาขาต่าง ๆ

#### ๒.๓ ออกคำสั่งสภาการพยาบาล จำนวน ๒๓๐ ฉบับ

### ๓. ให้ความเห็นต่อร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ฉบับ ประกอบด้วย

- ๓.๑ การพิจารณาโทษทางด้านจริยธรรม ต่อกลุ่มงานเภสัชกรรมฯ โรงพยาบาลปทุมราชวงศา
- ๓.๒ การทำหัตถการ Nasopharyngeal swap และการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
- ๓.๓ การให้บริการชุดตรวจหาแอนติเจนด้วยตนเอง (COVID-19 Antigen teste self-test kits) ของผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลในห้องปฐมพยาบาลของโรงงานอุตสาหกรรม
- ๓.๔ การประกอบธุรกิจการให้บริการการพยาบาลทางไกล (Tele-nursing)



๓.๕ การมอบหมายให้ผู้ช่วยพยาบาลเป็นผู้ตัดไหม

๓.๖ (ร่าง) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข พ.ศ. ....

๓.๗ (ร่าง) พระราชบัญญัติวิชาชีพการสัตวบาล พ.ศ. ....

## ๔. งานด้านจริยธรรม

๔.๑ พิจารณาความประพฤติผิดจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

(๑) เรื่องที่รับค้ำก่อนปี พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวน	๑๘	เรื่อง
(๒) เรื่องที่รับไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวน	๑๙	เรื่อง
	รวมจำนวน	๓๗	เรื่อง
● อยู่ระหว่างดำเนินการ	จำนวน	๒๓	เรื่อง
● รอผลคดีอาญา/แพ่ง	จำนวน	๓	เรื่อง
● ดำเนินการแล้วเสร็จ	จำนวน	๑๔	เรื่อง (จำนวน ๒๐ ราย)
• ยกข้อกล่าวหา/ข้อกล่าวโทษ		๗	ราย
• ลงโทษวางกล่าวตักเตือน		๕	ราย
• ลงโทษภาคทัณฑ์		๑	ราย
• ลงโทษพักใช้ใบอนุญาตฯ		๕	ราย
• เพิกถอนใบอนุญาตฯ		๒	ราย

๔.๒ ลักษณะความประพฤติผิดจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ดังนี้

(๑) ความผิดเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ

- ฐานปลอมแปลง แก้ไข ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ฐานปลอมแปลง แก้ไข ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และสนับสนุนให้บุคคลอื่นที่มีได้เป็น

ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล หรือมิได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ หรือมิได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ กระทำการพยาบาลหรือการผดุงครรภ์ หรือแสดงด้วยวิธีใด ๆ ให้ผู้อื่นเข้าใจว่าตนเป็นผู้มีสิทธิประกอบวิชาชีพดังกล่าว โดยมีได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพฯ

(๒) ความผิดเกี่ยวกับมาตรฐานวิชาชีพ

(๓) ความผิดเกี่ยวกับพฤติกรรมส่วนตัวที่มีผลกระทบต่อวิชาชีพ

๔.๓ การพิจารณาคดีเกี่ยวกับการนำข้อมูลอันเป็นเท็จเข้าระบบคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ เรื่อง

๔.๔ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือแพทย์ในการทำหัตถการ จำนวน ๑ เรื่อง

๔.๕ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของพยาบาลวิสัญญี จำนวน ๑ เรื่อง

## ๕. การกี่ยวอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๕.๑ งานด้านคดี

(๑) คดีปกครอง

เรื่องที่รับค้ำก่อนปี พ.ศ. ๒๕๖๔		ไม่มี	
เรื่องที่รับไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวน	๒	เรื่อง
เรื่องที่ดำเนินการเสร็จในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวน	๒	เรื่อง



(๒) คดีอาญา	จำนวน	๗	เรื่อง
ความผิดฐานปลอมและใช้เอกสารปลอม (ผู้กระทำความผิด เป็นผู้ประกอบวิชาชีพ)	จำนวน	๒	เรื่อง
ความผิดฐานปลอมและสนับสนุนหรือตัวการร่วม (ผู้กระทำความผิด มิได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพ)	จำนวน	๕	เรื่อง
๕.๒ งานด้านนิติกรรมสัญญา	จำนวน	๒๕	เรื่อง
๕.๓ งานด้านให้คำปรึกษาแก่สมาชิก	จำนวน	๑,๒๐๐	เรื่อง
๕.๔ การเป็นผู้แทนสภาการพยาบาลในการเข้าร่วมประชุมสัมมนาวิชาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้			
(๑) การประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ. ๒๕๖๔			
(๒) คณะทำงานศึกษาและจัดทำร่างกฎหมายเกี่ยวกับข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบโรคศิลปะ สาขาทัศนมาตรตามร่างพระราชกฤษฎีกาให้สาขาทัศนมาตรเป็นสาขาการประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. ....			
(๓) คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองกฎหมายที่เสนอจากคณะกรรมการวิชาชีพ			
(๔) คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองกฎหมายที่เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล			
(๕) คณะอนุกรรมการส่งเสริมพัฒนามาตรฐานสถานพยาบาลที่ให้บริการการแพทย์ก้าวหน้า			
๕.๖ กระทำการในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบใบอนุญาต ค้นหรือยึดเอกสารหลักฐานหรือสิ่งของ ที่อาจเป็นพยานหลักฐานในการพิจารณาหรือดำเนินคดีอาญา กรณีมีการปลอมแปลง และ/หรือสวมสิทธิเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์โดยผิดกฎหมาย จำนวน ๔ ครั้ง			
๕.๗ เข้าร่วมโครงการอบรมความรู้สำหรับนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่ใหม่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔			

# การผดุงความเป็นธรรมแก่สมาชิกสภาการพยาบาล

ด้วยปัจจุบันผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์เผชิญกับปัญหาที่เกิดจากผู้ใช้บริการ ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน รวมทั้งสื่อสังคมในรูปแบบต่าง ๆ มีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตที่คุกคามทั้งร่างกายและจิตใจอย่างมาก หากได้มีการช่วยสมาชิกสภาการพยาบาลที่เผชิญภาวะวิกฤตจากสื่อสังคมในขณะนี้ซึ่งยังไม่มีคามผิดที่ประจักษ์นี้ ก็จะเป็นแนวทางหนึ่งในการช่วยเหลือผ่อนคลายความทุกข์ของสมาชิกได้ สภาการพยาบาลแต่งตั้งคณะกรรมการผดุงความเป็นธรรมแก่สมาชิกสภาการพยาบาล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นในกรณีที่สมาชิกสภาการพยาบาลไม่ได้รับความเป็นธรรมอันเนื่องจากการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขหรือวิธีการผดุงความเป็นธรรมแก่สมาชิกสภาการพยาบาล ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นธรรมในหน่วยงานและวิชาชีพ รวมทั้งดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สภาการพยาบาลมอบหมาย

## ผลการดำเนินงาน

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่เกิดขึ้นรุนแรงทั่วโลก ส่งผลกระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก ซึ่งทุกภาคส่วนมีการปรับตัวและดำเนินชีวิตในวิถีใหม่ (New Normal) ในการอาศัยอยู่ในสังคมร่วมกับไวรัสที่พร้อมจะระบาดอย่างรวดเร็วและรุนแรง สภาการพยาบาลได้มีมาตรการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการติดเชื้อหรือแพร่กระจายเชื้อขึ้นภายในองค์กร โดยปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด ทำให้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการผดุงความเป็นธรรมแก่สมาชิกสภาการพยาบาล ได้จัดการจัดกิจกรรมการจัดประชุมวิชาการตามที่เคยจัดมา รวมทั้งจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการฯ เท่าที่จำเป็นและเป็นการประชุมในรูปแบบออนไลน์เพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่จะเกิดการติดเชื้อและแพร่กระจายเชื้อ สรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

## ๑. ดำเนินการกรณีร้องเรียนของสมาชิกสภาการพยาบาล

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีกรณีร้องเรียนของสมาชิกสภาการพยาบาล ทั้งสิ้น ๕ กรณี คณะกรรมการฯ ยุติกรณีร้องเรียนได้ จำนวน ๔ กรณี

## ๒. ประชุมคณะกรรมการผดุงความเป็นธรรมฯ

เพื่อวางแผนการทำงาน กำกับติดตามการดำเนินงาน วาระปกติ ๘ ครั้ง วาระพิเศษ ๑ ครั้ง รวมทั้งหมด ๙ ครั้ง



# การพัฒนามาตรฐานบริการการพยาบาล และการผดุงครรภ์

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรหลักที่มีบทบาทสำคัญในการคุ้มครองผู้บริโภคให้ได้รับบริการที่ปลอดภัย โดยการส่งเสริมผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์ปฏิบัติงานให้บริการอย่างมีมาตรฐาน โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการกำหนดหลักเกณฑ์ขีดความสามารถและอัตรากำลังของบุคลากรพยาบาล แนวทางการจัดทำระบบข้อมูลและค่าบริการการพยาบาลผดุงครรภ์ (Nursing Service) จัดระบบผู้ดูแลในทีมการพยาบาล ตลอดจนพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลให้ผู้ประกอบวิชาชีพนำสู่การปฏิบัติ โดยออกประกาศสภาการพยาบาล และได้มีการปรับยกระดับมาตรฐานการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้มีความทันสมัยตามบริบทการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพของประชาชน และความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยี เพื่อยกระดับมาตรฐานบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทั้งในโรงพยาบาลและในชุมชน

## ผลการดำเนินงาน

### ๑. การกำหนดอัตรากำลังของบุคลากรพยาบาลในหน่วยบริการประเภทต่าง ๆ

คณะกรรมการสภาการพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติให้ความเห็นชอบอัตรากำลังของบุคลากรพยาบาลในหน่วยบริการประเภทต่าง ๆ ประกอบด้วย

- (๑) อัตรากำลังบุคลากรพยาบาลขั้นต่ำในหน่วยงานบริการสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ
- (๒) อัตรากำลังบุคลากรพยาบาลขั้นต่ำในหน่วยงานบริการสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ กรุงเทพมหานคร
- (๓) อัตรากำลังบุคลากรพยาบาลขั้นต่ำในหน่วยงานบริการสุขภาพ โรงพยาบาลระดับมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลตติยภูมิ และโรงพยาบาลทุติยภูมิ
- (๔) สัดส่วนพยาบาลเฉพาะทาง และพยาบาลที่มีความชำนาญพิเศษเฉพาะทาง

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการทบทวนหลักเกณฑ์ขีดความสามารถและอัตรากำลังของบุคลากรพยาบาลในหน่วยบริการประเภทต่าง ๆ อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำเป็นหนังสือวิชาการเพื่อให้หน่วยบริการสุขภาพนำไปใช้ในการจัดอัตรากำลังบุคลากรพยาบาลต่อไป

### ๒. พัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาล

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบและคุณภาพการพยาบาลฉุกเฉิน ได้ดำเนินการทบทวนเนื้อหา ปรับปรุงรูปแบบเนื้อหา และอยู่ระหว่างการจัดทำเป็นหนังสือวิชาการเพื่อให้ผู้ประกอบการพยาบาลฯ นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติการพยาบาลต่อไป ดังนี้

#### ๒.๑ การพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน

- (๑) การคัดแยกผู้ป่วยฉุกเฉิน
- (๒) การจัดการความปวดเฉียบพลันที่ไม่ได้เกิดจากการบาดเจ็บสำหรับผู้ป่วยฉุกเฉิน



- (๓) การพยาบาล เมื่อเกิดการใช้ความรุนแรงในห้องฉุกเฉิน
  - (๔) การบันทึกและรักษาหลักฐานวัตถุพยานทางนิติเวชในกระบวนการการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน
- ๒.๒ การพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตฉุกเฉินเร่งด่วน
- (๑) การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ฉุกเฉิน และเร่งด่วน
  - (๒) การพยาบาลผู้บาดเจ็บที่ศีรษะ
  - (๓) การจัดการผู้ป่วยภาวะกำเริบเฉียบพลันของโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง
  - (๔) การพยาบาลผู้ป่วยพิษสุราเรื้อรัง
- ๒.๓ การพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉินระบบ FAST TRACT
- (๑) การพยาบาลผู้บาดเจ็บรุนแรง
  - (๒) การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองเฉียบพลัน
  - (๓) การพยาบาลผู้ป่วยกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันชนิดเอสทียกสูง
  - (๔) การพยาบาลผู้ป่วยภาวะติดเชื้อ และภาวะพิษเหตุติดเชื้อ
- ๒.๔ การพยาบาลระหว่างการส่งต่อผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินวิกฤต
- (๑) การส่งต่อผู้ป่วยภาวะหายใจล้มเหลวเฉียบพลันระหว่างโรงพยาบาล
  - (๒) การส่งต่อผู้ป่วยกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันชนิดเอสทียกสูง
  - (๓) การส่งต่อผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองเฉียบพลัน
  - (๔) การส่งต่อผู้ป่วยบาดเจ็บศีรษะ

### ๓. การจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางการจัดทำระบบข้อมูลและค่าบริการการพยาบาล

สภาการพยาบาลเห็นสมควรให้มีการจัดทำหลักเกณฑ์แนวทางการจัดทำระบบข้อมูลและค่าบริการการพยาบาล จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานทำหน้าที่ทบทวนมาตรฐานของการจัดทำระบบข้อมูลการให้การพยาบาล จัดทำหลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดทำระบบข้อมูลการให้การพยาบาล ได้แก่ ระบบการจัดเก็บข้อมูล ความปลอดภัยและการรักษาความลับของข้อมูล การพิสูจน์ตัวตนของผู้ให้และผู้รับ กิจกรรมการพยาบาล (Data level) และกำหนดข้อมูลระบบบริการ ทั้ง Professional Data เช่น บันทึกข้อมูลผู้ให้การพยาบาล การบันทึกเวชระเบียนของผู้ให้การพยาบาล และข้อมูลที่เป็น Supporting Data ระบบข้อมูลสนับสนุนต่างๆ เช่น ICD 9, ICD 10 เป็นต้น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปการดำเนินงานได้ดังนี้

๓.๑ จัดทำร่างเนื้อหาและกำหนดรหัสกิจกรรมที่เป็น Chapter ของพยาบาล และได้นำเสนอข้อมูลกิจกรรมการพยาบาลที่เป็น Chapter ของพยาบาล ในการประชุมเรื่องการพัฒนาปรับปรุงรหัส HEALTH INTERVENTION และแนวทางมาตรฐานการให้รหัสในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบโดยกิจกรรมการพยาบาลเหล่านี้ได้อยู่ภายใต้ Chapter 18 ของ ICD-10-TM Health Intervention Codes 2021

๓.๒ จัดทำแนวทางมาตรฐานการให้รหัสกิจกรรมการพยาบาลฉบับประเทศไทย Standard Coding Guideline: ICD-10-TM Health Intervention for Nursing Codes, 2021 อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำเป็นหนังสือวิชาการ เพื่อเป็นแนวทางการบันทึกข้อมูลกิจกรรมทางการพยาบาลที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้พยาบาลของสถานพยาบาลในระดับต่าง ๆ ใช้เป็นคู่มือในการบันทึกข้อมูลการให้การดูแลผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ และเป็นสื่อกลางที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารระหว่างทีมสหวิชาชีพในการรักษาผู้ป่วยต่อไป





## ๔. ต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการบริการการพยาบาล

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสภาการพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติให้ความเห็นชอบการกำหนดอัตราค่าบริการทางการแพทย์พยาบาลผดุงครรภ์ (Nursing Service) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สภาการพยาบาลโดยคณะทำงานจัดทำต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการบริการการพยาบาล อยู่ระหว่างการจัดทำอัตราค่าบริการทางการแพทย์พยาบาลและผดุงครรภ์เป็นหนังสือวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย ต้นทุนแรงงาน ต้นทุนค่าบริหารจัดการ ต้นทุนการพัฒนา ค่าบริการพยาบาลเหมารวม และค่าปฏิบัติการพยาบาล องค์การบริการด้านสุขภาพที่มีการให้บริการทางการแพทย์พยาบาลและผดุงครรภ์ สามารถนำอัตราค่าบริการทางการแพทย์พยาบาลและผดุงครรภ์ที่กำหนดไปใช้เป็นฐานในการพิจารณาและกำหนดค่าบริการทางการแพทย์พยาบาลและผดุงครรภ์ขององค์กรได้อย่างสมเหตุสมผล และเป็นธรรมกับประชาชนผู้รับบริการและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริการทางการแพทย์พยาบาลและผดุงครรภ์ นำไปสู่การจัดสรรงบประมาณกำลังคน การจัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ต่าง ๆ อย่างเหมาะสมต่อไป

# ผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการ วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

## การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์

สภาการพยาบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ทั้งผู้บริหารการพยาบาล ผู้ปฏิบัติการพยาบาล อาจารย์พยาบาล รวมถึงผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติการพยาบาลให้ถูกต้องตามมาตรฐานและกฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์มีความก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาล

### ผลการดำเนินงาน

#### ๑. งานเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาล

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการสภาการพยาบาลได้อนุมัติโครงการประชุมวิชาการสภาการพยาบาลสัญจรประจำปี ๒๕๖๔: สภาการพยาบาลกับการคุ้มครองประชาชน จำนวน ๗ เขตสุขภาพ ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องจากปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การจัดการประชุมวิชาการสภาการพยาบาลสัญจรครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย ๑๓ เขตสุขภาพทั่วประเทศ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดประชุมได้ สำหรับงานเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาล มีผลการดำเนินงานดังนี้

๑.๑ การติดตามการรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาและส่งเสริมวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๔ มีรายงานผลการดำเนินงานฯ มาจำนวนทั้งสิ้น ๕๑ จังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒ พบว่ามีการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) พัฒนากลไกการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ มีการจัดกิจกรรมการประชุมสมาชิกสภาการพยาบาลในแต่ละจังหวัดเพื่อสื่อสารนโยบาย กิจกรรมของสภาการพยาบาล รับเรื่องร้องทุกข์จากสมาชิก และพัฒนาช่องทางการสื่อสาร การแจ้งเหตุ รายงานสถานการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นผ่านช่องทางกลุ่มไลน์

(๒) การจัดกิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จัดพิธีวางพานพุ่มถวายสักการะสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล จัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้ามอชราชวิทยาลัยพยาบาลดีเด่น จัดประชุมวิชาการ คัดกรองและให้คำแนะนำการดูแลสุขภาพแก่ประชาชน ออกรับบริจาคโลหิตร่วมกับเหล่ากาชาดจังหวัด เยี่ยมบ้านผู้ป่วยติดเตียง จัดรณรงค์สอนการล้างมือที่ถูกวิธี ฯลฯ

(๓) จัดกิจกรรมวันพยาบาลสากล วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จัดพิธีเชิดชูเกียรติคุณค่าพยาบาล จัดบอร์ดนิทรรศการ New Normal ธารรงค์การล้างมือให้ถูกวิธี แจก mask และเจลล้างมือ เยี่ยมบ้านผู้ป่วยติดเตียง กิจกรรมมิตรภาพบำบัด คัดกรองและให้คำแนะนำการดูแลสุขภาพแก่ประชาชน

(๔) เข้าร่วมประชุมวิชาการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดโดยสภาการพยาบาล

(๕) การจัดระบบข้อมูลสมาชิก มีการสำรวจและปรับปรุงจัดระบบข้อมูลสมาชิกของจังหวัด ได้แก่ สมาชิกที่ปฏิบัติงาน เกษียณอายุ และสมาชิกที่เสียชีวิต โดยจัดระบบตรวจสอบให้สมาชิกที่ยังปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระบบมีการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้เป็นปัจจุบัน ด้วยการประสานงานขอความร่วมมือไปยังหัวหน้าพยาบาลแต่ละโรงพยาบาลทุกจังหวัด

(๖) ขับเคลื่อนนโยบายและนำมาตรฐาน/แนวทางปฏิบัติการพยาบาล สู่การปฏิบัติ มีการจัดประชุมชี้แจง นโยบาย/ประกาศ/มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการพยาบาล ที่กำหนดโดยสภาการพยาบาลแก่สมาชิกเพื่อความเข้าใจที่ถูกต้อง

(๗) เยี่ยมพยาบาลในฐานะผู้แทนสภาการพยาบาล กรณีนำท่วมบ้านเรือนเสียหาย เจ็บป่วย อุบัติเหตุ จากการปฏิบัติงาน

๑.๒ แผนการพัฒนาและส่งเสริมวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๔ (วาระ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ผู้แทนสภาการพยาบาลฯ ส่งแผนพัฒนาฯ มาจำนวนทั้งสิ้น ๔๗ จังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๖๑

๑.๓ ปรับปรุงรายชื่อผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัดให้เป็นปัจจุบัน

## ๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ

รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาล มีแนวคิดที่ผู้บริหารทางการพยาบาลจำเป็นต้องมีการพัฒนาภาวะผู้นำด้านวิชาการที่จะสร้างเสริมสมรรถนะให้เป็นผู้นำวิชาชีพการพยาบาล

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรหลักของวิชาชีพการพยาบาลมีบทบาทในการส่งเสริมการศึกษา การบริการ และการวิจัยเพื่อให้พยาบาลวิชาชีพมีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ ตลอดจนผลักดันให้บริการพยาบาลไทยก้าวสู่การเป็นบริการชั้นนำระดับนานาชาติด้วยการสร้างเสริมศักยภาพผู้นำทางการพยาบาลในทุกระดับให้สามารถนำการเปลี่ยนแปลงในระบบบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำทางการพยาบาลเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพขึ้นในปี ๒๕๖๓ และได้ดำเนินการต่อเนื่องมาในปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำทางการพยาบาล ให้สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงโดยสร้างผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ได้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจตามลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ในสถานบริการทั่วประเทศ

### การดำเนินงานโครงการ ประกอบด้วยกิจกรรม

๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ระยะ ๖ เดือนแรก เดือนละ ๑ สัปดาห์ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓-เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ รวม ๖ ครั้ง ณ สภาการพยาบาล

๒. ปฏิบัติการสร้างผลงานวิชาการ/โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาลด้วยตนเองภายใต้คำแนะนำของ Mentors ระยะ ๖ เดือนหลัง ณ หน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม ตั้งแต่เดือนเมษายน-เดือนกันยายน ๒๕๖๔



**ระยะเวลาดำเนินโครงการ** ๑๒ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓-เดือนกันยายน ๒๕๖๔ แต่เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ภาระงานที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้ารับการอบรมที่ต้องรับภาระงานบริหารจัดการบริการในสถานการณ์โควิด ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมอบรมหรือมายังสภากาพยาบาลเกี่ยวกับระยะเวลาและกิจกรรมปฏิบัติการพัฒนาผลงานวิชาการด้วยตนเอง ไม่สามารถดำเนินการไปตามระยะเวลาที่กำหนดภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ได้ สภากาพยาบาลจึงมีมติอนุมัติให้ขยายเวลาดำเนินการโครงการฯ จากเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ไปถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ และในปี ๒๕๖๔ มีการดำเนินงานต่อเนื่อง ดังนี้

● **การอบรมครั้งที่ ๔ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔** เพื่อให้ผู้บริหารการพยาบาลออกแบบโครงการพัฒนาระบบบริการพยาบาล การเขียนกรอบแนวคิด การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย การสร้าง/พัฒนาเครื่องมือในการดำเนินงาน และเครื่องมือในการประเมิน/วัดผลลัพธ์ การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล หลักการเขียนเพื่อขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคนในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบบริการพยาบาล และให้ผู้รับการอบรมทำกิจกรรม สร้างเครื่องมือการดำเนินงานและเครื่องมือในการประเมิน/วัดผลลัพธ์ รวมถึงเขียนเอกสารเพื่อขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคนตามแบบฟอร์ม

● **การอบรมครั้งที่ ๕ เดือนมีนาคม ๒๕๖๔** เพื่อให้ผู้บริหารการพยาบาลวางแผนดำเนินงานตามโครงการพัฒนาระบบบริการพยาบาลที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชากรกลุ่มเป้าหมาย โดยนำหลักการวิเคราะห์ข้อมูล การแปลผลลัพธ์ และการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล และให้ผู้รับการอบรมทำกิจกรรมวางแผนการเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การแปลผลลัพธ์ รวมถึงเขียนเอกสารเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามโครงการฯ

● **การอบรมครั้งที่ ๖ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔** เพื่อให้ผู้บริหารการพยาบาล นำเสนอโครงการพัฒนาระบบบริการพยาบาล ที่มีคุณภาพพร้อมดำเนินการจากอาจารย์ที่ปรึกษา (Mentors) และ Facilitators เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากอาจารย์ที่ปรึกษา และนำไปปรับปรุงให้มีความสมบูรณ์ ก่อนนำไปดำเนินการขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคน

การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ โดยการจัดประชุม online เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมร่วมนำเสนอโครงการฯ และประเด็นปัญหาที่พบในการดำเนินโครงการ ภายใต้คำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษา และ Facilitator เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคนิค แนวคิดในการพัฒนาระบบบริการพยาบาลแต่ละโครงการ และฝึกทักษะการนำเสนอในเวทีสาธารณะ

## ผลลัพธ์การเรียนรู้

๑. คาดว่าจะได้ผลงานวิชาการจากการจัดทำโครงการฯ เพื่อการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล คนละ ๑ โครงการ มีการนำเสนอรายละเอียดและกระบวนการดำเนินงานผ่านอาจารย์ที่ปรึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิเป็นระยะ โดยผลงานจะต้องผ่านเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด มีผลงานจำนวน ๒๙ โครงการ (มีผู้รับการอบรมผ่าตัดตา แพทย์ในสังกัดใช้สายตา ๑ ราย) ประกอบด้วย

● โครงการพัฒนาระบบ/รูปแบบการพยาบาลจิตเวช/ยาเสพติด	๓	โครงการ
● โครงการพัฒนาระบบ/รูปแบบการพยาบาลอุบัติเหตุ/ฉุกเฉิน	๕	โครงการ
● โครงการพัฒนาระบบ/รูปแบบการพยาบาลมารดา	๑	โครงการ
● โครงการพัฒนาระบบ/รูปแบบการพยาบาลเด็กและทารกแรกเกิดวิกฤติ	๔	โครงการ
● โครงการพัฒนาระบบ/รูปแบบการพยาบาลภาวะวิกฤติ	๕	โครงการ
● โครงการพัฒนาระบบ/รูปแบบการพยาบาลทางอายุรกรรมและศัลยกรรม	๙	โครงการ

- โครงการพัฒนาระบบ/รูปแบบการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาพยาบาล ๒ โครงการ

๒. ผู้เข้ารับการอบรมแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม จัดทำบันทึกการเรียนรู้จากการถอดบทเรียนผู้นำวิชาชีพการพยาบาล จำนวน ๖ คน โดยร่วมกันศึกษาแนวคิดและความสำคัญของผู้นำทางการพยาบาล บทบาทหน้าที่ สมรรถนะ การเป็นผู้นำวิชาชีพการพยาบาล เพื่อการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และการวิเคราะห์สมรรถนะหลักของผู้นำทางการพยาบาล

### ๓. หลักสูตรการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสู่เส้นทางชำนาญการพิเศษ (สาขาเฉพาะทาง)

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญในปกป้องสิทธิ์ของประชาชนที่ได้รับการดูแลจากพยาบาลวิชาชีพ จึงมีบทบาทในการส่งเสริมสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพให้มีความพร้อมในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะสาขาที่มีปัญหา ความรุนแรงซับซ้อน ต้องการการพยาบาลจากพยาบาลวิชาชีพที่มีความรู้ ทักษะความสามารถที่ลุ่มลึกเฉพาะสาขา เพื่อตอบสนองต่อความต้องการการดูแลของประชาชน และสามารถนำไปสู่การออกแบบระบบบริการพยาบาลที่ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ทันทต่อสถานการณ์และความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนผู้ใช้บริการ

สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาล ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘) ได้ดำเนินการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และคณะกรรมการ สภาการพยาบาลในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบในหลักสูตร การฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสู่เส้นทางชำนาญการพิเศษ (สาขาเฉพาะทาง) ระยะเวลาการฝึกอบรม ๑.๕-๒ ปี และได้นำเสนอหลักสูตรต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข (หนังสือที่ สก.พ.๐๑/๐๑/๔๔๙ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔) โดยมีเนื้อหาหลักสูตรดังนี้

#### โครงสร้างหลักสูตร

จำนวนหน่วยกิต รวมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า	๔๔	หน่วยกิต
ภาคทฤษฎี ไม่น้อยกว่า	๒๔	หน่วยกิต (ไม่น้อยกว่า ๓๖๐ ชั่วโมง)
ภาคปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า	๒๐	หน่วยกิต (ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง)

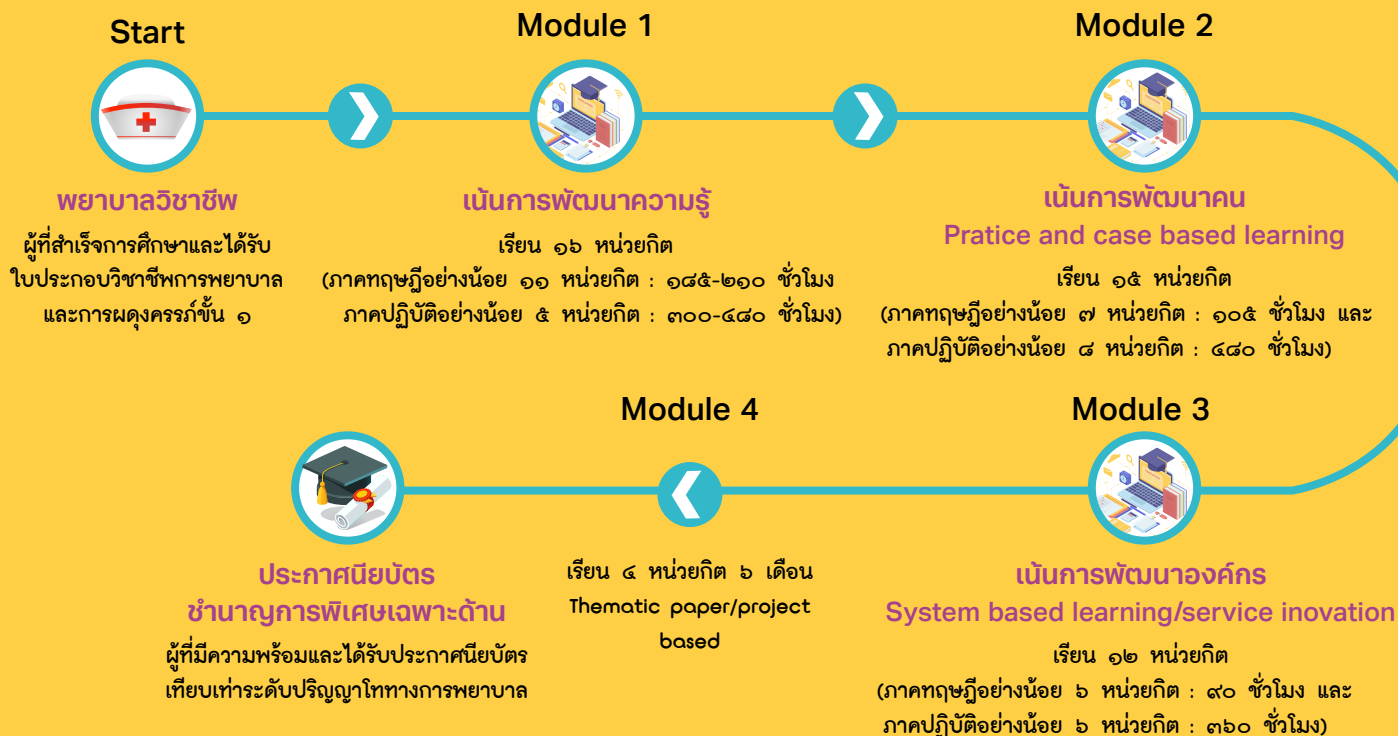
#### เนื้อหาของหลักสูตร/ฝึกอบรม

• **ชุดความรู้ที่ ๑** ฝึกอบรมเต็มเวลาระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน เป็นไปตามหลักสูตรสาขาการพยาบาล เฉพาะทางระยะสั้น ๔ เดือน ที่สภาการพยาบาลกำหนด

• **ชุดความรู้ที่ ๒** ฝึกอบรมเต็มเวลา ระยะเวลาน้อยกว่า ๘ เดือน การพยาบาลผู้ป่วยที่มีความรุนแรงซับซ้อน ทางด้านพยาธิสภาพ จิตสังคม ทางด้านกฎหมายและจริยธรรม การพัฒนาทีมการพยาบาลและการประสานงานกับ ทีมสุขภาพ (practice based learning)

• **ชุดความรู้ที่ ๓** ฝึกอบรมเต็มเวลา ระยะเวลาน้อยกว่า ๘ เดือน การพัฒนาระบบคุณภาพการพยาบาล เฉพาะทาง (system based practice) หลักการพัฒนาคุณภาพ โครงสร้าง การจัดหาทรัพยากร ค่าใช้จ่ายบริการ พยาบาล คุณลักษณะองค์กรที่มีมาตรฐาน มาตรฐานและคุณภาพของหน่วยบริการพยาบาล การประเมินและประกัน คุณภาพบริการสุขภาพ ตัวชี้วัด และการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง

## ข้อมูลเฉพาะของหลักสูตร Learning at workspace



## ๔. การฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training

การฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training เป็นรูปแบบการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางที่เน้นการพัฒนาพยาบาลวิชาชีพจบใหม่ ในรูปแบบการปฏิบัติงานประจำควบคุมการฝึกอบรม ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เน้นผลลัพธ์ สมรรถนะที่หลักสูตรกำหนดในระยะเวลาอย่างน้อย ๓ ปี โดยไม่ต้องลาอบรมเต็มเวลา เพื่อพัฒนาพยาบาลจบใหม่ให้มีความชำนาญเฉพาะทางอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบเพื่อให้พยาบาลใหม่สามารถให้การพยาบาลโดยตรงแก่ผู้รับบริการเฉพาะกลุ่มเฉพาะโรคได้อย่างปลอดภัยมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยง ความสูญเสีย เป็นการฝึกอบรมตรงกับสาขาที่ปฏิบัติงาน ผ่านการเรียนรู้อย่างเป็นระบบจากการปฏิบัติงานจริง โดยไม่ต้องลาเข้ารับการอบรม ช่วยลดความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน ผู้ผ่านการอบรมมีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนางานและพัฒนาวิชาชีพ

### ๑ หลักสูตรการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางแบบ Post Baccalaureate Residency Training ต้นแบบ

คณะกรรมการสภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบหลักสูตรการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางแบบ Post Baccalaureate Residency Training ต้นแบบ ทั้งสิ้น ๑๕ สาขา จำนวน ๒๘ หลักสูตร ดังนี้

- (๑) สาขาการพยาบาลอายุรศาสตร์
  - (๑.๑) การพยาบาลอายุรศาสตร์ทั่วไป
  - (๑.๒) การพยาบาลผู้ป่วยระบบประสาท
  - (๑.๓) การพยาบาลผู้ป่วยโรคไต
  - (๑.๔) การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต



- (๑.๕) การพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด
- (๑.๖) การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตหัวใจและหลอดเลือด
- (๒) สาขาการพยาบาลศัลยศาสตร์
  - (๒.๑) การพยาบาลศัลยศาสตร์ทั่วไป
  - (๒.๒) การพยาบาลศัลยศาสตร์วิกฤต
  - (๒.๓) การพยาบาลผู้ป่วยระบบประสาท
  - (๒.๔) การพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจหลอดเลือดและทรวงอก
- (๓) สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต
  - (๓.๑) การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิตผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
  - (๓.๒) การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น
  - (๓.๓) การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิตผู้ติดยาและสารเสพติด
- (๔) สาขาการผดุงครรภ์
- (๕) สาขาการพยาบาลเด็ก
  - (๕.๑) การพยาบาลเด็กทั่วไป
  - (๕.๒) การพยาบาลวิกฤตเด็ก
  - (๕.๓) การพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด
- (๖) สาขาการพยาบาลชุมชน
- (๗) สาขาการพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- (๘) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง
- (๙) สาขาการพยาบาลปริศัลยกรรม
- (๑๐) สาขาการพยาบาลออร์โธปิดิกส์
- (๑๑) สาขาการพยาบาลจักษุ
- (๑๒) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก
- (๑๓) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง
- (๑๔) สาขาการพยาบาลรังสีวิทยา
- (๑๕) สาขาการพยาบาลนรีเวช

## ๒. สถาบันที่จัดฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางแบบ Post Baccalaureate Residency Training

สถาบันที่จัดฝึกอบรม	หลักสูตร	ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล
๑. ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล จุฬาลงกรณ์ ร่วมกับสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	๑) สาขาการพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑
	๒) สาขาการพยาบาลออร์โธปิดิกส์	
	๓) สาขาการพยาบาลวิกฤตศัลยศาสตร์	
	๔) สาขาการพยาบาลศัลยศาสตร์ทั่วไป	
	๕) สาขาการพยาบาลจักษุ	



สถาบันที่จัดฝึกอบรม	หลักสูตร	ได้รับการรับรองจาก สภาการพยาบาล	
๑. ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล จุฬาลงกรณ์ ร่วมกับสถาบัน การพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	๖) สาขาการพยาบาลเด็ก	๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑	
	๗) สาขาการพยาบาลปริศัลยกรรม		
	๘) สาขาการผดุงครรภ์		
	๙) สาขาการพยาบาลอายุรศาสตร์ทั่วไป	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒	
	๑๐) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	๑๖ กันยายน ๒๕๖๒	
	๑๑) สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	
	๑๒) สาขาการพยาบาลศัลยศาสตร์ระบบประสาท		
	๑๓) สาขาการพยาบาลอายุรศาสตร์ระบบประสาท		
	๑๔) สาขาการพยาบาลโสต ศอ นาสิก		
	๑๕) สาขาการพยาบาลอายุรศาสตร์ระยะวิกฤต		
	๑๖) สาขาการพยาบาลศัลยศาสตร์หัวใจหลอดเลือด และทรวงอก		
	๒. ฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลศิริราช ร่วมกับ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	๑) สาขาการพยาบาลปริศัลยกรรม	๑๔ มกราคม ๒๕๖๒
		๒) สาขาการพยาบาลจักษุ	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒
๓) สาขาการผดุงครรภ์		๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒	
๔) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง		๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒	
๕) สาขาการพยาบาลโสต ศอ นาสิก		๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	
๖) สาขาการพยาบาลอายุรศาสตร์ทั่วไป		๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓	
๗) สาขาการพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉิน			
๘) สาขาการพยาบาลชุมชน			
๙) สาขาการพยาบาลศัลยศาสตร์		๒๑ กันยายน ๒๕๖๓	
๑๐) สาขาการพยาบาลเด็ก			
๑๑) สาขาการพยาบาลออร์โธปิดิกส์			
๓. ฝ่ายการพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี ร่วมกับ โรงเรียนพยาบาลรามธิบดี	๑) สาขาการพยาบาลเด็ก	๒๑ กันยายน ๒๕๖๓	
	๒) สาขาการพยาบาลออร์โธปิดิกส์	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	



สถานที่จัดฝึกอบรม	หลักสูตร	ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล
๔. กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น ร่วมกับ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น	๑) สาขาการพยาบาลหัวใจและหลอดเลือด	๒๑ กันยายน ๒๕๖๓
	๒) สาขาการพยาบาลเด็ก	
	๓) สาขาการพยาบาลศัลยศาสตร์ทั่วไป	
	๔) สาขาการพยาบาลประสาทศัลยศาสตร์	
	๕) สาขาการพยาบาลวิกฤตศัลยศาสตร์	
	๖) สาขาการพยาบาลศัลยศาสตร์หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก	
	๗) สาขาการพยาบาลออร์โธปิดิกส์	
	๘) สาขาการพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	
	๙) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	
	๑๐) สาขาการพยาบาลปริศัลยกรรม	
	๑๑) สาขาการพยาบาลอายุรศาสตร์ระยะวิกฤต	

### ๓. จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม

สถาบัน	ปี ๒๕๖๑ (คน)	ปี ๒๕๖๒ (คน)	ปี ๒๕๖๓ (คน)	ปี ๒๕๖๔ (คน)	รวม (คน)
๑. โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย	๑๔๘	๓๐๕	๓๖๗	๔๑๗	๑,๒๓๗
๒. โรงพยาบาลศิริราช	-	๒๘๐	๓๔๗	๔๑๒	๑,๐๓๙
๓. โรงพยาบาลรามคำแหง	-	-	๔๑	-	๔๑
๔. โรงพยาบาลขอนแก่น	-	-	-	๑๘๐	๑๘๐
<b>รวมจำนวน</b>	<b>๑๔๘</b>	<b>๕๘๕</b>	<b>๗๕๕</b>	<b>๑,๐๐๙</b>	<b>๒,๕๑๗</b>



## ๔. โครงการวิจัยประสบการณ์และผลการจัดการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training

คณะกรรมการกำหนดนโยบายและวางแผนการฝึกอบรมการพยาบาลทางคลินิกเฉพาะสาขาและคณะกรรมการดำเนินงานการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลทางคลินิกเฉพาะสาขาล้างปริญญาตรี (Post Baccalaureate Residency Training) เห็นสมควรให้มีการทำวิจัยชุดโครงการวิจัยประสบการณ์ และผลการจัดการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training เพื่อการเรียนรู้ประสบการณ์ การจัดการอบรม และแสดงผลลัพธ์การอบรมในรูปแบบดังกล่าวในเชิงวิชาการเพื่อการพัฒนาการจัดการอบรมอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย ๓ โครงการดังนี้

**โครงการที่ ๑** ศึกษาประสบการณ์ การเตรียมความพร้อมในการจัดการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training (ดำเนินการวิจัยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔)

**โครงการที่ ๒** ประเมินผลการจัดการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training ประกอบด้วย ๒ โครงการ ได้แก่

๒.๑ ศึกษาประสบการณ์ชีวิตของการเปลี่ยนสถานะจากพยาบาลใหม่สู่พยาบาลที่ผ่านการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training ในแต่ละสาขา (ดำเนินการวิจัย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๒.๒ ผลของหลักสูตรการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training ต่อสมรรถนะและทักษะที่ได้รับ และประสบการณ์ของการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจในงาน หลังผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training (ดำเนินการวิจัย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

**โครงการที่ ๓** การศึกษาผลสำเร็จของการจัดการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training ในเรื่องค่าใช้จ่ายและอัตราการคงอยู่ในหน่วยงานหรือองค์กร (Retention rate) ของผู้ผ่านการอบรม ในระยะเวลา ๓, ๔, ๕ ปี หลังสำเร็จการอบรม (ดำเนินการวิจัย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗)

## ๕. โครงการประเมินผลการนำรูปแบบการบรรจุหลักสูตรการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

สภาการพยาบาลได้ดำเนินโครงการประเมินผลการนำรูปแบบการบรรจุหลักสูตรการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมา โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาสื่อการสอนที่สามารถแบ่งปันให้สถานศึกษาอื่นนำไปประยุกต์ใช้ในสาขาพยาบาลศาสตร์ การจัดทำรายงานผลของหลักสูตรพัฒนาครูผู้สอนในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และรายงานประเมินสมรรถนะด้านการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ของบัณฑิตที่จบการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๓

### ผลการดำเนินงาน

๑. รายงานการประเมินสมรรถนะด้านการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

๒. รายงานผลของหลักสูตรพัฒนาครูผู้สอนในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์: การใช้ยาอย่างสมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

๓. จัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “แนวปฏิบัติในการจัดการเรียนการสอนการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต” เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ รูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom โดยมีรองคณบดี ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/ประธานหลักสูตร อาจารย์พยาบาลจากสถาบันการศึกษาพยาบาลทั่วประเทศ พยาบาลวิชาชีพ และผู้บริหารสภาการพยาบาล เข้าร่วมประชุมรวมจำนวน ๖๒๐ คน และมีผู้ให้ความสนใจชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live กว่า ๑๒๐ คน การประชุมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติในการจัดการเรียนการสอนการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รวมทั้งยกย่องเชิดชูสถาบันการศึกษาที่มีแนวปฏิบัติในการจัดการเรียนการสอนการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีการบรรยายที่สำคัญ เช่น ความสำคัญและการมีส่วนร่วมของวิชาชีพพยาบาลในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบยาแห่งชาติ การดำเนินงานของวิชาชีพการพยาบาลในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต การจัดการเรียนการสอนการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตจากสถาบันการศึกษา ตัวอย่างด้านการจัดการเรียนการสอนการใช้ยาอย่างสมเหตุผล การอภิปรายเรื่องจัดการเรียนการสอน การใช้ยาอย่างสมเหตุผลในลักษณะของสหวิชาชีพ (Inter professional education: IPE) ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ซึ่งหากผู้ร่วมประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน ย่อมนำไปสู่การพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตพยาบาลให้มีความรู้ ทักษะ และเจตคติที่ดีในการใช้ยาอย่างสมเหตุผลต่อไป

ในการประชุมมีการมอบเกียรติบัตร และโลโก้ให้สถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ๖ สถาบัน ได้แก่

- (๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
- (๒) โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- (๓) วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ
- (๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
- (๕) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี
- (๖) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม





## ๖. การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถาบันผลิตพยาบาล

สภาการพยาบาลตระหนักถึงความสำคัญของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ การพัฒนาพยาบาลผดุงครรภ์ให้มีสมรรถนะในการทำหน้าที่ ปกป้อง สนับสนุน และส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ต้องเริ่มพัฒนาตั้งแต่การศึกษาพยาบาลในระดับปริญญาตรี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถาบันผลิตพยาบาลร่วมกับมูลนิธิศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทย โดยการสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ซึ่งได้ดำเนินการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำแนวคิด “ความเชื่อมั่นและไว้วางใจในกิจกรรมวิชาชีพ” (Entrustable Professional Activities; EPAs) มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยมีเป้าหมายเพื่อกำหนดสมรรถนะที่พึงประสงค์ให้ชัดเจน เนื้อหาสาระสอดคล้องกับสมรรถนะและข้อจำกัดของเวลาในการจัดการเรียนการสอน จัดหาสื่อที่เหมาะสม เข้าถึงได้ง่าย และวัดประเมินผลที่สะท้อนสมรรถนะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตพยาบาล

### ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔ มีดังนี้

ทบทวนวรรณกรรมเชิงบูรณาการ: การจัดการเรียนการสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในการศึกษาพยาบาล

๑. สสำรวจความคิดเห็นของผู้บริหาร/ผู้แทนสถาบันการศึกษาพยาบาลต่อการจัดการเรียนการสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

๒. นำเอาข้อมูลจากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาจัดทำแนวทางการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตามกรอบแนวคิดกิจกรรมวิชาชีพที่ได้รับความไว้วางใจ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิด้าน EPAs เป็นที่ปรึกษา มีรายละเอียดประกอบด้วย นิยาม กรอบแนวคิด วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ของการเรียนรู้ ขอบเขตเนื้อหา/สาระหลักภาคทฤษฎี ขอบเขตเนื้อหา/สาระหลักภาคปฏิบัติ สื่อและสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผล

๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนการสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

๔. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายต่อสภาการพยาบาล เพื่อให้สถาบันการศึกษาพยาบาลใช้แนวคิด “กิจกรรมวิชาชีพที่ได้รับความไว้วางใจ จัดประสบการณ์ การเรียนการสอนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลให้สามารถปฏิบัติงานในการปกป้อง ส่งเสริม สนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย” โดยคาดหวังว่าจะเป็นกลวิธีหนึ่งที่จะช่วยเพิ่มอัตราการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ พัฒนาคุณภาพประชากรไทยรวมถึงการลดปัญหาสังคมและเศรษฐกิจของชาติในอนาคตได้

ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ วางแผนพัฒนาต้นแบบนำข้อเสนอเชิงนโยบายนี้สู่การปฏิบัติจริง โดยการสานพลังระหว่างฝ่ายการศึกษาและฝ่ายบริการพยาบาลในโรงพยาบาลแหล่งฝึก พัฒนาการเรียนการสอนและการบริการให้สตรีหลังคลอดสามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สำเร็จก่อนออกจากโรงพยาบาล ซึ่งเป็นขั้นตอนสำคัญสู่ความสำเร็จของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียว ๖ เดือนต่อไป

## ๗. การกำหนดบทบาทของพยาบาลในการใช้กฎหมายทางการแพทย์

จากสถานการณ์การขับเคลื่อนนโยบายกฎหมายทางการแพทย์อย่างเร่งด่วน และมีการออกพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศให้สามารถใช้กฎหมายเพื่อประโยชน์ทางการแพทย์ได้ แต่ต้องดำเนินการภายใต้เงื่อนไข กฎระเบียบต่าง ๆ ที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) และกฎหมายยังอนุญาตให้หน่วยงาน เช่น หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ศึกษาวิจัยหรือจัดการเรียนการสอนทางการแพทย์ เกสัชศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เกษตรศาสตร์ หรือมีหน้าที่ให้บริการทางการแพทย์ เกสัชกรรม วิทยาศาสตร์ หรือมีหน้าที่ให้บริการทางเกษตรกรรมเพื่อประโยชน์ทางการแพทย์ เกสัชกรรม หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปราม

และแก้ไขปัญหาเสพติด หรือสภากาชาดไทยสามารถครอบครองกัญชาได้เพื่อการศึกษาวิจัย จึงมีหลาย ๆ หน่วยงานร่วมมือกันผลิตและวิจัย นอกจากนี้กระทรวงสาธารณสุขได้เพิ่มกัญชาทางการแพทย์เป็นสาขาที่ ๒๐ ในแผนพัฒนาระบบบริการ (Service Plan) อีกทั้งมีนโยบายเปิดคลินิกกัญชาทางการแพทย์ในโรงพยาบาลต่าง ๆ

สภาการพยาบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างบทบาทของพยาบาลในการใช้กัญชาทางการแพทย์ เพื่อศึกษาและทบทวนวรรณกรรมเกี่ยวกับการใช้กัญชาทางการแพทย์ และบทบาทของพยาบาลในการใช้กัญชาทางการแพทย์ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมเสนอร่างนโยบาย และ/หรือบทบาทของพยาบาลกับการใช้กัญชาทางการแพทย์ โดยปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้จัดทำหนังสือ “การใช้สารสกัดกัญชาทางการแพทย์สำหรับพยาบาล” และในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้จัดทำแบบทดสอบท้ายบทของหนังสือดังกล่าวเพื่อให้พยาบาลสามารถนำไปศึกษาและทำแบบทดสอบในการเก็บหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง (CNEU) ได้ นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรการอบรมพยาบาลผู้จัดการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับสารสกัดกัญชาทางการแพทย์ ร่วมกับกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้พยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจสถานการณ์และนโยบายของการใช้กัญชาทางการแพทย์ ประโยชน์จากการใช้ กลไกการออกฤทธิ์ อาการไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้น อันตรกิริยา การคัดกรอง การบริหารยาตามแผนการรักษา การให้คำปรึกษาแก่ผู้ใช้ และแนวปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วยที่ใช้สารสกัดกัญชา เพื่อให้พยาบาลมีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการให้การพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้กัญชาทางการแพทย์ พยาบาลที่มีหน้าที่ให้การดูแลผู้ป่วยที่ใช้สารสกัดกัญชาทางการแพทย์ และออกหนังสือรับรองเพื่อแสดงว่าพยาบาลที่ผ่านการอบรมเป็นผู้ที่สามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้สารสกัดกัญชาทางการแพทย์ได้อย่างถูกต้องปลอดภัย

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สภาการพยาบาลได้ร่วมกับกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จัดอบรมหลักสูตร “พยาบาลผู้จัดการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับสารสกัดกัญชาทางการแพทย์ (Care manager)” ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมพิบูลสงคราม ชั้น ๑๒ โรงพยาบาลราชวิถี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พยาบาลที่มีหน้าที่ให้การดูแลผู้ป่วยที่ใช้สารสกัดกัญชาทางการแพทย์มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการให้การพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้สารสกัดกัญชาทางการแพทย์ได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย และมีมาตรฐาน ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้สารสกัดกัญชาทางการแพทย์จากโรงพยาบาลต่าง ๆ จำนวน ๑๘๖ คน หัวข้อการประชุมมีการบรรยายเรื่องสถานการณ์และนโยบายการใช้กัญชาและสารสกัดกัญชาในประเทศและต่างประเทศ นโยบายและทิศทางของสภาการพยาบาลในผู้ป่วยที่ได้รับสารสกัดกัญชาทางการแพทย์ กฎหมายเกี่ยวกับการใช้กัญชาทางการแพทย์ในประเทศไทย แนวคิดและหลักการการใช้สารสกัดกัญชาทางการแพทย์และการใช้กัญชาในการแพทย์แผนไทย และแผนปัจจุบัน ระบบ Endocannabinoid : เภสัชพลศาสตร์ (Pharmacodynamics) เภสัชจลนศาสตร์ (Pharmacokinetics) และผลข้างเคียงจากการใช้สารสกัดกัญชา สารสกัดกัญชาทางการแพทย์กับการจัดการอาการในกลุ่มผู้ป่วยต่าง ๆ นอกจากนี้มีการอภิปรายประเด็น Care Protocol และทีมการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับสารสกัดกัญชาทางการแพทย์ และกิจกรรม Workshop การวิเคราะห์และวางแผนการจัดการผู้ป่วยที่ได้รับสารสกัดกัญชาทางการแพทย์ และมีการประเมินสมรรถนะการเป็น Care Manager จาก Case Based and System Based Scenario





## ๘. โครงการเสริมศักยภาพพยาบาลเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน

สภาการพยาบาลได้จัดทำโครงการเสริมศักยภาพพยาบาลเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบทบาทของพยาบาล พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการบริการปฐมภูมิ และพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายสำหรับการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและการดูแลสุขภาพชุมชน ระยะเวลาในการดำเนินโครงการวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ในปี ๒๕๖๔ สภาการพยาบาลได้ดำเนินโครงการตามแผนงานโครงการย่อยที่ ๑ การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โดยศึกษาพื้นที่ที่สมัครใจ มีศักยภาพและมีความพร้อมตามข้อตกลงความร่วมมือที่จะได้จัดทำขึ้น สนับสนุนให้องค์กรที่เกี่ยวข้องร่วมออกแบบระบบบริการและการดูแลช่วยเหลือด้านสุขภาพในชุมชน โดยครอบคลุมระบบข้อมูลสารสนเทศ กระบวนการพัฒนาแผนสุขภาพชุมชน มาตรฐานการบริการ กระบวนการออกแบบและพัฒนาบริการ และการพัฒนาศักยภาพกำลังคน รวมถึงการจัดทำแนวทางการบริการสุขภาพและกำหนดบทบาทหน้าที่ของพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่เกี่ยวข้อง ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนระบบการบริการสุขภาพ ตลอดจนพัฒนากลไกและแนวทางการเพิ่มศักยภาพและกำกับติดตามคุณภาพการบริการพยาบาลในระบบสุขภาพชุมชน โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

### ๑. การคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบ

จากรายงานการสรุปบทเรียนและประสบการณ์การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและระบบสุขภาพชุมชน หน่วยบริการปฐมภูมิ จาก ๑๓ เขตบริการสุขภาพ จำนวน ๓๔ แห่ง มีหน่วยบริการปฐมภูมิที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นพื้นที่ต้นแบบจำนวน ๑๗ แห่ง ดังนี้

เขตสุขภาพ	หน่วยบริการ
เขตสุขภาพที่ ๑	รพ.สต.หนองหอย ต.หนองหอย อ.เมือง จ.เชียงใหม่
เขตสุขภาพที่ ๒	รพ.สต.หนองไขว่ ต.หนองไขว่ อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์
เขตสุขภาพที่ ๓	รพ.สต.ป่ามะคาบ ต.ป่ามะคาบ อ.เมือง จ.พิจิตร
เขตสุขภาพที่ ๔	รพ.สต.วัดพระญาติการาม ต.ไผ่ลิง อ.เมือง จ.พระนครศรีอยุธยา
เขตสุขภาพที่ ๕	รพ.สต.เฉลิมพระเกียรติฯ ต.อ่าวน้อย อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์
เขตสุขภาพที่ ๖	รพ.สต.ท่าพริก ต.ท่าพริก อ.เมือง จ.ตราด
เขตสุขภาพที่ ๗	รพ.สต.บ้านหัวขัว ต.ท่าขอนยาง อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม
เขตสุขภาพที่ ๘	ศสม.รพ.อุดรธานี ๑ ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี
เขตสุขภาพที่ ๙	รพ.สต.มะค่า ต.บ้านโพธิ์ อ.เมือง จ.นครราชสีมา
เขตสุขภาพที่ ๑๐	ศูนย์แพทย์โนนหนามแท่ง อ.เมือง จ.อำนาจเจริญ
เขตสุขภาพที่ ๑๑	รพ.สต.บ้านบ่อทราย ต.ขุนทะเล อ.ลานสกา จ.นครศรีธรรมราช
เขตสุขภาพที่ ๑๒	รพ.สต.โคกหล่อ ต.เมือง อ.เมือง จ.ตรัง

เขตสุขภาพ	หน่วยบริการ
เขตสุขภาพที่ ๑๓	ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๐ สุขุมวิท แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ
	ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๓ วัดหงส์รัตนาราม แขวงวัดอรุณ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพฯ
	ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๒ ตวงรัชฎ์ ศະนาวิน แขวงบางหว้า เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ
	ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๓ ทุ่งสองห้อง แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ
	ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๕ ลาดกระบัง แขวงคลองสองต้นนุ่น เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ

## ๒. การประชุมสรุปงานและกิจกรรมของพื้นที่ต้นแบบ

ข้อมูลการดำเนินงานในปัจจุบันและงานที่ต้องการพัฒนาตามรูปแบบชุดกิจกรรมที่กำหนด โดยศึกษาครอบครัวกลุ่มประชากร ๑๒ กลุ่ม ใน ๔ บริบท คือ ๑) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓) ท้องที่ (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) และ ๔) องค์กรชุมชน ภาคประชาชน ได้แก่ เด็กปฐมวัย (อายุ ๐-๕ ปี) วัยเด็ก (อายุ ๖-๑๔ ปี) เด็กและเยาวชน (อายุ ๑๕-๒๔ ปี) วัยทำงาน (อายุ ๒๕-๕๙ ปี) ผู้สูงอายุ (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) สตรีและทารกแรกเกิด โรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง กลุ่มจิตเวช ผู้ป่วยระยะท้าย ภาวะฉุกเฉิน (อุบัติเหตุ ผู้ป่วยวิกฤต ภัยพิบัติ) และคนพิการ

## ๓. การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจั้ดบริการสุขภาพของหน่วยบริการปฐมภูมิในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

สภากาพยาบาลจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจั้ดบริการสุขภาพของหน่วยบริการปฐมภูมิในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้พยาบาลที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการปฐมภูมิได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้บทบาทของพยาบาลในการจั้ดบริการสุขภาพของหน่วยบริการปฐมภูมิในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นพยาบาลวิชาชีพผู้รับผิดชอบงานบริการปฐมภูมิครอบครัว ๑๓ เขตสุขภาพ จำนวน ๑๗ พื้นที่ ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลเขตสุขภาพ ๑๓ เขตสุขภาพ และคณะกรรมการโครงการเสริมศักยภาพพยาบาลเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน จำนวน ๒ ครั้ง คือ

**ครั้งที่ ๑** การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจั้ดบริการสุขภาพของหน่วยบริการปฐมภูมิในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

**ครั้งที่ ๒** การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจั้ดบริการสุขภาพของหน่วยบริการปฐมภูมิในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในกลุ่มเด็กปฐมวัย (อายุ ๐-๕ ปี) วัยเด็ก (อายุ ๖-๑๔ ปี) และวัยเด็กและเยาวชน (อายุ ๑๕-๒๔ ปี) เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



# การส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม ทางการพยาบาล

ด้วยสภาการพยาบาลตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาลของประเทศที่มีความเข้มแข็ง จะสามารถสร้างผลลัพธ์ทางสุขภาพที่ดี เพิ่มพูนคุณภาพชีวิตของประชาชน จึงให้การส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยและการสร้างนวัตกรรมทางการพยาบาลมาอย่างต่อเนื่อง

## ผลการดำเนินงาน

### ๑. คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยทางการแพทย์ สภาการพยาบาล

#### ๑. คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยทางการแพทย์ สภาการพยาบาล

สภาการพยาบาลสนับสนุนการสร้างงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล โดยการวิจัยที่ดำเนินการจะต้องเป็นงานวิจัยที่มีคุณภาพมุ่งเน้นให้เกิดเป็นรูปแบบและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในทุกบริบทการบริการสุขภาพและการบริการพยาบาล โดยคำนึงถึงจริยธรรมต่อผู้ถูกวิจัย และนักวิจัย สภาการพยาบาลจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย สภาการพยาบาลขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้ดำเนินการต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน ในชื่อคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยทางการแพทย์ สภาการพยาบาล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้ความเห็นชอบการดำเนินโครงการวิจัยของสภาการพยาบาลหรือโครงการที่สภาการพยาบาลมีส่วนร่วมในการดำเนินงานวิจัย และโครงการวิจัยของหน่วยงานอื่นที่จะขอดำเนินการที่สภาการพยาบาลหรือขอรับทุนสนับสนุนจากสภาการพยาบาล ซึ่งมีผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

จัดทำวิธีดำเนินการมาตรฐาน (Standard Operation Procedure: SOPs) ของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยทางการแพทย์ สภาการพยาบาล โดยมีเนื้อหาจำนวน ๑๖ บท ซึ่งอยู่ระหว่างทบทวนร่างฉบับสมบูรณ์ เพื่อเสนอขออนุมัติประกาศใช้ตามระเบียบของสภาการพยาบาล

จัดทำหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติสำหรับผู้วิจัยในการเสนอขอรับการพิจารณาโครงการวิจัยโดยสอดคล้องกับหลักจริยธรรมสากลสำหรับการวิจัย ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยฯ ได้จัดทำร่างแบบฟอร์มประกอบการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย จำนวน ๑๒ แบบฟอร์ม ซึ่งอยู่ระหว่างทบทวนร่างแบบฟอร์มเอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการวิจัย

พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัยทั้งด้านระเบียบวิธีวิจัย กระบวนการดำเนินการวิจัย จริยธรรมการวิจัย ประสพการณ์การวิจัย ประสพการณ์และความเชี่ยวชาญของผู้วิจัยที่สอดคล้องกับโครงการวิจัยที่เสนอให้พิจารณา เพื่อคุ้มครองสิทธิและสวัสดิภาพของผู้มีส่วนร่วมในการวิจัยทุกกลุ่ม จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้



ลำดับ	ชื่อโครงการวิจัย	หัวหน้าโครงการวิจัย
(๑)	การดำเนินการขององค์กรพยาบาลในการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรมและการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของผู้บริหารและพยาบาลประจำการ (Nursing Service Organizations' Operations to Promote Moral Behaviors and Ethical Decision Making of Nurse Administrators and Staff Nurses)	รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง
(๒)	ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมและการตัดสินใจเชิงจริยธรรม จากประสบการณ์ของหัวหน้าหอผู้ป่วย และพยาบาลประจำการ (Ethical Dilemmas and Ethical Decision Making from Experiences of Head Nurses and Staff Nurses)	รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง
(๓)	การพัฒนาแนวปฏิบัติทางจริยธรรมในการสื่อสารด้วยสติระหว่างพยาบาลจิตเวชกับผู้รับบริการที่มีพฤติกรรมก้าวร้าว (The Development of Ethical Communication with Mindfulness Guideline between Psychiatric Nurses and Aggressive Behavior Clients)	นางบุญพา ณ นคร

## ๒. ให้นักสนับสนุนผู้ประกอบวิชาชีพในการทำวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาล

สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล โดยจัดสรรทุนเพื่อสนับสนุนผู้ประกอบวิชาชีพในการทำวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาล ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๘ ทุน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ทุน

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการวิจัยซึ่งได้รับทุนในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๕ โครงการ ผลงานวิจัยทุกโครงการได้จัดทำโปสเตอร์ออนไลน์นำเสนอในงานประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ ๗ เนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๖ ปี สภาการพยาบาล สำหรับทุนพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๔ ไม่มีโครงการที่ผ่านเกณฑ์การให้ทุนวิจัย

## ๓. ให้นักสนับสนุนโครงการวิจัย ประสบการณ์ และผลการจัดการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training

คณะกรรมการสภาการพยาบาลอนุมัติให้ทุนเพื่อทำวิจัยชุดโครงการวิจัยประสบการณ์ และผลการจัดการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training เพื่อการเรียนรู้ประสบการณ์การจัดการอบรม และแสดงผลลัพธ์การอบรมในรูปแบบดังกล่าวในเชิงวิชาการเพื่อการพัฒนาการจัดการอบรมอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย ๓ โครงการ เป็นเงิน ๓๒๒,๗๙๕.๐๐ บาท ดังนี้

ลำดับ	ชื่อโครงการวิจัย	ทุนสนับสนุน
โครงการที่ ๑	ศึกษาประสบการณ์ การเตรียมความพร้อมในการจัดการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training	ดำเนินการวิจัยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ ๗๘,๖๕๐.๐๐ บาท



ลำดับ	ชื่อโครงการวิจัย	ทุนสนับสนุน
โครงการที่ ๒	ประเมินผลการจัดการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training ประกอบด้วย ๒ โครงการย่อย ได้แก่ ๒.๑ ศึกษาประสบการณ์ชีวิตของการเปลี่ยนสถานะจากพยาบาลใหม่สู่พยาบาลที่ผ่านการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training ในแต่ละสาขา	ดำเนินการวิจัย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณ ๑๒๓,๕๓๐.๐๐ บาท
	๒.๒ ผลของหลักสูตรการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training ต่อสมรรถนะและทักษะที่ได้รับ และประสบการณ์ของการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจในงาน หลังผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training	ดำเนินการวิจัย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณ ๗๗,๑๖๕.๐๐ บาท
โครงการที่ ๓	การศึกษาผลสำเร็จของการจัดการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training ในเรื่องค่าใช้จ่ายและอัตราการคงอยู่ในหน่วยงานหรือองค์กร (Retention rate) ของผู้ผ่านการอบรม ในระยะเวลา ๓, ๔, ๕ ปี หลังสำเร็จการอบรม	ดำเนินการวิจัย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗ งบประมาณ ๔๓,๔๕๐.๐๐ บาท

## ๕. การจัดการประชุมวิจัยทางการพยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ ๗ เนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๖ ปี สภาการพยาบาล

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สภาการพยาบาลแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะอนุกรรมการฝ่ายต่างๆ ในการจัดการประชุมวิจัยทางการพยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ ๗ เรื่อง “แนวโน้ม ความท้าทาย และเครือข่ายวิจัยทางการพยาบาลในยุคเทคโนโลยีพลิกโลก (The 7<sup>th</sup> National Nursing Research Conference: Trends, Challenges, and Nursing Research Networking in a Technology Disruption Era) เพื่อทำหน้าที่อำนวยการวางแผน และสนับสนุนให้การจัดการประชุม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเฉลิมฉลองการครบรอบ ๓๖ ปี สภาการพยาบาล แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ การจัดการประชุมจึงต้องเลื่อนไปจัดในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

# การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย การประกาศจุดยืน สภาการพยาบาล แลกเปลี่ยน และการบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือต่างๆ

## ๑. การให้ความเห็นต่อ (ร่าง) การกำหนดสายงานฯ การกำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารอัตรากำลัง และคำอธิบายลักษณะงาน ของกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขอความอนุเคราะห์และความร่วมมือมายัง สภาการพยาบาลเพื่อขอความเห็นในเรื่องต่างๆ สภาการพยาบาลได้มีการประชุมโดยคณะทำงานเฉพาะกิจพิจารณาหารือ เพื่อให้ความคิดเห็นดังนี้

๑.๑ การพิจารณาให้ความเห็นในการขอกำหนดสายงานวิชาการพยาบาล ตำแหน่งนักวิชาการพยาบาล ให้ได้สิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภท ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ เช่นเดียวกับสายงาน พยาบาลวิชาชีพ

สภาการพยาบาลได้มีการจัดประชุมพิจารณาการกำหนดสายงานดังกล่าวแล้วในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เห็นควรกำหนดให้ตำแหน่งนักวิชาการพยาบาลเป็นวิชาชีพเฉพาะและได้รับเงินประจำตำแหน่ง เนื่องจากผู้ดำรง ตำแหน่งนักวิชาการพยาบาล นอกจากจะต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติภารกิจในฐานะนักวิชาชีพแล้ว ยังต้องทำหน้าที่พัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพ พัฒนางานวิจัยเพื่อนำผลไปพัฒนาการบริการวิชาชีพ ลักษณะงานของ สายงานวิชาการพยาบาล มีลักษณะงานที่มีความเป็นวิชาชีพเฉพาะ และเป็นงานด้านวิจัยและพัฒนา ส่งเสริมกิจการ พยาบาลไทยสู่ความเป็นสากล และมีแนวโน้มของการขาดแคลนผู้ที่มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งนักวิชาการ พยาบาลมากขึ้น ดังนั้นการกำหนดให้สายงานวิชาการพยาบาลเป็นสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ จึงมีความสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานวิชาชีพเฉพาะ เป็นสายงานที่ขาดแคลนในภาคราชการ ซึ่งไม่สามารถให้บุคลากรอื่นปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการวิจัยและพัฒนางานด้าน วิชาการพยาบาล ให้มีมาตรฐานและคุณภาพเพื่อประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม ตามหนังสือที่ สภ.พ.๐๑/๐๑๘/๔๔๘ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๒ การพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารอัตรากำลังทาง การพยาบาลในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (ชั่วคราว) สายงานพยาบาลวิชาชีพ

สภาการพยาบาล ได้ร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุขในการพัฒนาพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ เพื่อให้มีความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ และสามารถเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ทุกคน และสภาการพยาบาลมีการจัดประชุมพิจารณาในเรื่องดังกล่าวในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบในหลักการ



และวิธีการบริหารอัตรากำลังทางการพยาบาลที่กำหนดให้พยาบาลผู้มีความรู้ ทักษะที่สามารถเทียบได้กับระดับ  
ชำนาญการพิเศษ พัฒนาพยาบาลรุ่นใหม่ร่วมกับทีมพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เพิ่มพูนความรู้และทักษะ เป็นผู้จัดระบบ  
เฉพาะกลุ่มเฉพาะโรคโดยเฉพาะสถานการณ์โรคอุบัติใหม่ในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙  
เป็นการสร้างระบบใหม่ในสถานการณ์สาธารณสุข จึงให้ข้อคิดเห็นดังนี้

๑. พยาบาลวิชาชีพพระดับชำนาญการ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ ความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ  
และสามารถเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ทุกคน

๒. พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานมากกว่า ๘ ปี นับได้ว่าเป็นพยาบาลที่มีประสบการณ์สูงในการให้บริการ  
สุขภาพแก่ประชาชนผู้เจ็บป่วย เป็นผู้ที่มีความรู้ ประสบการณ์ และทักษะดังต่อไปนี้

๒.๑ เป็นผู้ที่มีการศึกษาต่อเนื่อง มีความรู้ทักษะการปฏิบัติการพยาบาลสูง สามารถตัดสินใจ  
แก้ปัญหาที่ยากมาก

๒.๒ เป็นผู้ทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้ทักษะ สอน หรือนิเทศงานให้กับพยาบาลวิชาชีพจบใหม่  
และบุคลากรสุขภาพอื่นมาอย่างต่อเนื่องยาวนาน

๒.๓ เป็นหัวหน้าทีมการพยาบาลและบุคลากรสุขภาพทักษะผสมผสานสำหรับการดูแลประชาชน  
เฉพาะกลุ่ม ผู้ป่วยเฉพาะโรคในการบริการระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ หรือตติยภูมิ

๒.๔ เป็นผู้จัดระบบ พัฒนาระบบการบริการสุขภาพและการพยาบาล ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง  
โดยใช้ประสบการณ์ การหาความรู้เพิ่มเติม และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อตอบสนองความต้องการของ  
ประชาชน/ผู้ป่วย แม้ในสถานการณ์ขาดแคลนที่มีจำนวนพยาบาลน้อยกว่าความต้องการของผู้ป่วย

๓. การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพพระดับชำนาญการในสถานการณ์สาธารณสุขที่มีการแพร่ระบาด  
อย่างรุนแรงของโรคอุบัติใหม่ COVID-19

๓.๑ ปฏิบัติงานในฐานะบุคลากรด่านหน้าอย่างเต็มความสามารถด้วยความรู้ทักษะทางการพยาบาล  
ทั้งด้านการป้องกันการแพร่ระบาด และตอบโต้กับภัยพิบัติในสถานการณ์ที่ยาก มีความไม่แน่นอน และผันผวน  
ตลอดเวลา

๓.๒ เป็นผู้วิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงในงาน จัดการทรัพยากรให้เพียงพอกับความต้องการ  
รับผิดชอบหน้าที่ แนะนำ กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนงาน

๓.๓ เป็นทีมงานหรือผู้นำสำคัญในการสร้างนวัตกรรม แนวปฏิบัติ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ  
เพื่อการรักษาพยาบาลผู้ป่วยเฉพาะกลุ่ม เฉพาะโรค ในระหว่างสถานการณ์โรคอุบัติใหม่ COVID-19

๓.๔ เป็นผู้สร้างหรือจัดระบบ และกำกับระบบการบริการใหม่ ในสถานการณ์โรคอุบัติใหม่  
COVID-19 ให้ดำเนินไปได้ตามมาตรฐานและคุณภาพการรักษาพยาบาล

คณะกรรมการสภาการพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔  
มีความเห็นว่า ๑) พยาบาลวิชาชีพพระดับชำนาญการ และ ๒) พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานมากกว่า ๘ ปี มีศักยภาพ  
ในการครองตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ดังนั้นพยาบาลวิชาชีพที่คาดว่าจะเกษียณอายุในปีงบประมาณ ๒๕๖๕-  
๒๕๖๗ จึงเป็นกลุ่มวิชาชีพที่มีคุณสมบัติครบถ้วนรอบด้าน ในการเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือที่  
สภ.พ.๐๑/๐๖/๐๔๔ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

### ๑.๓ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับคำอธิบายลักษณะงานของสายงานพยาบาลวิชาชีพและสายงานวิชาการพยาบาล

กองการพยาบาล สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขอความเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) คำอธิบายลักษณะงานของสายงานพยาบาลวิชาชีพและสายงานวิชาการพยาบาล ตามหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาขอปรับอัตราเงินเพิ่มสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒

สภาการพยาบาล โดยคณะทำงานเฉพาะกิจฯ ได้มีการประชุมเพื่อหารือและให้ความเห็นต่อ (ร่าง) คำอธิบายลักษณะงานของสายงานพยาบาลวิชาชีพและสายงานวิชาการพยาบาล พิจารณาเห็นว่าไม่ควรเขียนแยกออกจากสายงานพยาบาลวิชาชีพ ควรที่จะศึกษาเทียบเคียงกับสายงานอื่น ๆ ในการขอปรับอัตราเงินเพิ่มในสายงานวิชาการ และควรเขียนลักษณะงานในรูปแบบคล้ายคลึงหรือใกล้เคียงกับสายงานพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งเป็นงานยากที่ทำให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในภาพใหญ่ ทั้งด้านการกำกับดูแลพัฒนาและเพิ่มคุณภาพการพยาบาลทั้งระบบ และลักษณะงานอาจเทียบได้กับการเป็นผู้ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญฯ และได้ส่งข้อคิดเห็นให้กองการพยาบาลปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสภาการพยาบาล ตามหนังสือที่ สภ.พ.๐๑/๐๑/๗๐๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

## ๒. การให้ความเห็นต่อร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข

### เรื่องมาตรฐานสถานพยาบาลที่ให้บริการเกี่ยวกับ เวชศาสตร์จีโนม

กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ได้ส่ง (ร่าง) ประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องมาตรฐานสถานพยาบาลที่ให้บริการเกี่ยวกับเวชศาสตร์จีโนม ให้สภาการพยาบาลพิจารณาในระดับสภาวิชาชีพ

สภาการพยาบาลได้แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจจัดการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นเรื่องบทบาทของพยาบาลเกี่ยวกับเวชศาสตร์จีโนม โดยมีการอภิปรายแลกเปลี่ยนความรู้ถึงบทบาทของพยาบาลในเรื่อง เวชพันธุศาสตร์ และจีโนมิกส์ ซึ่งเป็นศาสตร์สาขาใหม่ที่เข้าสู่ประเทศไทย และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการสภาการพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

“เวชศาสตร์จีโนม” หมายความว่า การแพทย์ที่อาศัยเทคโนโลยีพันธุศาสตร์เพื่อวินิจฉัย ดูแลรักษา พยากรณ์โรค และประเมินความเสี่ยงของการเกิดโรค

“การแพทย์จีโนมิกส์” คือ กระบวนการวินิจฉัย รักษา ให้คำปรึกษา ป้องกัน ส่งเสริม ฟื้นฟูสุขภาพหรือลดภาวะแทรกซ้อนโดยใช้ข้อมูลทางพันธุกรรมและข้อมูลจำเพาะอย่างอื่นในการวินิจฉัยทำนายหรือค้นหาโรคหรือภาวะทางพันธุกรรม

บทบาทของพยาบาลกับการให้คำปรึกษาด้านเวชพันธุศาสตร์และจีโนมิกส์ พยาบาลวิชาชีพผู้ทำหน้าที่ในการให้คำปรึกษา การปฏิบัติการพยาบาลโดยตรงแก่ผู้ป่วยและครอบครัว โดยใช้กระบวนการวางแผนให้การพยาบาลระดับบุคคลและครอบครัว โดยเน้นการเสริมสร้างศักยภาพในการดูแลตนเองให้ครอบคลุม ๔ มิติ ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพ การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพความเจ็บป่วยและความพิการ และการป้องกันโรค

คณะกรรมการสภาการพยาบาลเห็นชอบในหลักการของร่างประกาศฉบับดังกล่าว ในส่วนของ ผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยให้คุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ผู้ให้บริการเกี่ยวกับเวชศาสตร์จีโนมต้องมีคุณสมบัติตามที่สภาการพยาบาลประกาศกำหนด และได้ส่งข้อคิดเห็นให้ผู้อำนวยการสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ตามหนังสือที่ สภ.พ.๐๑/๐๑/๐๒๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

### ๓. การให้ความเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการสาธารณสุข และบุคลากรสาธารณสุข พ.ศ. ...

เนื่องจากปัจจุบันข้าราชการและบุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขจำนวนมากทั้งสายงานวิชาชีพ สายงานสนับสนุน สายงานวิชาการ สายงานบริหารต่าง ๆ นับร้อยสายงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขที่มีมาตรฐาน อย่างทั่วถึงมีความเสมอภาค แก่ประชาชนทั่วทั้งประเทศตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น (ร่าง) พระราชบัญญัติที่เสนอ โดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ได้ขอความอนุเคราะห์มายังสภาการพยาบาลพิจารณา ให้ความเห็นต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข พ.ศ. ...

สภาการพยาบาลในฐานะผู้แทนผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ได้จัดประชุมพิจารณาร่าง ฉบับดังกล่าว โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านต่าง ๆ เข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบสื่อ อีเล็กทรอนิกส์ ที่ประชุมพิจารณาเห็นว่ายังไม่เหมาะสมที่จะออกพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยได้มีความเห็นส่งให้ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบ ตามหนังสือที่ สภ.พ.๐๑/๐๓/๒๑๖ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. หลักการและเหตุผลของร่างพระราชบัญญัติ ไม่สะท้อนให้เห็นว่าประชาชนจะได้รับประโยชน์อย่างไร กับการมีพระราชบัญญัตินี้
๒. คณะกรรมการข้าราชการสาธารณสุข และบุคลากรสาธารณสุข หรือ ก.สธ. มีองค์ประกอบที่โน้มเอียง เอื้อประโยชน์กลุ่มบุคคลบางกลุ่ม และไม่มีบุคคลที่มีความเป็นกลางในองค์ประกอบของคณะกรรมการ
๓. การจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการสาธารณสุข ซึ่งมีสถานะเทียบเท่ากรมอันเป็นการเพิ่มภาระ งบประมาณที่ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

### ๔. บันทึกข้อตกลงโครงการ Life Begin with GHB ระหว่างสภาการพยาบาลกับธนาคารอาคารสงเคราะห์

รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาล และนายวิทยา แสนภักดี รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มงานการตลาด ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงโครงการ Life Begin with GHB ระหว่างสภาการพยาบาล กับธนาคารอาคารสงเคราะห์ เพื่อให้ผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์สามารถเข้าถึงผลิตภัณฑ์ทางการเงินของธนาคารอาคารสงเคราะห์ ทั้งสินเชื่อและเงินฝากได้สะดวกยิ่งขึ้น เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ดร.ทัศนีย์ บุญทอง อาคารนครินทร์ศรี สภาการพยาบาล





# ผลการดำเนินงาน ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์

## งานมาตรฐานการศึกษา การพยาบาลและการผดุงครรภ์

สภาการพยาบาลมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญประการหนึ่งคือการคุ้มครองผู้บริโภค โดยสภาการพยาบาลได้กำกับและส่งเสริมให้การศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์มีมาตรฐานในทุกหลักสูตร ทั้งหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล และหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล มีการประเมินหลักสูตร และรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ การขอเทียบวุฒิมหาวิทยาลัยเพื่อขอสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ของผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ รวมถึงการส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ซึ่งถือเป็นความรับผิดชอบของสภาการพยาบาลตามกฎหมายวิชาชีพที่ต้องคุ้มครองผู้บริโภคด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์

### ผลการดำเนินงาน

#### ๑. การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์

สถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน ๒๓ สถาบัน ดังนี้

- ๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่
- ๒) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี
- ๓) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา
- ๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์
- ๕) วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี
- ๖) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ๗) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๘) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
- ๙) สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย



- ๑๐) วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
- ๑๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยคริสเตียน
- ๑๒) คณะพยาบาลศาสตร์แมคคอร์มิค มหาวิทยาลัยพายัพ
- ๑๓) คณะพยาบาลศาสตร์ กาญจนบุรี มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น
- ๑๔) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
- ๑๕) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- ๑๖) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
- ๑๗) คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (ปีที่ ๕ ของการเปิดดำเนินการ)
- ๑๘) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปีที่ ๔ ของการเปิดดำเนินการ)
- ๑๙) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (ปีที่ ๓ ของการเปิดดำเนินการ)
- ๒๐) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ปีที่ ๓ ของการเปิดดำเนินการ)
- ๒๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเนชั่น (ปีที่ ๓ ของการเปิดดำเนินการ)
- ๒๒) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ปีที่ ๒ ของการเปิดดำเนินการ)
- ๒๓) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต (ปีที่ ๒ ของการเปิดดำเนินการ)

## ๒. การให้ความเห็นชอบการประเมินความพร้อมสถาบันที่จะเปิดสอนหลักสูตร สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบการประเมินความพร้อมสถาบันที่จะเปิดสอนหลักสูตรสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ สถาบัน ดังนี้

- (๑) โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
- (๒) โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ

## ๓. การให้ความเห็นชอบ/รับรองหลักสูตร

สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ให้การรับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล และหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- ๓.๑ ให้ความเห็นชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ รวมจำนวน ๑๗ หลักสูตร
- **หลักสูตรระดับปริญญาเอก** จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน
(๑)	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(๒)	พยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
(๓)	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)	ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



● **หลักสูตรระดับปริญญาโท** จำนวน ๑๔ หลักสูตร ได้แก่

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน
(๑)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(๒)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	
(๓)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	
(๔)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	
(๕)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	
(๖)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	
(๗)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	
(๘)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
(๙)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์ (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)	
(๑๐)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)	
(๑๑)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)	
(๑๒)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)	
(๑๓)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)	ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
(๑๔)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔)	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม



๓.๒ ให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รวมจำนวน ๑๕ หลักสูตร

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน
(๑)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
(๒)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
(๓)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธราชนครินทร์
(๔)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม
(๕)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้สำเร็จปริญญาตรีสาขาอื่น (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าฟ้าจุฬาภรณ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
(๖)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕)	
(๗)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
(๘)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕)	โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
(๙)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเชีย
(๑๐)	Bachelor of Nursing Science Program International Program (New Curriculum 2021)	คณะพยาบาลศาสตร์มิชชั่น มหาวิทยาลัยนานาชาติเอเชีย-แปซิฟิก
(๑๑)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕)	คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
(๑๒)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้สำเร็จปริญญาตรีสาขาอื่น (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕)	
(๑๓)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
(๑๔)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช
(๑๕)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)	คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเซนต์หลุยส์

๓.๓ ให้การรับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รวมจำนวน ๑๕ หลักสูตร ดังนี้

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน
(๑)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ
(๒)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) (หลักสูตรภาคพิเศษ)	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช
(๓)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี
(๔)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔)	วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม
(๕)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรดิตต์
(๖)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
(๗)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
(๘)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
(๙)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
(๑๐)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยคริสเตียน
(๑๑)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม
(๑๒)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี วิทยาเขตอุดรธานี
(๑๓)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเชีย
(๑๔)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเนชั่น
(๑๕)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)	คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเซนต์หลุยส์



๓.๔ ให้การรับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล รวมจำนวน ๖ หลักสูตร ดังนี้

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน
(๑)	ประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
(๒)	ประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
(๓)	ประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
(๔)	ประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยนานาชาติเซนต์เทเรซา
(๕)	ประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต
(๖)	ประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕)	คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเซนต์หลุยส์

๔. การให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตร และ/หรือปรับเนื้อหาหลักสูตร ในหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจากสภาการพยาบาลแล้ว

สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตร และ/หรือปรับเนื้อหาหลักสูตร ในหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจากสภาการพยาบาลแล้ว ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๔ หลักสูตร ประกอบด้วย

๔.๑ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์	จำนวน ๑๒ หลักสูตร
๔.๒ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	จำนวน ๓๙ หลักสูตร
๔.๓ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	จำนวน ๓ หลักสูตร

๕. การให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษา

สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษาของสถาบันการศึกษาพยาบาล ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๖ สถาบัน ประกอบด้วย

๕.๑ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	จำนวน ๔๕ สถาบัน
๕.๒ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	จำนวน ๑ สถาบัน

## ๖. การขอเทียบวุฒิการศึกษาเพื่อขอสอบขึ้นทะเบียน รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ของผู้สำเร็จการศึกษาพยาบาลจากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

มีผู้สำเร็จการศึกษาพยาบาลจากสถาบันศึกษาในต่างประเทศ ขอเทียบวุฒิการศึกษาเพื่อขอสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๙ คน

ลำดับ	วุฒิการศึกษา/สถาบัน/ประเทศ	จำนวน (คน)	มีสิทธิสมัครสอบความรู้เพื่อรับใบอนุญาต
(๑)	Bachelor of Science in Nursing จาก Kristianstad University ประเทศสวีเดน	๑	การพยาบาล ชั้นหนึ่ง
(๒)	Bachelor of Nursing จาก University of South Australia ประเทศออสเตรเลีย	๑	การพยาบาล ชั้นหนึ่ง
(๓)	Bachelor of Science in Nursing จาก KOREA ARMED FORCED NURSING ACADEMY: KAFNA สาธารณรัฐเกาหลี	๑	การพยาบาล ชั้นหนึ่ง
(๔)	Bachelor of Nursing จาก Faculty of Health Sciences, University of Muhammadiyah Purwokerto ประเทศอินโดนีเซีย	๑	การพยาบาล ชั้นหนึ่ง
(๕)	Bachelor of Nursing จาก Faculty of Health Sciences, University of Muhammadiyah Surakarta ประเทศอินโดนีเซีย	๑	การพยาบาล ชั้นหนึ่ง
(๖)	Bachelor of Nursing จาก Universitas Muhammadiyah Jember ประเทศอินโดนีเซีย	๓	การพยาบาล ชั้นหนึ่ง
(๗)	Bachelor of Nursing จาก AP Hogeschool, Antwerpen ประเทศเบลเยียม	๑	การพยาบาล ชั้นหนึ่ง

## ๗. เรื่องอื่นๆ

๗.๑ ปรับปรุงประกาศสภาการพยาบาลเรื่องการจัดเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งสถาบันและเปิดสอนสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ข้อ ๑๓.๑ คำจำกัดความ “ผู้บริหาร” เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเรื่องคุณสมบัติของผู้บริหารระดับรอง

๗.๒ ปรับปรุงค่าธรรมเนียมการให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต และหลักสูตรดุขฎิบัณฑิต (สาขาพยาบาลศาสตร์) จากเดิม ๒๐,๐๐๐ บาท เป็น ๔๐,๐๐๐ บาท และการรับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล จากเดิม ๑๐,๐๐๐ บาท เป็น ๒๐,๐๐๐ บาท

๗.๓ จัดสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิตรวจรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลและการผดุงครรภ์ จำนวน ๒ ครั้ง ณ ห้องประชุม ดร.วิจิตร ศรีสุพรรณ ชั้น ๒ สภาการพยาบาล

- ครั้งที่ ๑ การประกันคุณภาพ ตามเกณฑ์ AUN-QA เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔
- ครั้งที่ ๒ เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPex) เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

## ๘. การประชุมวิชาการพยาบาลศาสตร์ศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๖

สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการพยาบาลศาสตร์ศึกษาและเครือข่ายสถาบันการศึกษาพยาบาลแห่งชาติ วาระ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ จัดประชุมวิชาการพยาบาลศาสตร์ศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๖ เรื่อง “การปฏิรูปการจัดการศึกษาพยาบาลเพื่อผลิตพยาบาลสำหรับระบบสุขภาพที่เปลี่ยนแปลง : ข้อเสนอเชิงนโยบาย Transforming nursing education in a changing healthcare system: Policy recommendation” ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในรูปแบบ Virtual Conference โดยได้รับเกียรติจาก ศ.พิเศษ ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เป็นประธานการเปิดประชุม และปาฐกถาเรื่อง “นโยบายและแนวทางการอุดมศึกษาในสังคมวิถีปกติใหม่เพื่อความเป็นเลิศในการผลิตคนด้านสุขภาพ” และ รศ.ดร.ทัศนาศุภยทอง นายกสภาการพยาบาล ปาฐกถาเรื่อง “ทิศทางการผลิตพยาบาลสำหรับระบบสุขภาพในสังคมปกติใหม่” โดยมีผู้บริหารสถาบันการศึกษา อาจารย์พยาบาล ผู้ใช้บัณฑิต กรรมการและผู้บริหารสภาการพยาบาล เข้าร่วมประชุมกว่า ๑,๐๒๐ คน

การประชุมมีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณาข้อเสนอเชิงนโยบาย (Recommendations) ในการจัดการศึกษาพยาบาลเพื่อผลิตพยาบาลสำหรับระบบสุขภาพในอนาคต และสังคมที่เปลี่ยนแปลง และพิจารณาร่างหลักสูตรการจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตในยุคสังคมปกติวิถีใหม่ โดยมี รศ.ดร.ศิริอร สิ้นธุ อุปนายกสภาการพยาบาล คนที่หนึ่ง และรองประธานคณะกรรมการจัดทำแนวทางการจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตระหว่างและหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ รศ.ดร.ดรุณี รุจกรกานต์ ประธานกรรมการฝ่ายวิชาการฯ และคณะอนุกรรมการประเด็นนโยบายฯ ร่วมนำเสนอ และอภิปรายประเด็นนโยบายจากการประชุมย่อยพิจารณาร่างข้อเสนอเชิงนโยบาย ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๒-กรกฎาคม ๒๕๖๓ รวม ๕ ประเด็น ได้แก่ Transformative Education for Future Nurses, Curriculum Design for Future Nurses and Health System, Community Engaged Nursing Education, Research and Innovation in Nursing Education และ Accreditation for Institutional Development โดยผู้เข้าประชุมได้ร่วมอภิปรายเพื่อให้มีระบบการจัดการศึกษาพยาบาลที่ทันสมัยสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในสังคมปกติใหม่ มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาพยาบาล และเครือข่ายผู้เกี่ยวข้องของนักปฎิรูปการศึกษาพยาบาล รวมทั้งมีข้อเสนอเชิงนโยบาย (Policy Recommendations) เพื่อผลิตพยาบาลผู้นำการเปลี่ยนแปลงสำหรับระบบสุขภาพในอนาคตต่อไป



## ๔. การประชุมวิชาการเรื่องการศึกษาพยาบาลเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ด้านการสาธารณสุข

สภาการพยาบาลตระหนักถึงความสำคัญของการร่วมมือกันระหว่างสภาการพยาบาลกับคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการสาธารณสุข จึงได้จัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตแบบ โดยความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาพยาบาลทุกสังกัด เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการสร้างบุคลากรพยาบาลที่มีคุณลักษณะสอดคล้องกับความต้องการของสังคมสูงอายุ และได้จัดประชุมวิชาการเรื่องการศึกษาพยาบาลเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ ชั้น ๔ สภาการพยาบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้แทนสถาบันการศึกษาพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจนโยบายและทิศทางการจัดการศึกษาพยาบาลเพื่อการปฏิรูปประเทศด้านการสาธารณสุข บทบาทของสถาบันการศึกษาในการสร้างวิชาชีพการพยาบาลรองรับสังคมสูงอายุปกติวิถีใหม่ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการสาธารณสุขต่อไป โดยได้รับเกียรติจาก ศ.คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร ประธานกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านการสาธารณสุข บรรยายพิเศษเรื่อง “วิชาชีพการพยาบาล : A big rock เพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการสาธารณสุข” รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาล บรรยายพิเศษเรื่อง “นโยบายและทิศทางการจัดการศึกษาพยาบาลเพื่อการปฏิรูปประเทศด้านการสาธารณสุข” และ รศ.ดร.ศิริอร สินธุ์ อุปนายกสภาการพยาบาล คนที่หนึ่ง บรรยายพิเศษเรื่อง “แนวทางการใช้หลักสูตรต้นแบบสังคมปกติวิถีใหม่ เพื่อร่วมขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ” นอกจากนี้ยังมีผู้นำทางการศึกษาพยาบาลจากหลากหลายหน่วยงานและสถาบันร่วมบรรยายและเสวนาด้วย ในการประชุมครั้งนี้มีคณะกรรมการสภาการพยาบาล ผู้บริหารสภาการพยาบาล ผู้บริหารสถาบันการศึกษาพยาบาล และผู้เกี่ยวข้องทั้งจากภาครัฐและเอกชน เข้าร่วมประชุมจำนวนกว่า ๔๐๐ คน



## ๑๐. การประชุมวิชาการ “การจัดการศึกษาและการฝึกอบรมทุกระดับ หลังปริญญาตรี”

สภาการพยาบาลจัดประชุมวิชาการ “การจัดการศึกษาและการฝึกอบรมทุกระดับหลังปริญญาตรี” ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ รูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบและเข้าใจนโยบายสภาการพยาบาลในการจัดการศึกษาระดับปริญญาโท-เอก และการจัดการฝึกอบรมหลังปริญญาตรี รวมทั้งแนวทางในการนำหลักสูตรไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพของพยาบาลหลังปริญญาตรีให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายสภาการพยาบาลและนโยบายของประเทศ โดยมีผู้บริหารสถาบันการศึกษาพยาบาล ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล/ผู้บริหารพยาบาลของหน่วยงาน ทั้งจากภาครัฐและเอกชน กรรมการสภาการพยาบาลและผู้บริหารสภาการพยาบาล เข้าร่วมประชุมในรูปแบบ Virtual Conference กว่า ๔๒๐ คน





# งานการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์

ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ (ศ.น.พย.) ของสภาการพยาบาลมีหน้าที่ในการรับรองสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ รับรองหลักสูตรและโครงการอบรมระยะสั้น การจัดการศึกษาต่อเนื่องด้วยตนเองสำหรับสมาชิก กำหนดและบันทึกหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ที่เข้าศึกษาอบรมได้เก็บสะสมหน่วยคะแนนในการต่ออายุใบอนุญาตฯ

## ผลการดำเนินงาน

### ๑. การรับรองสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์

ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ให้การรับรองสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ และรับรองหลักสูตร/โครงการระยะสั้นเพื่อเก็บหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑.๑ รับรองสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖๕ แห่ง ดังนี้

- ๑) สถาบันหลัก จำนวน ๒๒ แห่ง (สมัครใหม่ จำนวน - แห่ง ต่ออายุ จำนวน ๒๒ แห่ง)
- ๒) สถาบันสมทบ จำนวน ๓๙ แห่ง (สมัครใหม่ จำนวน ๓ แห่ง ต่ออายุ จำนวน ๓๖ แห่ง)
- ๓) สถาบันสมทบ ที่จัดกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๔ แห่ง

๑.๒ สรุปสถาบันที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลให้จัดการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ รวมจำนวนทั้งสิ้น ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีสถาบันหลัก จำนวน ๗๘ แห่ง สถาบันสมทบ จำนวน ๑๓๙ แห่ง และสถาบันสมทบที่จัดกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๗๘ แห่ง

### ๒. การรับรองหน่วยคะแนนโครงการการศึกษาต่อเนื่องและหน่วยคะแนนรายบุคคล

ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ให้การรับรองหน่วยคะแนนโครงการการศึกษาต่อเนื่องและหน่วยคะแนนรายบุคคล เพื่อเก็บหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- ๒.๑ รับรองหลักสูตร/โครงการระยะสั้น รวมจำนวน ๑,๐๑๐ โครงการ
- ๒.๒ รับรองหน่วยคะแนนรายบุคคล รวมจำนวน ๑,๓๔๔ ราย

### ๓. การรับรองหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง และจำนวนผู้ผ่านการอบรม

สภาการพยาบาลให้การรับรองหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๓.๑ หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง

- (๑) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางต้นแบบของสภาการพยาบาล จำนวน ๖ หลักสูตร
  - (๑.๑) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง
  - (๑.๒) สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ
  - (๑.๓) สาขาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
  - (๑.๔) สาขาสารสนเทศทางการพยาบาล



- (๑.๕) สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)
- (๑.๖) สาขาการจัดการระบบสุขภาพปฐมภูมิและการพยาบาลเวชปฏิบัติในชุมชน
- (๒) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Nursing Residency Training ต้นแบบ จำนวน ๕ หลักสูตร
  - (๒.๑) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตเด็ก
  - (๒.๒) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด
  - (๒.๓) สาขาการพยาบาลเฉพาะทางรังสีวิทยา
  - (๒.๔) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตหัวใจและหลอดเลือด
  - (๒.๕) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยนรีเวช
- (๓) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางของสถาบันต่าง ๆ จำนวน ๔๕ หลักสูตร
  - (๓.๑) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง จำนวน ๓๖ หลักสูตร
  - (๓.๒) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training จำนวน ๙ หลักสูตร
    - ๓.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง
      - (๑) จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ตั้งแต่ปี ๒๕๔๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๗๑,๓๕๑ คน
      - (๒) จำนวนผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ ตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ทุกสาขารวม จำนวน ๓๙,๗๖๕ คน จำแนกเป็นสาขาต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง	จำนวน (คน)
(๑)	สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	๒๙,๐๓๘
(๒)	สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) (หลักสูตร ๒ เดือนหลังพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต)	๓๙
(๓)	สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	๑,๓๙๘
(๔)	สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	๑,๔๓๑
(๕)	สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม)	๔,๔๒๐
(๖)	สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การล้างไตทางช่องท้อง)	๗๔๖
(๗)	สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	๑,๗๔๙
(๘)	สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทารกแรกเกิด	๔๒๘
(๙)	สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤตทารกแรกเกิด	๔๗๕
(๑๐)	สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ	๔๑
<b>รวมจำนวนทั้งสิ้น</b>		<b>๓๙,๗๖๕</b>

## ๔. งานจัดการศึกษาด้วยตนเองสำหรับสมาชิกจากหนังสือวิชาการ/บทความวิชาการ

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ได้ปรับชุดบทความวิชาการเป็นหนังสือวิชาการเพื่อให้สมาชิกศึกษาด้วยตนเอง จำนวน ๓ เล่ม

ลำดับ	เรื่อง	บรรณาธิการ	ช่วงเวลาให้บริการ	จำนวน (คน) ผู้ลงทะเบียน
เล่มที่ ๒๐	พยานำการจัดการ ภาวะน้ำหนักรักษา (๓๐ หน่วยคะแนน)	รศ.ดร.ศิริอร สินธุ์ ผศ.ดร.ปิยะนันท์ ลิ้มเรืองรอง ดร.ฐิติพงษ์ ต้นคำปวน	๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	๓๐,๐๒๖
เล่มที่ ๒๑	การใช้สารสกัดกัญชาทาง การแพทย์ สำหรับพยาบาล (๘ หน่วยคะแนน)	รศ.ดร.ศิริอร สินธุ์	๑๖ เมษายน- ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	๙,๓๕๖
เล่มที่ ๒๒	แผลและการดูแลแผล (๒๐ หน่วยคะแนน)	รศ.ดร.ศิริอร สินธุ์	๑ พฤศจิกายน- ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	๕,๑๒๔

## ๕. การบันทึกคะแนนและออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน

ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการบันทึกหน่วยคะแนนโครงการ ขึ้นทะเบียนและออกหนังสือรับรองสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมต่าง ๆ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

### ๕.๑ การบันทึกหน่วยคะแนน

ลำดับ	รายการ	จำนวน
(๑)	สถาบันหลัก/สถาบันสมทบ บันทึกข้อมูลและคะแนนผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม ส่งให้ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ตรวจสอบยืนยันข้อมูล	๑,๐๕๙ โครงการ/หลักสูตร
(๒)	การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยโควิดและพยาบาลจิตอาสา กรณีได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาลผู้ป่วยโรคโควิด-๑๙ (๗ วันขึ้นไป) ได้รับ ๒๐ หน่วยคะแนน	๖๙,๒๔๑ คน
(๓)	การปฏิบัติงานพยาบาลจิตอาสาฉีดวัคซีน ได้รับวันละ ๕ หน่วยคะแนน ● โครงการของสภาการพยาบาล ● โครงการอื่น ๆ	๑,๘๗๐ คน ๑,๐๑๒ คน



## ๕.๒ การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ

ลำดับ	หลักสูตรการฝึกอบรม	จำนวนผู้ขึ้นทะเบียน (คน) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	รวมจำนวน (คน) ผู้ขึ้นทะเบียนทั้งสิ้น
(๑)	พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	๕๔๕	๒๘,๑๓๔
(๒)	พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) (หลักสูตร ๒ เดือนหลังพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต)	๑๐	๑๐
(๓)	พยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	๓	๑๗๕
(๔)	การให้ยาเคมีบำบัด	๑๖๘	๘,๓๒๗

## ๖. การจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับ ประกาศ และแนวปฏิบัติ

ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์มีการดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับสภาการพยาบาล และปรับแก้ประกาศสภาการพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับศูนย์การศึกษาต่อเนื่องฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- ๑) (ร่าง) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๒) ประกาศสภาการพยาบาลเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการขอขึ้นทะเบียนเป็นพยาบาลเวชปฏิบัติสาขาต่าง ๆ
- ๓) ประกาศสภาการพยาบาลเรื่องการกำหนดกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องและการกำหนดหน่วยคะแนนของพยาบาลเวชปฏิบัติ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๔) ประกาศสภาการพยาบาลเรื่องการสะสมหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โรคโควิด-๑๙)
- ๕) ประกาศสภาการพยาบาลเรื่องหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต
- ๖) ประกาศสภาการพยาบาลเรื่องหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต ฉบับที่ ๒
- ๗) ประกาศสภาการพยาบาลเรื่องมาตรฐานการเตรียมความพร้อมในการจัดการฝึกอบรมประเภทที่ ๑ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

## ๗. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เว็บไซต์ของศูนย์การศึกษาต่อเนื่องฯ ที่ดำเนินการในปัจจุบัน มี ๑ เว็บไซต์ ได้แก่ [www.cnethai.org](http://www.cnethai.org) เพื่อให้สมาชิกทำแบบทดสอบจากการลงทะเบียนซื้อหนังสือวิชาการหรือบทความวิชาการ สภาการพยาบาลมีการพัฒนาระบบที่เกี่ยวข้องกับศูนย์การศึกษาต่อเนื่องฯ โดยโปรแกรมใหม่ของศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์เป็นการใช้งานระบบผ่านเว็บแอปพลิเคชัน ๗ ระบบ ได้แก่

- ๑) การขอหน่วยคะแนนรายบุคคล
- ๒) การลงทะเบียนบทความวิชาการ



- ๓) การรับรองสถาบันการศึกษาต่อเนื่อง
- ๔) การรับรองหลักสูตรเฉพาะทาง
- ๕) การรับรองหน่วยคะแนนโครงการ/หลักสูตรระยะสั้น
- ๖) การบันทึกหน่วยคะแนน
- ๗) การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนผู้ผ่านการอบรม

การตรวจสอบหน่วยคะแนน และการยื่นคำขอต่าง ๆ ของสมาชิกและสถาบัน จะสามารถยื่นคำขอผ่านระบบเว็บแอปพลิเคชันบริการสมาชิก ใน [www.tnmc.or.th](http://www.tnmc.or.th)

## งานสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ตามที่พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๐ ในมาตรา ๓๐ กำหนดให้ผู้มีสิทธิขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่สภาการพยาบาลให้การรับรองและผ่านการสอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติวิชาชีพฯ เพื่อให้ผู้บริโภครู้สึกมั่นใจว่าจะได้รับบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานวิชาชีพ

### ผลการดำเนินงาน

#### ๑. การจัดสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และข้อจำกัดของจำนวนที่นั่งสอบ สภาการพยาบาลได้ดำเนินการจัดสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ โดยกำหนดให้ผู้สอบความรู้ฯ ๘ รายวิชาใน ๑ วัน จำนวน ๓ ครั้ง สรุปผลการจัดสอบได้ดังนี้



รายการ	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔ (คน)	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ๒๖-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ (คน)	ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ (คน)	จำนวนรวม (คน)
<b>ผู้ประกอบวิชาชีพฯ ชั้นหนึ่ง</b>				
จำนวนผู้สมัครสอบ	๕,๓๗๘	๗,๒๑๑	๒,๔๓๗	๑๕,๐๒๖
สอบครั้งแรก	๕,๑๓๑	๔,๒๔๐	๕๐๑	๙,๘๗๒
สอบแก้ตัว	๒๔๗	๒,๙๗๑	๑,๙๓๖	๕,๑๕๔
สอบผ่าน ๘ วิชา	๒,๓๗๖	๕,๒๘๘	๑,๔๘๐	๙,๑๔๔
สอบผ่าน ๗ วิชา (ยกเว้นวิชาผดุงครรภ์)	๑๕๕	๓๗๑	๑๑๓	๖๓๙

## ๒. การขึ้นทะเบียนสมาชิกสภาการพยาบาล

สภาการพยาบาลได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนสมาชิกสภาการพยาบาล ให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่สภาการพยาบาลให้การรับรอง ที่มีคุณสมบัติและดำเนินการถูกต้องตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยสมาชิกสภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

สมาชิกสามัญ ที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพฯ ชั้นหนึ่ง	จำนวน ๙,๘๗๑ คน
สมาชิกสามัญ ที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพฯ ชั้นสอง	จำนวน - คน

## ๓. การขึ้นทะเบียนและออกใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพฯ

สภาการพยาบาลได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนและออกใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ การพยาบาล ให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่สภาการพยาบาลให้การรับรองและสอบความรู้ฯ ผ่านตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	จำนวน ๙,๑๔๔ คน
ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง	จำนวน ๖๓๙ คน

## ๔. การประเมินความรู้กรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ขาดอายุ

สภาการพยาบาลจัดให้มีการประเมินความรู้ผู้ขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ใหม่ เนื่องจากใบอนุญาตฯ เดิมขาดอายุ โดยจัดให้มีการประเมินความรู้ จำนวน ๓ ครั้ง ซึ่งมีผลการประเมินความรู้ในภาพรวมทั้ง ๓ ครั้ง ดังนี้

๔.๑ กรณีมีหลักฐานการเก็บหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕๐ หน่วยคะแนน และยื่นขอรับใบอนุญาตฯ ใหม่ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ใบอนุญาตฯ ขาดอายุ ประเมินความรู้วิชาการทฤษฎีและจรรยาบรรณวิชาชีพ ๑ รายวิชา

รายการ	ผู้ประกอบวิชาชีพฯ		
	ชั้นหนึ่ง (คน)	ชั้นสอง (คน)	จำนวนรวม (คน)
จำนวนผู้สมัครสอบ	๑๘๘	๑๙	๒๐๗
จำนวนผู้สอบผ่าน	๑๖๙	๑๕	๑๘๔

๔.๒ กรณีมีหลักฐานการเก็บหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องน้อยกว่า ๕๐ หน่วยคะแนน หรือเก็บหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕๐ หน่วยคะแนน แต่ยื่นขอรับใบอนุญาตใหม่เกินกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ใบอนุญาตฯ ขาดอายุ ประเมินความรู้ ๘ รายวิชา

รายการ	ผู้ประกอบวิชาชีพฯ		
	ชั้นหนึ่ง (คน)	ชั้นสอง (คน)	จำนวนรวม (คน)
จำนวนผู้สมัครสอบ	๑๖๓	๕	๑๖๘
จำนวนผู้สอบผ่าน	๑๕๕	๔	๑๕๙

สรุปผลการประเมินความรู้กรณีขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายการ	ผู้ประกอบวิชาชีพฯ		
	ชั้นหนึ่ง (คน)	ชั้นสอง (คน)	จำนวนรวม (คน)
จำนวนผู้สมัครสอบ	๓๕๑	๒๔	๓๗๕
จำนวนผู้สอบผ่าน	๓๒๔	๑๙	๓๔๓



# งานทะเบียนสมาชิกและการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ

สภาการพยาบาลได้ดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ และต่ออายุบัตรประจำตัวสมาชิกสภาการพยาบาล ให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพที่ใบอนุญาตฯ หมดอายุทุก ๕ ปี รวมทั้งให้บริการแก่สมาชิกในการออกใบอนุญาตฯ ใหม่ กรณีเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล หรือใบอนุญาตฯ สูญหาย/ชำรุด ตรวจสอบสถานภาพของใบอนุญาตฯ แพลตฟอร์มใบอนุญาตฯ เป็นภาษาอังกฤษ ออกหนังสือรับรองเป็นผู้ประกอบวิชาชีพฯ แก่โซเชียล ในการเข้าใช้งานระบบเว็บแอปพลิเคชัน จัดทำรายงานสถิติ การต่ออายุใบอนุญาตฯ ประจำเดือน และจัดทำฐานข้อมูลสมาชิกให้เป็นปัจจุบัน

## ผลการดำเนินงาน

### ๑. การต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ

สภาการพยาบาล ได้ดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพที่ใบอนุญาตฯ หมดอายุ โดยดำเนินการผ่านระบบ เว็บแอปพลิเคชัน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

ประเภทและชั้น ของใบอนุญาตฯ	จำนวนผู้ที่ใบอนุญาตฯ หมดอายุ (คน)	จำนวนผู้ที่ต่ออายุ ใบอนุญาตฯ (คน)	คิดเป็น ร้อยละ
การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	๓๔,๙๗๔	๓๓,๗๖๙	
การพยาบาล ชั้นหนึ่ง	๘๒๕	๑๓๘	
การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	๑๔	๒	
<b>รวมผู้ต่อใบอนุญาตฯ ชั้นหนึ่ง</b>	<b>๓๕,๘๑๓</b>	<b>๓๓,๙๐๙</b>	<b>๙๔.๖๘</b>
การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นสอง	๑๐๘	๖๒	
การพยาบาล ชั้นสอง	๕	๑	
การผดุงครรภ์ ชั้นสอง	๑๔	๕	
<b>รวมผู้ต่อใบอนุญาตฯ ชั้นสอง</b>	<b>๑๒๗</b>	<b>๖๘</b>	<b>๓๘.๕๖</b>
<b>จำนวนผู้ต่อใบอนุญาตฯ รวมทั้งหมด</b>	<b>๓๕,๙๔๐</b>	<b>๓๓,๙๗๗</b>	<b>๙๔.๕๔</b>



## ๒. การให้บริการสมาชิกเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

รายการ	จำนวน (คน)
ต่ออายุบัตรประจำตัวสมาชิกสภาการพยาบาล	๓๓,๙๗๗
ออกใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ กรณีสูญหาย	๓๐๑
แก้ไขชื่อ-นามสกุลในใบอนุญาตฯ	๖๗๔
ออกหนังสือรับรองเป็นผู้ประกอบวิชาชีพฯ	๒,๑๔๓
แปลใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ เป็นภาษาอังกฤษ	๑,๐๐๘
ตรวจสอบสถานภาพใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ	๘,๐๗๑
ตรวจสอบสถานภาพพยาบาลอาสาสมัครวิชาชีพ	๓,๐๔๐
แก้ไขอีเมลของสมาชิก ในการเข้าใช้งานระบบเว็บแอปพลิเคชัน	๓,๗๐๘

## ๓. สถานภาพการขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ประเภทใบอนุญาตฯ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	๑๒,๔๐๐	๙๓.๘๘	๒๒๖,๖๔๘	๙๘.๒๖	๒๓๙,๐๔๘	๙๘.๐๒
การพยาบาล ชั้นหนึ่ง	๔๕๓	๓.๔๓	๑,๒๑๓	๐.๕๓	๑,๖๖๖	๐.๖๘
การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	๐	๐.๐๐	๑๘๑	๐.๐๗	๑๘๑	๐.๐๗
<b>รวมผู้รับใบอนุญาตฯ ชั้นหนึ่ง</b>	<b>๑๒,๘๕๓</b>		<b>๒๒๘,๐๔๒</b>		<b>๒๔๐,๘๙๕</b>	
การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นสอง	๓๔๓	๒.๖๐	๒,๑๓๓	๐.๙๒	๒,๔๗๖	๑.๐๒
การพยาบาล ชั้นสอง	๗	๐.๐๕	๔๓	๐.๐๒	๕๐	๐.๐๒
การผดุงครรภ์ ชั้นสอง	๕	๐.๐๔	๔๕๓	๐.๒๐	๔๕๘	๐.๑๙
<b>รวมผู้รับใบอนุญาตฯ ชั้นสอง</b>	<b>๓๕๕</b>		<b>๒,๖๒๙</b>		<b>๒,๙๘๔</b>	
<b>จำนวนผู้รับใบอนุญาตฯ รวมทั้งหมด</b>	<b>๑๓,๒๐๘</b>	<b>๕.๔๒</b>	<b>๒๓๐,๖๗๑</b>	<b>๙๔.๕๘</b>	<b>๒๔๓,๘๗๙</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>



## ๔. จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนและต่ออายุใบอนุญาตฯ แยกประเภทตามกลุ่มอายุ สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

กลุ่มอายุ	ชั้นหนึ่ง		ชั้นสอง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
< ๒๕	๑๐,๒๓๐	๔.๒๕	๐	๐.๐๐	๑๐,๒๓๐	๔.๑๙
๒๕ - ๒๙	๔๕,๐๓๔	๑๘.๖๙	๔๙	๑.๖๔	๔๕,๐๘๓	๑๘.๔๙
๓๐ - ๓๔	๓๙,๓๙๑	๑๖.๓๕	๗๔	๒.๔๘	๓๙,๔๖๕	๑๖.๑๘
๓๕ - ๓๙	๒๗,๗๙๔	๑๑.๕๔	๒๕	๐.๘๔	๒๗,๘๑๙	๑๑.๔๑
๔๐ - ๔๔	๒๗,๑๙๘	๑๑.๒๙	๘๑	๒.๗๑	๒๗,๒๗๙	๑๑.๑๙
๔๕ - ๔๙	๓๑,๖๒๒	๑๓.๑๓	๒๒๙	๗.๖๗	๓๑,๘๕๑	๑๓.๐๖
๕๐ - ๕๔	๒๐,๙๗๒	๘.๗๑	๓๑๙	๑๐.๖๙	๒๑,๒๙๑	๘.๗๓
๕๕ - ๕๙	๒๑,๘๑๙	๙.๐๖	๗๓๙	๒๔.๗๗	๒๒,๕๕๘	๙.๒๕
๖๐ +	๑๖,๘๓๕	๖.๙๙	๑,๔๖๘	๔๙.๒๐	๑๘,๓๐๓	๗.๕๐
<b>จำนวนรวมทั้งหมด</b>	<b>๒๔๐,๘๙๕</b>	<b>๙๘.๗๘</b>	<b>๒,๙๘๔</b>	<b>๑.๒๒</b>	<b>๒๔๓,๘๗๙</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

## งานสอบความรู้เพื่อรับหนังสืออนุมัติ/วุฒิบัตร แสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง การพยาบาลและการผดุงครรภ์

ตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยวิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย (ว.พย.ท.) มีหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรมและสอบความรู้เพื่อเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทางในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ใน ๑๑ สาขา ดังนี้

- ๑) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
- ๒) สาขาการพยาบาลเด็ก
- ๓) สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต
- ๔) สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ
- ๕) สาขาการผดุงครรภ์
- ๖) สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน
- ๗) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ
- ๘) สาขาการพยาบาลด้านการให้ยาระงับความรู้สึก
- ๙) สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ
- ๑๐) สาขาการพยาบาลมารดา-ทารก และ
- ๑๑) สาขาการพยาบาลชุมชน

## ผลการดำเนินงาน

### ๑. การฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลระดับวุฒิปัต

วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย ได้เริ่มเปิดหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลระดับวุฒิปัต รุ่นที่ ๑ ในปีการศึกษา ๒๕๕๗ เป็นต้นมา โดยเปิด ๔ สาขา ได้แก่ ๑) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๒) สาขาการพยาบาลเด็ก ๓) สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน เปิดสอนที่โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล และ ๔) สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต เปิดสอนที่คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ

(๒) สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ และได้ปฏิบัติงานตรงสาขาที่ขอสมัครเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ตามหลักเกณฑ์ที่วิทยาลัยประกาศกำหนด

(๓) มีหนังสือจากหน่วยงานต้นสังกัดที่อนุมัติให้เข้าฝึกอบรมเต็มเวลาได้

ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผู้สำเร็จหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลระดับวุฒิปัต ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๕ คน และมีผู้ผ่านการพิจารณาเข้าอบรมหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลระดับวุฒิปัต ปีการศึกษา ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๘ จำนวน ๕ คน

### ๒. การสอบความรู้เพื่อรับวุฒิปัตแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง การพยาบาลและการผดุงครรภ์

**วุฒิปัต** หมายความว่า วุฒิปัตแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ซึ่งสภาการพยาบาลออกให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง หรือผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลระดับวุฒิปัตในสาขาที่ยื่นขอสอบ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผู้สำเร็จจากหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลระดับวุฒิปัต ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๕ คน สมัครสอบความรู้เพื่อรับวุฒิปัตแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยมีผู้สอบผ่านและได้รับวุฒิปัตฯ จำนวน ๕ คน

### ๓. การสอบความรู้เพื่อขอรับหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง การพยาบาลและการผดุงครรภ์

**หนังสืออนุมัติ** หมายความว่า หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ซึ่งสภาการพยาบาลออกให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง หรือผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การออกหนังสืออนุมัติหรือวุฒิปัตเกี่ยวกับความรู้หรือความชำนาญเฉพาะทางในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ว.พย.ท. ได้จัดให้มีการสอบความรู้เพื่อรับหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยมีผู้เข้าสอบทั้งหมด ๑๔ คนและมีผู้สอบผ่าน ๗ คน จาก ๓ สาขา ดังนี้

สาขา	ผู้สมัครสอบ (คน)	ผู้สอบผ่าน (คน)
(๑) การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๘	๕
(๒) การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	๒	๑
(๓) การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน	๔	๑
<b>รวม</b>	<b>๑๔</b>	<b>๗</b>

#### ๔. การรับรองวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติฯ ให้เทียบเท่าคุณวุฒิปริญญาเอก

ว.พย.ท. ได้เสนอหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลระดับวุฒิบัตร จำนวน ๔ สาขา ๑) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๒) สาขาการพยาบาลเด็ก ๓) สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต และ ๔) สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน เพื่อขอเทียบเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาเอก เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ และที่ประชุมคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบในการรับรองคุณวุฒิใน ๔ สาขาข้างต้น ว่าเทียบได้กับคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยในการพิจารณาเพื่อขอรับรองการเทียบเท่าคุณวุฒิเท่ากับระดับปริญญาเอกให้สภาการพยาบาลพิจารณาก่อนกรองและเทียบเท่าเป็นรายกรณี โดยต้องสอบผ่านการสอบเพื่อให้ได้วุฒิบัตร/หนังสืออนุมัติ และผลงานวิจัยต้องมีคุณภาพได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ว.พย.ท. ได้เสนอรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลระดับวุฒิบัตร เพื่อขอเทียบเท่าคุณวุฒิปริญญาเอก รวมจำนวน ๕๓ คน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๗ คน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๕ คน และครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ คน

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา มีมติให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลระดับวุฒิบัตร เทียบได้เท่ากับคุณวุฒิระดับปริญญาเอกตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๔๒ คน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓๗ คน และครั้งที่ ๒ จำนวน ๕ คน ได้นำรายชื่อประกาศในเว็บไซต์ [www.bhes.mua.go.th](http://www.bhes.mua.go.th) แยกตามสาขาได้ดังนี้

- สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน ๒๘ คน
- สาขาการพยาบาลเด็ก จำนวน ๓ คน
- สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต จำนวน ๒ คน
- สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน จำนวน ๙ คน

## ๕. คณะผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์แห่งประเทศไทย

วาระ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

คณะผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย วาระ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ วิทยาลัยฯ จึงได้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งคณะผู้บริหารวิทยาลัยฯ วาระ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามประกาศสภาการพยาบาลเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณะผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมจำนวน ๒๑ คน ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพฯ จำนวน ๕ คน ซึ่งวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะผู้บริหารวิทยาลัยฯ และได้เสนอรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภาการพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

(๒) ผู้แทนจากสถาบันหลักที่ให้การฝึกอบรมเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญในสาขาต่าง ๆ ทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่สภาการพยาบาลรับรอง และสถาบันที่จัดการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับปริญญาเอก จำนวน ๘ คน

(๓) ผู้แทนคณะอนุกรรมการฝึกอบรมและสอบความรู้เป็นผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะสาขาทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์เพื่อรับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติ สาขาละ ๑ คน จำนวน ๘ คน

คณะผู้บริหารวิทยาลัยฯ วาระ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลฯ ดังนี้

๑. รศ.ดร.อรสา พันธุ์ภักดี ประธานผู้บริหารวิทยาลัยฯ
๒. ผศ.ดร.จรรยา วิริยะศุภร รองประธานผู้บริหารวิทยาลัยฯ
๓. ผศ.ดร.สุรศักดิ์ ตรีนัย เลขาธิการวิทยาลัยฯ
๔. นางจินตนา พรรณเนตร นายทะเบียน

## ๖. การประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๔ และพิธีมอบวุฒิบัตรและหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี ๒๕๖๔

ว.พย.ท. ได้จัดพิธีมอบวุฒิบัตรและหนังสืออนุมัติฯ ร่วมกับการประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๔ เรื่องก้าวทันยุคการเปลี่ยนแปลงด้วยนวัตกรรมและการปฏิบัติการพยาบาลที่เป็นเลิศ (Keep Up with An Era of Change for Innovation and Best Practices in Nursing) ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในรูปแบบออนไลน์ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๓๐ คน รูปแบบการประชุมเป็นการบรรยาย การอภิปราย และการประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) เรื่องการพัฒนาตนเองเพื่อการปฏิบัติที่เป็นเลิศ รวมถึงการนำเสนอผลงานวิจัย นวัตกรรม และ CQI เพื่อพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลที่เป็นเลิศ

ผู้ได้รับมอบวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕ คน และผู้ได้รับหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๗ คน ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สาขา	สถานที่ปฏิบัติงาน
<b>ผู้ได้รับวุฒิปัตรา</b>		
๑. นางสาวมลฤดี เกษเพชร	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	โรงพยาบาลรามาริบัติ
๒. นางสาวศิริวรรณ วรรณศิริ	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	โรงพยาบาลรามาริบัติ
๓. นางพรรณิ บัลลังก์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	สถาบันโรคทรวงอก
๔. นาวาอากาศโทหญิงธิดา ขุนทอง	การพยาบาลเด็ก	โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช
๕. นางมาลินี นักบุญ	การพยาบาลเด็ก	โรงพยาบาลรามาริบัติ
<b>ผู้ได้รับหนังสืออนุมัติฯ</b>		
๑. นางมารยาท สุจริตรกุล	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	โรงพยาบาลชลบุรี
๒. นางสาวพนาวรรณ บุญพิมล	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา
๓. นางนิภา ศรีมุกดา	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	โรงพยาบาลศรีนครินทร์
๔. นางกิตติญาภรณ์ พันวิไล	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	โรงพยาบาลวชิรพยาบาล
๕. นายสุรัตน์ คร่ำสุข	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา
๖. นางวนาลักษณ์ รอวิธาน	การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	โรงพยาบาลกุเพียง
๗. นายอาคม รั้ววงษา	การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน	โรงพยาบาลโกสุมพิสัย



## ๗. การจัดทำจดหมายข่าววิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย (APN Newsletter)

ว.พย.ท. ได้ดำเนินการออกจดหมายข่าว ในปี ๒๕๖๔ เพื่อประชาสัมพันธ์และสื่อสารกับสมาชิก ทั้งหมด ๓ ฉบับ โดยเผยแพร่ในเว็บไซต์สภาการพยาบาล [www.tnmc.or.th](http://www.tnmc.or.th)



ฉบับที่ ๑  
ประจำเดือนมกราคม-เมษายน ๒๕๖๔  
APN Newsletter Jan-April 2021  
Volume 8, Issue 1



ฉบับที่ ๒  
ประจำเดือนพฤษภาคม-สิงหาคม ๒๕๖๔  
APN Newsletter May-August 2021  
Volume 8, Issue 2



ฉบับที่ ๓  
ประจำเดือนกันยายน-ธันวาคม ๒๕๖๔  
APN Newsletter Sep-Dec 2021  
Volume 8, Issue 3

## องค์กรรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ พนักงานให้การดูแล (Nurses' Aides / Care Givers)

สภาการพยาบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานองค์กรรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพพนักงานให้การดูแล (Nurses' Aides/ Care Givers) เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายและแผนงานขององค์กรรับรองฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของสภาการพยาบาลและสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ วางแผนและดำเนินงาน บริหารกำลังคน งบประมาณ จัดการทดสอบ พิจารณาตัดสินผลการประเมิน กำกับติดตามงาน รวมถึงการจัดเก็บเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพพนักงานให้การดูแล

## ผลการดำเนินงาน

### ๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่สอบ สาขาวิชาชีพ การบริการสุขภาพ อาชีพพนักงานให้การดูแล ระดับ ๒

องค์กรรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สภาการพยาบาล ร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สอบ สาขาวิชาชีพ การบริการสุขภาพ อาชีพพนักงานให้การดูแล ระดับ ๒” ให้กับเจ้าหน้าที่สอบ ซึ่งเป็นอาจารย์พยาบาลจากสถาบันศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย และคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ โดยมี ผศ.ชุลีพร เขาวรรณเมธากิจ ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาลและคณะกรรมการดำเนินงานองค์กรรับรองฯ ดร.พรรณทิพา แก้วมาตย์ คณะกรรมการดำเนินงาน องค์กรรับรองฯ และเจ้าหน้าที่จากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ร่วมบรรยายพร้อมตอบข้อซักถาม เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ดร.วิจิตร ศรีสุพรรณ ชั้น ๒ สภาการพยาบาล



### ๒. จัดทดสอบประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพพนักงานให้การดูแล

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์กรรับรองฯ ได้ดำเนินการจัดทดสอบประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพพนักงานให้การดูแล คุณวุฒิวิชาชีพระดับ ๒ ใน ๒ หน่วยทดสอบ คือ ๑) คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ และ ๒) สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ผลการดำเนินงานเป็นดังนี้

หน่วยทดสอบ	วันที่จัดทดสอบ	ผู้ลงทะเบียน (คน)	ผู้เข้าสอบ (คน)	ผู้ขาดสอบ (คน)	ผู้สอบผ่าน (คน)
๑. คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	๔๔	๔๔	-	๐
	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	๕๒	๕๑	๑	๐
๒. สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔	๔๑	๓๖	๕	๐
	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	๔๘	๔๓	๕	๑
<b>รวม</b>		<b>๑๘๕</b>	<b>๑๗๔</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑</b>

สรุปผู้ลงทะเบียนในระบบ ๑๘๕ คน ผู้สอบผ่าน ๑ คน คงเหลือผู้เข้ารับการสอบซ่อม ๑๘๔ คน

๓. การสอบซ่อมในรูปแบบออนไลน์	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๘๔	๑๑๙	๖๕	๑
------------------------------	-----------------	-----	-----	----	---

สรุปผู้ลงทะเบียนในระบบทั้งหมด ๑๘๕ คน ผู้สอบผ่านทั้งหมด ๒ คน



# ผลการดำเนินงาน ด้านการเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพ

## การประชาสัมพันธ์องค์กรและวิชาชีพ

ภาพลักษณ์วิชาชีพที่ปรากฏแก่สายตาของสาธารณชนมีผลต่อการรับรู้ของสังคม มีส่วนสำคัญต่อการเลือกเข้าศึกษาในวิชาชีพการพยาบาล และส่งผลต่อการคงอยู่ในระบบสุขภาพของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สภาการพยาบาลจึงมีบทบาทสำคัญในการดำเนินการเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพด้วยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ การประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่กิจกรรมของสภาการพยาบาล และของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ รวมถึงการร่วมกิจกรรมพิเศษต่าง ๆ เพื่อให้สังคมและผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ มีการรับรู้ เข้าใจความเป็นพยาบาลและวิชาชีพการพยาบาลมากขึ้น

### ผลการดำเนินงาน

#### ๑. มูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทรบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์

มูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทรบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นการถวายพระเกียรติยศสูงสุด และเป็นพระราชนุสรณ์แห่งสมเด็จพระศรีนครินทรบรมราชชนนี ในวาระครบ ๑๐๐ ปี แห่งการเสด็จพระราชสมภพ รางวัลนี้จัดให้มีปีละ ๑ รางวัลทุกปี เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ นับถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๒๒ ปีอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาคัดเลือกพยาบาลและ/หรือผดุงครรภ์จากประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่มวลมนุษยชาติในด้านสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิต โดยมูลนิธิรางวัลฯ ได้รับพระมหากรุณาธิคุณให้อยู่ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๔๓ เป็นต้นมา โดยสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ รับเป็นองค์ประธานมูลนิธิรางวัลฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ ถึง พ.ศ. ๒๕๕๐ และต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๕๑ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณรับเป็นองค์ประธานมูลนิธิรางวัลฯ ต่อมาจนถึงปัจจุบัน ผลการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

### ๑.๑ การประชุมคณะกรรมการมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ

คณะกรรมการมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ จัดประชุมสามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องเจ้าพระยา-ท่าจีน โรงแรมแมนดาริน โอเรียนเต็ล กรุงเทพฯ โดยได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จออก ณ วังสระปทุม ทรงเป็นประธานการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อพิจารณาตัดสินผู้ได้รับพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหน่วยงานด้านวิชาชีพการพยาบาล ได้แก่ สมาคมพยาบาล สภาการพยาบาล และกระทรวงสาธารณสุขของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก เสนอประวัติและผลงานของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่มีคุณสมบัติเพื่อเข้ารับพิจารณา จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ ราย จาก ๑๑ ประเทศ มูลนิธิรางวัลฯ ได้ทำการพิจารณากลับกรองผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามขั้นตอนโดยคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ทั้งคณะกรรมการวิชาการ และคณะกรรมการนานาชาติ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการมูลนิธิรางวัลฯ ได้พิจารณาตัดสินผู้สมควรได้รับพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ ศาสตราจารย์ ดร.เออร์ลินดา คาสโตร พาลากานัส (Professor Dr.Erlinda Castro PALAGANAS) จากสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทั่วโลกยังคงมีอยู่ คณะกรรมการมูลนิธิรางวัลฯ จึงมีมติให้เลื่อนพิธีพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปในปีถัดไป เมื่อสถานการณ์ดีขึ้นแล้ว



## ๑.๒ ผู้ได้รับรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



ศาสตราจารย์ ดร. เออร์ลินดา  
คาสโตร พาลากานัส  
(Professor Dr. Erlinda  
Castro PALAGANAS)

ศ.ดร.เออร์ลินดา คาสโตร พาลากานัส ชาวฟิลิปปินส์ อายุ ๖๔ ปี เป็นผู้นำทางการพยาบาลที่มุ่งมั่น ทุ่มเท ในการพัฒนาวิชาการ การปฏิบัติ การวิจัย และวิชาชีพการพยาบาลให้เข้มแข็ง อีกทั้งเป็นผู้นำในการเรียกร้องความเท่าเทียม ความเป็นธรรมให้กับพยาบาล รวมทั้งสวัสดิการและคุณภาพชีวิตให้กับชนเผ่า อย่างยาวนานนับสี่ทศวรรษจนถึงปัจจุบัน มีผลงานด้านการพัฒนาการพยาบาล และการผดุงครรภ์เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ

ศ.ดร.พาลากานัส มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาการให้บริการสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ และบทบาทพยาบาลชุมชน โดยมีการพัฒนาโปรแกรมสุขภาพ ที่เน้นชุมชน จัดทำโครงสร้างพื้นฐาน จัดหาทรัพยากรในการให้บริการสุขภาพ ชุมชน พัฒนาศมรรถนะของคณาจารย์ในหมู่บ้านและคณาจารย์สุขภาพในชุมชน รวมทั้งเสริมสร้างพลังอำนาจให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเอง จนชนเผ่า บางกลุ่มมีความเป็นอิสระ ได้รับการศึกษาที่ดีขึ้นและเข้าถึงบริการสุขภาพได้

นอกจากการสร้างตระหนักรู้แก่ผู้กำหนดนโยบายและคณาจารย์ด้านสุขภาพในเรื่องปัจจัยทางสังคมที่มีผลต่อ สุขภาพแล้ว ศ.ดร.พาลากานัส ให้ความสำคัญในการปกป้องรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการมีสุขภาพที่ดีของประชาชน เป็นผู้นำในการจัดทำคำร้อง การประชุมโต๊ะกลม และการประชุมแลกเปลี่ยนกับสื่อมวลชนเพื่อต่อต้านเหมืองทอง ในการขุดหลุมเปิดและการขุดสกัด ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๔๓-๒๕๔๖ เป็นผู้นำชาวบ้านร่วมเคลื่อนไหวเพื่อ “ดำรงรักษา แม่น้ำอะบรา” ที่ไหลผ่าน ๔ จังหวัด ๔๗ เมือง และบ้านเรือนของชนเผ่ากว่า ๑.๖ ล้านคน ไม่ให้เหมืองทองนำดิน หินที่ขุดจากเหมืองมาทิ้งในแม่น้ำ ทำให้ปัจจุบันมีการจำกัดปริมาณการทิ้งของเสียในแม่น้ำ และหลายประเทศยังคง สนับสนุนการเคลื่อนไหวเพื่อปกป้องแม่น้ำ

ศ.ดร.พาลากานัส ได้ชื่อว่าเป็นผู้บุกเบิก และสร้างคุณค่างานวิจัยเชิงคุณภาพในสาขาพยาบาลศาสตร์ ในประเทศฟิลิปปินส์ จนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ รวมทั้งมีการบรรจุกระบวนวิชาระเบียบวิธีวิจัย เชิงคุณภาพในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ทุกระดับ เป็นผู้ก่อตั้งและดำรงตำแหน่งเป็นประธานผู้ก่อตั้งสมาคมวิจัย ทางการพยาบาลของประเทศฟิลิปปินส์ในปี พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผลให้มีการจัดตั้งหน่วยวิจัยในสถาบันการศึกษา หลายแห่งทั่วประเทศ อีกทั้งร่วมทำงานวิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ เช่น ศึกษาการย้ายถิ่นของพยาบาล กับมหาวิทยาลัยออตตาวา ประเทศแคนาดา ทำวิจัยเรื่องความยากจนของสตรีกับมหาวิทยาลัยแห่งชาติออสเตรเลีย เป็นต้น รวมทั้งได้รับเชิญให้เป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศอยู่เป็นประจำ เป็นพยาบาลนักวิจัยเพียงคนเดียวที่มีตำแหน่งบริหารร่วมเป็นบรรณาธิการของวารสารของแพทยสมาคมแห่งฟิลิปปินส์ และวารสารของแพทยสมาคมแห่งเอเชียและแปซิฟิก

ศ.ดร.พาลากานัส ได้ร่วมรณรงค์ในการเรียกร้องความเป็นธรรมและความเสมอภาคให้กับวิชาชีพ และในการทำงานให้กับพยาบาลอยู่เนือง ๆ โดยเฉพาะเมื่อดำรงตำแหน่งนายกสมาคมพยาบาลในระดับภูมิภาคคอร์ดิลเลอร์ลา และสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฟิลิปปินส์ ได้แสดงจุดยืนของกรรมการบริหาร และข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อป้องกันการถูกเอารัดเอาเปรียบในที่ทำงานของพยาบาล และประเด็นต่าง ๆ อาทิ การลดความเหลื่อมล้ำ การมีส่วนร่วม พยาบาลต่อผู้ป่วยที่เหมาะสม การมีข้อบังคับเรื่องสิ่งแวดล้อมในการทำงานในสถานพยาบาลทุกระดับให้มีความปลอดภัยและเหมาะสม และการยกเลิกการห้ามพยาบาลไปทำงานต่างประเทศ เป็นต้น รวมทั้งนำพยาบาล

ทั่วประเทศร่วมเดินขบวนกับประชาชนประท้วงเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือน เป็นผลให้พยาบาลประมาณ ๒๐,๐๐๐ คน ในภาครัฐได้รับการขึ้นเงินเดือนที่ชะลอมานาน เพิ่มขึ้น ๔๓%

ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ที่เริ่มมีการแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ เป็นผู้จัดตั้งกลุ่มองค์กรพยาบาล เพื่อตอบสนองความต้องการของพยาบาลในการเผชิญกับโควิด-๑๙ เชิญชวนพยาบาลและประชาชนให้จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันตนเอง และอุปกรณ์จำเป็นในการทำงาน ซึ่งกลุ่มองค์กรพยาบาลกลุ่มนี้เคยช่วยเหลือชุมชนเมื่อประเทศประสบพายุไต้ฝุ่นครั้งใหญ่สองครั้งในปลายปี พ.ศ. ๒๕๖๓

นับว่า ศ.ดร.เออร์ลินดา คาสโตร พาลากานัส เป็นผู้นำด้านวิชาการ การปฏิบัติ การวิจัย และการพัฒนาวิชาชีพ โดยเฉพาะการพัฒนานโยบายและแนวทางการให้บริการสุขภาพชุมชนในระดับปฐมภูมิสำหรับชนเผ่า ตลอดจนการพัฒนาพยาบาล และวิชาชีพการพยาบาลให้มีความเข้มแข็ง เท่าเทียม และเป็นสากล

### ๑.๓ โครงการผลิตพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า

โครงการผลิตพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า ได้เริ่มดำเนินการเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ จากการศึกษาที่แต่ละปี โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน สังกัดกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน มีภารกิจหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามจังหวัดชายแดน มีนักเรียนสำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวนมากแต่ขาดโอกาสในการศึกษาระดับที่สูงขึ้น ขณะเดียวกันกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายในการเพิ่มการผลิตพยาบาลและผดุงครรภ์ พร้อมให้มีการบรรจุเข้ารับราชการตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเพื่อปฏิบัติงาน จึงเปิดโอกาสให้นักเรียนที่มีศักยภาพและมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ชายแดน ได้มีโอกาสศึกษาต่อเป็นพยาบาลวิชาชีพหรือผู้ช่วยพยาบาล เพื่อให้กลับมาปฏิบัติงานที่บ้านเกิด ซึ่งจะช่วยให้ประชาชนในจังหวัดชายแดนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ จากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ซึ่งได้รับความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาพยาบาลในสังกัดภาครัฐ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข และมหาวิทยาลัยของรัฐเข้าร่วมโครงการฯ โดยสนับสนุนค่าเล่าเรียน ค่าหอพัก หรือทุนการศึกษา และได้รับการจัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๐๐ อัตรา เพื่อการบรรจุเข้ารับราชการตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่อยู่ตามจังหวัดชายแดนของประเทศ เพื่อการดูแลและพัฒนาสุขภาพของประชาชนในจังหวัดชายแดนจำนวนเพิ่มมากขึ้น อันเป็นการเดินตามรอยพระบาทสมเด็จพระเจ้า

**โครงการระยะที่ ๑** เริ่มรับนักเรียนรุ่นแรกมาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕ จนถึงปีการศึกษา ๒๕๕๘ รวม ๔ รุ่น ปัจจุบันนักเรียนสำเร็จการศึกษาแล้วทั้ง ๔ รุ่น และได้ขยายโครงการต่อในระยะที่ ๒ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๙ จนถึงปีการศึกษา ๒๕๖๔ อีก ๖ รุ่น รวมเป็น ๑๐ รุ่น

#### (๑) สรุปจำนวนการผลิตพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า

**(๑.๑) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต** รับนักศึกษามาแล้วทั้งหมด ๑๐ รุ่น (รุ่นที่ ๑-รุ่นที่ ๑๐) จำนวน ๔๘๒ คน สำเร็จการศึกษาแล้ว ๖ รุ่น (รุ่นที่ ๑-รุ่นที่ ๖) จำนวน ๒๘๖ คน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ แยกตามปีการศึกษาได้ดังนี้



รุ่นที่	ปีการศึกษา	รับนักศึกษา (คน)	นักศึกษา ลาออก (คน)	สำเร็จ การศึกษา (คน)	ยังไม่จบ (คน)	ได้รับบรรจุ ราชการ (คน)	สละสิทธิ ไม่รับราชการ (คน)
รุ่นที่ ๑	๒๕๕๕	๔๑	-	๔๑	-	๓๙	๒
รุ่นที่ ๒	๒๕๕๖	๕๔	๒	๕๒	-	๔๗	๕
รุ่นที่ ๓	๒๕๕๗	๕๕	๕	๕๐	-	๔๘	๒
รุ่นที่ ๔	๒๕๕๘	๕๕	๑	๕๔	-	๕๓	๑
รุ่นที่ ๕	๒๕๕๙	๕๐	๑	๔๙	-	๔๗	๒
รุ่นที่ ๖	๒๕๖๐	๔๙	๓	๔๓	๓	๔๒	๑
รุ่นที่ ๗	๒๕๖๑	๔๙	๕	กำลังศึกษาชั้นปีที่ ๔			
รุ่นที่ ๘	๒๕๖๒	๔๗	-	กำลังศึกษาชั้นปีที่ ๓			
รุ่นที่ ๙	๒๕๖๓	๔๘	-	กำลังศึกษาชั้นปีที่ ๒			
รุ่นที่ ๑๐	๒๕๖๔	๔๙	-	กำลังศึกษาชั้นปีที่ ๑			

(๑.๒) **หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล** รับนักศึกษามาแล้วทั้งหมด ๑๐ รุ่น (รุ่นที่ ๑-รุ่นที่ ๑๐) จำนวน ๑๒๒ คน มีผู้สำเร็จการศึกษาและทำงานแล้ว จำนวน ๑๒๑ คน แยกตามปีการศึกษาได้ดังนี้

รุ่นที่	ปีการศึกษา	จำนวนรับนักศึกษา (คน)	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและทำงานแล้ว (คน)
รุ่นที่ ๑	๒๕๕๕	๒๙	๒๙
รุ่นที่ ๒	๒๕๕๖	๒๐	๒๐
รุ่นที่ ๓	๒๕๕๗	๗	๗
รุ่นที่ ๔	๒๕๕๘	๕	๕
รุ่นที่ ๕	๒๕๕๙	๑๑	๑๑
รุ่นที่ ๖	๒๕๖๐	๑๐	๑๐
รุ่นที่ ๗	๒๕๖๑	๙	๘
รุ่นที่ ๘	๒๕๖๒	ไม่มีผู้เข้าศึกษา	
รุ่นที่ ๙	๒๕๖๓	๑๓	๑๓
รุ่นที่ ๑๐	๒๕๖๔	๑๘	๑๘

เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา และปัจฉิมนิเทศนักศึกษาในโครงการผลิตพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า ประจําปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้

## ๒. วันพยาบาลแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๒๑ ตุลาคม นับเป็นวันที่มีความสำคัญยิ่งสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในประเทศไทย เนื่องจากเป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี พระราชมารดาของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระองค์ทรงสำเร็จการศึกษาด้านวิชาการพยาบาลจากโรงเรียนหญิงแพทยผดุงครรภ์และการพยาบาลไข้ (ปัจจุบันคือ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล) ตลอดพระชนม์ชีพพระองค์ทรงมีส่วนสำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนางานด้านสุขอนามัยแก่ประชาชนในประเทศไทย ด้วยทรงตระหนักในปัญหาความทุกข์ยากเดือดร้อนด้านสุขอนามัยโรคร้ายต่าง ๆ ของประชาชนในชนบทที่ห่างไกล คณะรัฐมนตรีจึงมีมติกำหนดให้วันที่ ๒๑ ตุลาคม ของทุกปี เป็นวันพยาบาลแห่งชาติ สภาการพยาบาล และสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ในนามของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทั่วประเทศ ได้ร่วมกันจัดงาน “วันพยาบาลแห่งชาติ” เป็นประจำทุกปี นับแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นต้นมา เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทั่วประเทศพร้อมใจกันน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ที่ทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจเพื่อประโยชน์สุขของพสกนิกรชาวไทย และต่อวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สภาการพยาบาล มูลนิธิรางวัลสมเด็จ พระศรีนครินทราบรมราชชนนีฯ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ และกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ร่วมกันจัดงาน “วันพยาบาลแห่งชาติ” โดยจัดพิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ พระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ประทับคู่สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ภายในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี เพื่อร่วมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่มีพระเมตตาต่อวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยเฉพาะในพื้นที่ชนบทที่ห่างไกล โดยมี นายสาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วย รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาล และเลขาธิการมูลนิธิรางวัลสมเด็จ พระศรีนครินทราบรมราชชนนีฯ เข้าร่วมพิธี และเนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สภาการพยาบาลได้เชิญผู้แทนผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และนักศึกษาพยาบาลจากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล เข้าร่วมกิจกรรมในจำนวนที่จำกัดตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙



### ๓. รางวัลศรีสังวาลย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

รางวัลศรีสังวาลย์ เป็นรางวัลที่จัดตั้งขึ้นโดยกระทรวงสาธารณสุข และสภาการพยาบาล เพื่อเฉลิมพระเกียรติและน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพครบ ๑๑๐ ปี โดยการยุบรวมรางวัล “เพชรกาสะลอง” ของกระทรวงสาธารณสุข และ “รางวัลพยาบาลดีเด่น” ของสภาการพยาบาล ให้เป็นรางวัลระดับประเทศเพียงหนึ่งเดียวมอบให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์จากทุกสังกัดทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในระดับชาติทั้งในด้านบริหาร บริการ และวิชาการ ปีละ ๓ รางวัล โดยได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้อัญเชิญพระนามาภิไธย “ศรีสังวาลย์” เป็นชื่อรางวัล และอักษรย่อพระนามาภิไธย “ส.ว.” ประดิษฐานบนโล่รางวัล ผู้ได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัลศรีสังวาลย์ จะได้รับพระราชทานรางวัลจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการรางวัลศรีสังวาลย์ ตามกระบวนการและเกณฑ์การคัดเลือก จากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ให้ได้รับรางวัล ดังนี้

- (๑) สาขาผู้นำการพยาบาลระดับนโยบาย ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.ประคิด สุจฉายา
- (๒) สาขาการพยาบาลในสถานบริการ ได้แก่ นางสาวหรรษา เทียนทอง
- (๓) สาขาการพยาบาลในชุมชน ได้แก่ นางสาวณีย์ อัยตระกูล



สาขาผู้นำการพยาบาลระดับนโยบาย  
รองศาสตราจารย์ ดร.ประคิด สุจฉายา



สาขาการพยาบาลในสถานบริการ  
นางสาวหรรษา เทียนทอง



สาขาการพยาบาลในชุมชน  
นางสาวณีย์ อัยตระกูล

### ๔. การจัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสการสถาปนาสภาการพยาบาล ครบรอบ ๗๖ ปี (พ.ศ. ๒๕๒๘-๒๕๖๔)

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ประกาศให้มีกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๒๘ ให้สภาการพยาบาลเป็นนิติบุคคล และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป และในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นปีแห่งการครบรอบ ๓๖ ปีของการสถาปนาสภาการพยาบาล สภาการพยาบาลจึงรวบรวมโครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้นในโอกาสสำคัญดังนี้

๑. โครงการประชุมวิชาการพยาบาลศาสตรศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๖ เรื่องการปฏิรูปการจัดการศึกษาพยาบาลเพื่อผลิตพยาบาลสำหรับระบบสุขภาพที่เปลี่ยนแปลง: ข้อเสนอเชิงนโยบาย ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในรูปแบบ Virtual Conference จัดโดยคณะกรรมการพยาบาลศาสตรศึกษาและเครือข่ายสถาบันการศึกษาพยาบาลแห่งชาติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการกำหนดข้อเสนอเชิงนโยบายอย่างมีส่วนร่วมกับสถาบันการศึกษา และสถานพยาบาลผู้ใช้บัณฑิตในการจัดการศึกษาเพื่อผลิตพยาบาลสำหรับระบบสุขภาพในอนาคตและสังคมที่เปลี่ยนแปลง

๒. การประชุมวิชาการเรื่องการจัดการศึกษาและการฝึกอบรมทุกระดับหลังปริญญาตรี ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จัดโดยคณะกรรมการจัดประชุมวิชาการเรื่องการจัดการศึกษาและการฝึกอบรมทุกระดับหลังปริญญาตรีในรูปแบบ Virtual Conference กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบันและการมีโรคติดต่ออุบัติใหม่เกิดขึ้นในสังคมโลกมีผลกระทบต่อระบบการบริการทางด้านสุขภาพของประเทศ อันส่งผลให้ความต้องการพยาบาลที่ปฏิบัติงานในทีมสุขภาพสูงขึ้นทั้งปริมาณและคุณภาพ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาศักยภาพของพยาบาลหลังปริญญาตรี ให้เป็นผู้ชำนาญเฉพาะทางที่มีสมรรถนะในการให้บริการพยาบาลที่มีคุณภาพ ซึ่งการศึกษาพยาบาลทุกระดับทั้งหลักสูตรเฉพาะทาง หลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลชั้นสูงระดับวุฒิบัตร และปริญญาโท-เอก ล้วนมีบทบาทสำคัญในการจัดการศึกษาให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงและความต้องการของสังคมไทยในปัจจุบัน สถานการณ์พยาบาลตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพของพยาบาลหลังสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความต้องการดังกล่าว เพื่อเอื้ออำนวยให้ผู้บริหารสถาบันทางการศึกษาและสถาบัน/โรงพยาบาล/หน่วยงานที่ให้บริการทางการแพทย์ รับทราบถึงนโยบายสถานการณ์พยาบาลในการจัดการศึกษาและการฝึกอบรมหลังปริญญาตรี และการนำหลักสูตรไปใช้พัฒนาศักยภาพของพยาบาลหลังปริญญาตรี เพื่อเตรียมบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๓. การประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ ๗ เนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๖ ปี ของสภาการพยาบาลเรื่อง “การพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ขับเคลื่อนระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์ Best Practice และ Ethic Learning Center” ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ จัดโดยคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการแพทย์แห่งประเทศไทย ในรูปแบบการประชุมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom นับตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งเป็นปีที่ครบรอบ ๓๐ ปีของสภาการพยาบาล ศูนย์จริยธรรมทางการแพทย์แห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล ได้จัดประชุมวิชาการด้านจริยธรรมทางการแพทย์เป็นปีแรก โดยมีเป้าหมายหลักในการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้บริหารในสถานบริการพยาบาล คณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์ และผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมในองค์กรพยาบาล เพื่อให้สามารถพัฒนาและขับเคลื่อนระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์ ซึ่งจะส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การจัดประชุมวิชาการด้านจริยธรรมดังกล่าวได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี มาเป็นเวลา ๖ ปีติดต่อกัน จึงทำให้องค์กรพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาลที่สามารถพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์มีจำนวนมากขึ้นทุกปี รวมทั้งมีหลายแห่งสามารถพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นปีที่ครบรอบ ๓๖ ปีแห่งการสถาปนาสภาการพยาบาล คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการแพทย์แห่งประเทศไทย เล็งเห็นว่าองค์กรพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีระบบและกลไกจริยธรรมอยู่แล้ว สามารถพัฒนาให้เป็น Best Practice ได้ ส่วนองค์กรพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีระบบและกลไกจริยธรรมที่เป็น Best Practice อยู่แล้ว สามารถพัฒนาให้เป็น “Ethics Learning Center” เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านจริยธรรมให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ได้ จึงจัดประชุมวิชาการขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการนำหลักจริยธรรมและแนวคิดทางจริยธรรมไปใช้ตัดสินใจเมื่อเผชิญประเด็นขัดแย้งในการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม และมีความสามารถในการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์สู่ Best Practice/Ethics Learning Center

๔. การเตรียมการในการจัดประชุมวิจัยทางการแพทย์แห่งชาติ ครั้งที่ ๗ เรื่องแนวโน้ม ความท้าทาย และเครือข่ายวิจัยทางการแพทย์ในยุคเทคโนโลยีพลิกโลก ซึ่งจะจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบ Virtual Conference

๕. การเตรียมการโครงการปรับปรุงพิพิธภัณฑ์ประวัติสภาการพยาบาลและหอจดหมายเหตุ

๖. การเตรียมการจัดทำหนังสือ ๓๖ ปี สภาการพยาบาล



## ๕. การจัดกิจกรรมและการเข้าร่วมกิจกรรมพิเศษต่างๆ

### ๕.๑ จัดพิธีถวายราชสักการะและบำเพ็ญกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

สภากาชาดไทย จัดพิธีถวายราชสักการะและบำเพ็ญกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตครบ ๕ ปี วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ในวันพุธที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ อาคารนครินทร์ศรี สภากาชาดไทย โดยมี รศ.ดร.ทัศนาศุภชานนท์ นายกสภากาชาดไทย เป็นประธานในพิธี และเนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สภากาชาดไทยจึงจัดพิธีเป็นการภายใน โดยมีกรรมการและผู้บริหารสภากาชาดไทย เข้าร่วมพิธี เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของกระทรวงสาธารณสุข



### ๕.๒ บันทึกรายการโทรทัศน์กล่าวอาศิรวาทถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐

รศ.ดร.ทัศนาศุภชานนท์ นายกสภากาชาดไทย พร้อมด้วยคณะกรรมการสภากาชาดไทย และผู้บริหารสภากาชาดไทย ในนามผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ร่วมบันทึกรายการโทรทัศน์กล่าวอาศิรวาทถวายพระพรชัยมงคล พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๘ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก ช่อง ๕ (ททบ. ๕)



### ๕.๓ ลงนามถวายพระพรสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ให้ทรงหายจากพระอาการประชวร

ด้วยสำนักพระราชวังออกแถลงการณ์เมื่อ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงประสบอุบัติเหตุ ทรงล้มระหว่างทรงพระดำเนินออกกำลังพระวรกายตามปกติ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ทรงได้รับบาดเจ็บที่ข้อพระบาททั้งข้างซ้ายและข้างขวา เป็นเหตุให้ทรงพระดำเนินไม่สะดวก คณะแพทย์โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า ได้ถวายการรักษา และถวายความเห็นว่าจะทรงงดพระราชกรณียกิจต่างๆ และต่อมาสำนักพระราชวังได้ออกแถลงการณ์ ฉบับที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้าฯ ได้เสด็จพระราชดำเนินไปประทับ ณ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย เพื่อทรงรับการผ่าตัดรักษา ข้อพระบาททั้งสองข้าง ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

มูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ และสภากาชาดไทย นำโดย รศ.ดร.ทัศนาศรี บุญทอง เลขาธิการมูลนิธิรางวัลฯ และนายกสภากาชาดไทย พร้อมด้วย ผศ.อังคณา สิริยาภรณ์ เหมัญญิกมูลนิธิรางวัลฯ และเลขาธิการสภากาชาดไทย ทูลเกล้าฯ ถวายแจกก้นดอกไม้น้ำพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พร้อมลงนามถวายพระพรให้ทรงหายจากพระอาการประชวร และมีพระพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง ด้วยความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง



### ๕.๔ ลงนามถวายพระพรสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ

ดร.ธีรพร สิริอังกูร อุปนายกสภากาชาดไทย คนที่สอง และคณะ เป็นผู้แทนสภากาชาดไทยร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง





๕.๕ ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสิ้นพระชนม์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ จัดโดย มูลนิธิ พอ.สว.

รศ.เพ็ญศรี ระเบียบ ที่ปรึกษาประจำสภาการพยาบาลด้านกิจการพิเศษ และคณะ เป็นผู้แทนจากสภาการพยาบาลเข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสิ้นพระชนม์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๑ เพื่อน้อมรำลึกถึงพระกรุณาธิคุณ จัดโดยมูลนิธิแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) ณ ห้องประชุมใหญ่สำนักงานมูลนิธิ พอ.สว. โดยมีพลอากาศเอกชลิต พุกผาสุข ประธานกรรมการมูลนิธิ พอ.สว. เป็นประธานในพิธี เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมใหญ่ สำนักงานมูลนิธิ พอ.สว.



๕.๖ ร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายสักการะพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร อธิบดีกรมสาธารณสุขพระองค์แรก เนื่องในวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข

ด้วยพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงแต่งตั้งพระเจ้าน้องยาเธอ กรมหมื่นชัยนาทนเรนทร เป็นอธิบดีกรมสาธารณสุขพระองค์แรก ซึ่งพระองค์ทรงบำเพ็ญพระกรณียกิจอันเป็นประโยชน์ต่อการแพทย์ การสาธารณสุข และการเกษตรกรรมตลอดพระชนม์ชีพ ทำให้การสาธารณสุขไทย พัฒนาอย่างต่อเนื่องมาเป็นลำดับ จนยกฐานะขึ้นเป็นกระทรวงสาธารณสุขเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๔๘๕ และเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๐๙ คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติให้วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ของทุกปี เป็นวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข เพื่อรำลึกความสำคัญของงานสาธารณสุขที่ได้พัฒนาสุขภาพประชาชนตลอดมา และสำหรับในปีนี้เป็นปีครบรอบ ๗๙ ปี ของวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข

นางพิชชุดา วิรัชพินทุ หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล และคณะเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล เป็นผู้แทนสภาการพยาบาล ร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายสักการะพระอนุสาวรีย์ สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร อธิบดีกรมสาธารณสุขพระองค์แรก เนื่องในวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



## ๖. การศึกษาดูงานและเยี่ยมชมสภาการพยาบาล

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหน่วยงาน/สถาบันทั้งภายในและต่างประเทศมาศึกษาดูงานในเรื่องที่มีความสำคัญเกี่ยวกับวิชาชีพการพยาบาล เช่น ประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ บทบาทหน้าที่ของสภาการพยาบาล การบริหารองค์กรวิชาชีพของสภาการพยาบาล บทบาทหน้าที่ของพยาบาลวิชาชีพ และเยี่ยมชมสภาการพยาบาล พิพิธภัณฑ์ และหอจดหมายเหตุของสภาการพยาบาล จำนวน ๕ หน่วยงาน มีผู้เข้าชม จำนวน ๓๙๖ คน ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	วันที่	จำนวน (คน)
๑	คณะพยาบาลศาสตร์มิชชั่น มหาวิทยาลัยนานาชาติเอเชีย-แปซิฟิก	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๔๕
๒	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑๑๘
๓	คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณณ์ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑๑๐
๔	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	๑๗
๕	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยชินวัตร	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	๑๐๖



## ๗. การประชาสัมพันธ์สภาการพยาบาล ผ่านช่องทางออนไลน์

ปัจจุบันการสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์สามารถสื่อสารถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว เป็นการสื่อสารสองทาง ทำให้รับทราบปัญหาและความคิดเห็นของสมาชิก โดยสภาการพยาบาลได้ดำเนินการเผยแพร่ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ สภาการพยาบาลมาโดยตลอด สำหรับช่องทางออนไลน์ Facebook Fanpage สภาการพยาบาล Line@สภาการพยาบาล และ YouTube Channel สภาการพยาบาล เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปลายปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารองค์กร ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ข่าวสารต่าง ๆ ให้กับบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการสร้างภาพลักษณ์ และสร้างความเข้าใจในภารกิจ และบทบาทของสภาการพยาบาล รวมทั้งได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของสภาการพยาบาล ที่ถูกต้อง เหมาะสม รวดเร็ว และทั่วถึง สำหรับการดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ของ สภาการพยาบาล มีรายละเอียด ดังนี้

**๗.๑ Website สภาการพยาบาล** สภาการพยาบาลได้มีการพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ของสภาการพยาบาล คือ [www.tnmc.or.th](http://www.tnmc.or.th) ให้มีความทันสมัย ใช้งานง่าย พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลต่าง ๆ ให้ตอบสนองต่อความต้องการของ สมาชิกและบุคคลทั่วไปที่เข้ามาสืบค้นข้อมูลอยู่เสมอ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สภาการพยาบาลดำเนินการประชาสัมพันธ์ ข่าวสารและกิจกรรมของสภาการพยาบาลผ่านช่องทางดังกล่าว รวมทั้งสิ้น ๑๔๕ ข่าว

**๗.๒ Facebook Fanpage สภาการพยาบาล** เริ่มเปิดใช้งานวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๐ ปัจจุบันมีผู้ติดตามจำนวน ๔๔,๙๖๐ คน เป็นเพศหญิง ๓๕,๙๖๘ คน และเพศชาย ๘,๙๙๒ คน รวมแล้วมีผู้ติดตามเพิ่มขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔,๔๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๘ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔) และสภาการพยาบาล ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวสารและกิจกรรมของสภาการพยาบาลผ่านช่องทางดังกล่าว รวมทั้งสิ้น ๑๔๕ โปสต์



**๗.๓ Line@สภาการพยาบาล** เริ่มเปิดใช้งานวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ปัจจุบันมีผู้ติดตามจำนวน ๒๗,๘๕๐ คน เป็นเพศหญิง ๒๕,๖๑๓ คน และเพศชาย ๒,๒๓๗ คน รวมแล้วมีผู้ติดตามเพิ่มขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๘๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔) และสภาการพยาบาลได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ข่าวสารและกิจกรรมของสภาการพยาบาลผ่านช่องทางดังกล่าว รวมทั้งสิ้น ๑๔๕ โปสต์



**๗.๔ YouTube สภาการพยาบาล** เริ่มเปิดใช้งานวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ การเปิดใช้งานช่องทางออนไลน์นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่สื่อวีดิทัศน์ต่าง ๆ ของสภาการพยาบาล โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการเผยแพร่สื่อวีดิทัศน์จำนวน ๒ คลิป คือแนวปฏิบัติผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อการเตรียมวัคซีนชนิด Multiple dose และแนวปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-๑๙

# การจัดทำวารสาร จดหมายข่าว และหนังสือของ สภาการพยาบาล

## ๑. วารสารสภาการพยาบาล

### (Journal of Thailand Nursing and Midwifery Council)

วารสารสภาการพยาบาล (Journal of Thailand Nursing and Midwifery Council) มี รศ.ดร.สายพิน เกษมกิจวัฒนา เป็นบรรณาธิการ มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่บทความวิชาการและผลงานวิจัยทางการแพทย์และการผดุงครรภ์ ใช้เป็นแหล่งเสนอผลงานวิชาการสำหรับบุคลากรในวิชาชีพการพยาบาลและที่เกี่ยวข้อง และเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการ โดยมีการพัฒนาคุณภาพของวารสารให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของวารสารกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre: TCI) ได้ทำการประเมินคุณภาพวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI และประกาศผลการประเมินคุณภาพวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI รอบที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗ โดยวารสารสภาการพยาบาล ถูกจัดให้เป็นวารสารกลุ่มที่ ๑ เป็นวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพของ TCI จนถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ปัจจุบันตีพิมพ์เป็นปีที่ ๓๖ จัดทำทุก ๓ เดือน จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

<p>ปีที่ ๓๖ ฉบับที่ ๑ ประจำเดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ปีที่ ๓๖ ฉบับที่ ๒ ประจำเดือนเมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๔</p>	<p>ปีที่ ๓๖ ฉบับที่ ๓ ประจำเดือนกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๔</p>	<p>ปีที่ ๓๖ ฉบับที่ ๔ ประจำเดือนตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔</p>

## ๒. วารสาร Pacific Rim International Journal of Nursing Research

วารสาร Pacific Rim International Journal of Nursing Research มี ศ.เกียรติคุณ ดร.สมจิต หนูเจริญกุล เป็นบรรณาธิการ ร่วมกับ ศ.ดร.ศิริพร จิรวัฒน์กุล และ Professor Dr.Sue Turale วารสารนี้เมื่อแรกดำเนินการใช้ชื่อว่าวารสารวิจัยทางการแพทย์ (Thai Journal of Nursing Research) โดยมุ่งหวังให้วารสารนี้เป็นเวทีเพื่อสร้างนักวิจัยทางการแพทย์ ต่อมาได้พัฒนาทั้งรูปแบบและกระบวนการจัดทำวารสารเป็นระยะ ๆ จนกระทั่งได้รับการบรรจุในฐานข้อมูล Scopus ซึ่งเป็นฐานข้อมูลวารสารวิชาการในระดับนานาชาติ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๑ นอกจากนี้ยังอยู่ในฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI) และฐานข้อมูล CINAHL ซึ่งเป็นฐานข้อมูลสำหรับผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลและสหเวชศาสตร์ มาเป็นเวลานานกว่า ๑๐ ปี

สำหรับค่าดัชนีชี้วัดคุณภาพของวารสาร (Journal Metric) พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ค่าควอไทล์ (Q) ของวารสาร Pacific Rim International Journal of Nursing Research คือ Q3 และค่า SCImago Journal Rank คือ ๐.๒ นอกจากนี้ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ วารสารได้รับเลือกให้เข้าโครงการ “การพัฒนาระบบและปรับปรุงคุณภาพวารสารไทยในฐานข้อมูล Scopus” ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ได้สนับสนุนงบประมาณบางส่วนในการปรับปรุงคุณภาพเพื่อร่วมผลักดันทั้งปริมาณและคุณภาพงานวิจัยทางวิชาการของประเทศโดยรวม

วารสาร Pacific Rim International Journal of Nursing Research ในปี ค.ศ. ๒๐๒๑ ตีพิมพ์เป็นปีที่ ๒๕ จัดทำทุก ๓ เดือน จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้



Vol. 25 No. 1  
January–March 2021



Vol. 25 No. 2  
April–June 2021



Vol. 25 No. 3  
July–September 2021



Vol. 25 No. 4  
October–December 2021



### ๓. จดหมายข่าวสภาการพยาบาล

#### (Thailand Nursing and Midwifery Council Newsletter)

จดหมายข่าวสภาการพยาบาล มี รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาล เป็นบรรณาธิการ และมี รศ.เพ็ญศรี ระเบียบ เป็นผู้จัดการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสภาการพยาบาล เป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความก้าวหน้าของวิชาชีพ และเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับสมาชิก กำหนดออกเป็นประจำทุก ๒ เดือน ปีละ ๖ ฉบับ จดหมายข่าวปี ๒๕๖๔ เป็นปีที่ ๒๓ จัดทำทั้งสิ้น ๖ ฉบับ ดังนี้

- ปีที่ ๒๓ ฉบับที่ ๑ ประจำเดือน มกราคม-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
- ปีที่ ๒๓ ฉบับที่ ๒ ประจำเดือน มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๔
- ปีที่ ๒๓ ฉบับที่ ๓ ประจำเดือน พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๔
- ปีที่ ๒๓ ฉบับที่ ๔ ประจำเดือน กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๔
- ปีที่ ๒๓ ฉบับที่ ๕ ประจำเดือน กันยายน-ตุลาคม ๒๕๖๔
- ปีที่ ๒๓ ฉบับที่ ๖ ประจำเดือน พฤศจิกายน-ธันวาคม ๒๕๖๔

นอกจากนี้ สภาการพยาบาลได้เผยแพร่จดหมายข่าวสภาการพยาบาล (ฉบับออนไลน์) ทางเว็บไซต์สภาการพยาบาล [www.tnmc.or.th](http://www.tnmc.or.th) โดยจดหมายข่าวสภาการพยาบาล ฉบับย้อนหลัง สามารถสืบค้นได้ที่ [shorturl.at/glvOV](http://shorturl.at/glvOV)





## ๔. หนังสือของสภาการพยาบาล



พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐ พร้อมด้วยกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศกระทรวงสาธารณสุข และข้อบังคับ ระเบียบและประกาศสภาการพยาบาล

ราคา  
๒๕๐.-



สมรรถนะและการออกวุฒิบัตรรับรองความรู้และความชำนาญเฉพาะทางของผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง

ราคา  
๑๕๐.-



การปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง : บูรณาการสู่การปฏิบัติ

ราคา  
๓๕๐.-



พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐

ราคา  
๓๐.-



คู่มือส่งเสริมจริยธรรมสำหรับองค์กรพยาบาล : กลไกและการปฏิบัติ

ราคา  
๑๕๐.-



สมรรถนะผู้บริหารการพยาบาล

ราคา  
๓๐.-



สมรรถนะผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ราคา  
๖๐.-

# ความร่วมมือกับองค์กรในประเทศ

## ๑. สมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย

สมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย เป็นการรวมตัวกันของสภาวิชาชีพ ๑๑ องค์กร ประกอบด้วย แพทยสภา สภาการพยาบาล สภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์ สภาเภสัชกรรม ทันตแพทยสภา สภาวิศวกร สภาสถาปนิก สัตวแพทยสภา สภาเทคนิคการแพทย์ สภากายภาพบำบัด และสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมกิจกรรมและความร่วมมือระหว่างสภาวิชาชีพ เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ โดยการให้ข้อเสนอแนะแก่องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ในด้านการประกอบวิชาชีพเพื่อสาธารณประโยชน์ ส่งเสริม จริยธรรม คุณธรรม ของผู้ประกอบการวิชาชีพในสายงานวิชาชีพ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สมาพันธ์สภาวิชาชีพมีการประชุม ร่วมกัน จำนวน ๖ ครั้ง

### ผลการดำเนินงาน

#### ๑. การแต่งตั้งประธานกรรมการบริหารสมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย

ตามที่สภาวิชาชีพ ๑๑ องค์กร ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งตามบันทึกข้อตกลงดังกล่าวกำหนดให้การดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย ขับเคลื่อนภายใต้กรอบนโยบายและการบริหารงานของ “คณะกรรมการบริหาร” ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุดของสภาวิชาชีพ หรือผู้แทนที่ผู้บริหารสูงสุดของสภาวิชาชีพ มอบหมายองค์กรสมาชิกละ ๑ คน โดยมีประธานกรรมการบริหารที่มาจาก การแต่งตั้งตามมติที่ประชุมของ คณะกรรมการบริหาร ทั้งนี้ประธานกรรมการบริหารมีกำหนดวาระคราวละ ๖ เดือน โดยเรียงลำดับตามการจัดตั้ง สภาวิชาชีพ ดังนี้ แพทยสภา สภาการพยาบาล สภานายความฯ สภาเภสัชกรรม ทันตแพทยสภา สภาวิศวกร สภาสถาปนิก สัตวแพทยสภา สภาเทคนิคการแพทย์ สภากายภาพบำบัด และสภาวิชาชีพบัญชี โดยให้เริ่มต้นที่ สภาวิศวกร เป็นต้นไปตามลำดับ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสมาพันธ์สภาวิชาชีพฯ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๙๔-๕ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติให้ ผศ.น.สพ.ดร.ธวัชชัย ศักดิ์ภู่อารัม นายกสัตวแพทยสภา เป็นประธานกรรมการ บริหารสมาพันธ์สภาวิชาชีพฯ วาระเดือนมกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๔ และในคราวการประชุม ครั้งที่ ๙๖-๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ ทนพ.สมชัย เจ็ดเสริมอนันต์ นายกสภาเทคนิคการแพทย์ เป็นประธาน กรรมการบริหารสมาพันธ์สภาวิชาชีพฯ วาระเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔

## ๒. กำหนดวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของสมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสมาพันธ์ฯ ได้ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของสมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย ดังนี้

**วิสัยทัศน์** ยึดมั่นจรรยาบรรณ ก้าวทันวิทยาการ ทำงานคุ้มครองประชาชน

**ยุทธศาสตร์สมาพันธ์สภาวิชาชีพฯ**

๑. การดำเนินการในสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)
๒. การบริหารสภาวิชาชีพในเรื่องการควบคุมการประกอบวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพ
๓. การรับรองหลักสูตรของสภาวิชาชีพ
๔. การประชาสัมพันธ์ สมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย

## ๓. จัดแถลงข่าว “สมาพันธ์สภาวิชาชีพรวมใจ สู้ภัยโควิด-๑๙” ร่วมระดมกำลังบุคลากรในแต่ละวิชาชีพสู้ภัยโควิด

สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ระลอกใหม่ในประเทศไทย ที่มีผู้ป่วยติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่องมีการแพร่กระจายในทุกจังหวัดทั่วประเทศ และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นอีก สมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทยทั้ง ๑๑ สภาวิชาชีพ ตระหนักถึงภาวะวิกฤตที่กำลังเกิดขึ้นดังกล่าว สมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย จึงมีมติร่วมกันในการรวบรวมผู้ประกอบการวิชาชีพที่มีความรู้ และสามารถจัดสรรเวลาเพื่อมาเป็นอาสาสมัครร่วมปฏิบัติภารกิจที่จะสามารถปฏิบัติได้เพื่อช่วยแบ่งเบาการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข UHOSNET กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ โดยจัดแถลงข่าวเรื่อง “สมาพันธ์สภาวิชาชีพรวมใจ สู้ภัยโควิด-๑๙ ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการร่วมระดมกำลังบุคลากรในแต่ละวิชาชีพสู้ภัยโควิด โดยมี นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ร่วมแถลงข่าว เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชัยนาทนเรนทร อาคาร ๑ ชั้น ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีหลักการร่วมกันว่า

๑. การปฏิบัติภารกิจในสถานการณ์นี้ ไม่ถือว่าเป็นการก้าวล่วงการปฏิบัติของวิชาชีพอื่นที่มีกฎหมายกำกับอยู่
๒. ต้องมีการเตรียมความรู้ และความพร้อมให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบุคลากรมีความปลอดภัย

ประเด็นที่บุคลากรของแต่ละสภาวิชาชีพ จะร่วมปฏิบัติได้ มีดังนี้

- ๑) การให้ข้อมูลและให้คำปรึกษา-ปฏิบัติได้ทุกสาขาวิชาชีพ
- ๒) การฉีด Vaccine-วิชาชีพแพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ปฏิบัติได้
- ๓) การบริหารจัดการโรงพยาบาล/โรงพยาบาลสนาม/UHOSNET/Hospital-ปฏิบัติได้ทุกสาขาวิชาชีพ
- ๔) การให้บริการ การดูแลในหอผู้ป่วยอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ผู้ป่วย COVID-19-วิชาชีพการพยาบาล ปฏิบัติได้
- ๕) การตรวจคัดกรอง และ swab เพื่อหาเชื้อ COVID-19-ปฏิบัติได้ทุกสาขาวิชาชีพสุขภาพที่ได้รับ การอบรมเพิ่มเติม
- ๖) การจัดเตรียมโรงพยาบาล/โรงพยาบาลสนาม ดัดแปลงอาคาร ห้องความดันลบ เครื่องช่วยหายใจ เครื่องมือและปัญญาประดิษฐ์ รวมถึงการบริหารจัดการพื้นที่และสิ่งอำนวยความสะดวกให้มีความปลอดภัย-วิชาชีพวิศวกร สถาปนิก ปฏิบัติได้



ทั้งนี้ ท่านผู้สนใจสามารถลงทะเบียนอาสาสมัครใน website ของแต่ละสภาวิชาชีพ ในหัวข้อ “สมาพันธ์สภาวิชาชีพรวมใจ สู้ภัยโควิด-๑๙” หรือได้ที่ <https://forms.gle/1ZYppyjTesQvtpeZ9>



## ๔. แลกง่ข่วควมร่วมือในกำรจัดหน่วยบริกำรวัคซัน COVID-19 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

รศ.ดร.ทัศน ำ บุญทอง นำนกสภำกำรพยำบำล ในนำนสมำพันธ์สภำวิชาชีพแห่งประเทศไทย ร่วมแ่ล่งข่วควมร่วมือในกำรจัดหน่วยบริกำรวัคซัน COVID-19 ใ้ประชำชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยมี พล.ต.อ.อัศวิน ขวัญเมือง ผู้ว่ำรำนกำรกรุงเทพมหานคร เป็นประธานในกำรแ่ล่งข่ว เมื่อวันที ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องรัตนโกสินทร์ สำนวณกำรกรุงเทพมหานคร (เสำชิงข้ำ) โดยสมำพันธ์สภำวิชาชีพฯ มีมดีร่วมกันในการรวบรวมผู้ประกอบวิชาชีพทีมีความรู้และอำมรถัดสรรเวลำ เพื่อมำเป็นอำนสมัคร่วมปฏิบัติกำรกิจทีจะสามารถปฏิบัติได้ เพื่อช่วยแบ่งเบำกำรทำงำนของกระทรวงส่ำธำนสุข UHOSNET กรุงเทพมหานคร และหน่วยงำนภำครัฐอื่น ๆ สำหรับกำรดำเนินกำรของกรุงเทพมหานครในกำรจัดหน่วยบริกำรวัคซัน COVID-19 ใ้ประชำชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ทีจะเริ่มขึ้นใน

เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ บุคลากรในวิชาชีพพยาบาลที่อาสาสมัครเข้ามาจะเป็นอีกหนึ่งกำลังหลักสำคัญในการร่วมให้บริการฉีดวัคซีนแก่ประชาชน เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคให้เกิด “ภูมิคุ้มกันหมู่” (herd immunity) โดยผู้สนใจสามารถลงทะเบียนอาสาสมัครใน website ของแต่ละสภาวิชาชีพ ในหัวข้อ “สมาพันธ์สภาวิชาชีพรวมใจ สู้ภัยโควิด-๑๙” หรือที่ <https://forms.gle/1ZYppyjTesQvtpeZ9>



## ๒. ภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพ

ภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพ ประกอบด้วย ๗ สภาวิชาชีพ คือ แพทยสภา สภาการพยาบาล สภาเภสัชกรรม ทันตแพทยสภา สภาเทคนิคการแพทย์ สภากายภาพบำบัด และสัตวแพทยสภา รวมตัวเป็นภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพและมีการประชุมปรึกษาหารือสภาวิชาชีพครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์ของการประชุมเพื่อปรึกษาหารือในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสภาวิชาชีพด้านสุขภาพโดยเฉพาะ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการประชุมร่วมกัน จำนวน ๕ ครั้ง

### ผลการดำเนินงาน

#### ๑. ให้ความเห็นต่อ (ร่าง) คู่มือการปฏิบัติงานด้านการจัดบริการที่กระทำต่อมนุษย์ สำหรับผู้ประกอบการสาธารณสุขชุมชน

ที่ประชุมภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ได้เชิญผู้แทนจากสภาการสาธารณสุขชุมชน เข้าร่วมประชุมหารือกับภาคีสภาวิชาชีพฯ เพื่อรับฟังความเห็นต่อ (ร่าง) คู่มือการปฏิบัติงานด้านการจัดบริการที่กระทำต่อมนุษย์สำหรับผู้ประกอบการวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน และทำความเข้าใจ



ร่วมกันในการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชนว่าจะสามารถกระทำได้หรือไม่ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือไม่ และมีการปฏิบัติงานที่ก้าวล่วงหรือทับซ้อนกับวิชาชีพเวชกรรม พยาบาล เภสัชกร ทันตแพทย์ หรือไม่ เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยแก่ประชาชนที่อาจได้รับผลกระทบจาก (ร่าง) คู่มือการปฏิบัติงานฉบับนี้

## ๒. ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการให้การปรึกษาและแนะนำทางพันธุกรรมเบื้องต้น (Foundation Genetic Counselor)

ภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพได้เห็นชอบให้มีการผลิตบุคลากรผู้ให้คำปรึกษาด้านปัญหาสุขภาพจากพันธุกรรม (Genetic Counselors) ในระบบสาธารณสุขไทยโดยความร่วมมือของภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพ โดยแพทยสภาได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำหลักสูตรการให้คำปรึกษาทางพันธุศาสตร์ (Genetic Counseling) มีผู้แทนจาก ๕ สภาวิชาชีพ ได้แก่ แพทยสภา สภาการพยาบาล สภาเภสัชกรรม ทันตแพทยสภา และสภาเทคนิคการแพทย์ ร่วมเป็นคณะทำงานดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมการให้คำปรึกษาทางพันธุศาสตร์ของภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพ

### ชื่อหลักสูตร

- (ภาษาไทย) หลักสูตรการฝึกอบรมการให้คำปรึกษาทางพันธุศาสตร์
- (ภาษาอังกฤษ) Training Curriculum in Genetic Counseling

### ชื่อประกาศนียบัตร

- (ภาษาไทย) ประกาศนียบัตรการให้คำปรึกษาทางพันธุศาสตร์
- (ภาษาอังกฤษ) Certificate of Genetic Counseling

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สมาคมเวชพันธุศาสตร์และจีโนมิกส์ทางการแพทย์ในกำกับดูแลของภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพ แพทยสภา สภาการพยาบาล สภาเภสัชกรรม ทันตแพทยสภา และสภาเทคนิคการแพทย์

### โครงสร้างหลักสูตร

หลักสูตรการฝึกอบรมจัดฝึกอบรมโดยผ่านความเห็นชอบจาก ๕ สภาวิชาชีพ

**จำนวนหน่วยกิต** ๑๖ หน่วยกิต (๑ หน่วยกิต = ๑๕-๑๖ ชม.)

**ระยะเวลาการอบรม** ๔ เดือน มี ๒ Module (ชุดการเรียนรู้) และวิชาเลือก ๑ รายวิชา

**Module I** ความรู้พื้นฐานทางพันธุศาสตร์และจีโนมิกส์ (๘ หน่วยกิต) ประกอบด้วย ๗ รายวิชาดังนี้

- |   |           |
|---|-----------|
| (๑) Introduction to clinical genetics                               | ๑ credit  |
| (๒) Clinical and dental genetics                                    | ๒ credits |
| (๓) Cancer genomics   | ๑ credit  |
| (๔) Genetics in prevention, public health, and ethical-legal issues | ๑ credit  |
| (๕) Pharmacogenomics and precision medicine                         | ๑ credit  |
| (๖) Evidence based in genetics                                      | ๑ credit  |
| (๗) Genetic testing and bioinformatics                              | ๑ credit  |

**Module II** การสื่อสารและการให้คำปรึกษา (๗ หน่วยกิต) ประกอบด้วย ๓ รายวิชาดังนี้

- |  |           |
|--|-----------|
| (๑) Communication and genetic counseling           | ๓ credits |
| (๒) Practicum in genetic and genomic counseling I  | ๒ credits |
| (๓) Practicum in genetic and genomic counseling II | ๒ credits |

**วิชาเลือก (Selective course)**

(ผู้เข้าอบรมสามารถเลือกเรียนรายวิชาเลือกที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพของผู้เข้าอบรม ๑ รายวิชา)

**คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม**

เป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางสุขภาพที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจากสภาวิชาชีพ

ทั้งนี้สำหรับผู้เข้ารับการศึกษาที่มีต้นสังกัดต้องได้รับการอนุมัติให้ลาอบรมเป็นเวลาจากต้นสังกัด และหากไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในการจัดหลักสูตร

## ๓. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

### ๑. โครงการพัฒนารูปแบบคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์เป็นหน่วยบริการร่วม ให้บริการในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๕:

#### คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น

สภาการพยาบาลได้ดำเนินโครงการพัฒนารูปแบบคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์เป็นหน่วยบริการร่วมให้บริการในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) ต่อเนื่องจากปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และขยายพื้นที่การดำเนินงานจากกรุงเทพมหานครไปยังพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑, ๔, ๖, ๙ และ ๑๑ ได้แก่ จังหวัดเชียงราย พระนครศรีอยุธยา ระยอง ตราด นครราชสีมา บุรีรัมย์ และสุราษฎร์ธานี รวมมีคลินิกที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติแล้วจำนวน ๓๕ แห่ง คลินิกที่ยื่นใบสมัครแล้วและอยู่ระหว่างการรอขึ้นทะเบียน ๘ แห่ง คลินิกที่อยู่ระหว่างการเตรียมการเพื่อยื่นใบสมัคร ๔ แห่ง

### ผลการดำเนินการ

๑. คลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นในพื้นที่เขต ๑๓ กรุงเทพมหานคร มีจำนวน ๘ แห่ง อยู่ในเขตตลิ่งชัน ๑ แห่ง เขตราชบุรีบูรณะ ๑ แห่ง เขตทวีวัฒนา ๑ แห่ง เขตสะพานสูง ๑ แห่ง เขตคลองสามวา ๒ แห่ง เขตมีนบุรี ๑ แห่ง และเขตหลักสี่ ๑ แห่ง

๒. คลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑, ๔, ๖, ๙, และ ๑๑ มีจำนวนรวม ๒๗ แห่ง อยู่ในเขต ๑ จังหวัดเชียงราย ๗ แห่ง เขต ๔ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑ แห่ง เขต ๖ จังหวัดระยอง ๔ แห่ง จังหวัดตราด ๑ แห่ง เขต ๙ จังหวัดนครราชสีมา ๗ แห่ง

จังหวัดบุรีรัมย์ ๒ แห่ง และเขต ๑๑ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๕ แห่ง มีคลินิกที่ยื่นใบสมัครและรอการขึ้นทะเบียนอีก ๘ แห่ง คลินิกในจังหวัดบุรีรัมย์ที่สนใจจะยื่นใบสมัครอีก ๔ แห่ง

๓. ดำเนินโครงการกำกับ ติดตาม และประเมินผลคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่เป็นหน่วยบริการร่วมให้บริการในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ได้ลงพื้นที่เยี่ยมคลินิกในกรุงเทพมหานครและจังหวัดน่านารวม ๘ ครั้ง เพื่อรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานของคลินิก วิเคราะห์จุดเด่นและประเด็นที่ควรพัฒนา/ปรับปรุง และจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายต่อสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

๔. จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (P&P) และการบริการผู้ป่วยนอก (OP) รวมทั้งจัดทำแบบฟอร์มเวชระเบียน เพื่อให้คลินิกใช้ในการให้บริการแก่ประชาชน

๕. จัดการประชุมทั้งหมด ๙ ครั้ง โดยมีคณะทำงานและ/หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเข้าร่วมประชุมวางแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๖. ร่วมพิจารณาโครงการพื้นที่นาร่องการควบคุมโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูงโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดการประชุมชี้แจงแก่ผู้บริหารสถาบันการศึกษาพยาบาลและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ สถาบัน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๓๓ คน





# ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ

## ๑. การเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศหรือระดับภูมิภาค

๑.๑ รศ.ดร.ประคิน สุจฉายา เป็นผู้แทนสภาการพยาบาล เข้าร่วมประชุมแสดงความคิดเห็นต่อร่าง “ทิศทางยุทธศาสตร์โลกสำหรับการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๔–๒๕๖๘” (Global strategic directions for strengthening nursing and midwifery 2021-2025–SDNM) จัดโดยสำนักงานองค์การอนามัยโลก ประจำภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เมืองนิวเดลี ประเทศอินเดีย โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ SDNM ร่างโดยองค์การอนามัยโลก สภาพยาบาลระหว่างประเทศ และสหพันธ์ผดุงครรภ์ ประกอบด้วย ๔ ทิศทางยุทธศาสตร์ ได้แก่ การมีจำนวนพยาบาลและผดุงครรภ์ที่เพียงพอ การศึกษาสำหรับพยาบาล และผดุงครรภ์ระดับอุดมศึกษา การเพิ่มสัดส่วนพยาบาลในตำแหน่งบริหารระดับสูงทั้งในฝ่ายบริการและการศึกษาพยาบาล และการมีระบบการให้บริการสุขภาพที่ทันสมัย ผลการประชุมนำไปประมวลกับความคิดเห็นจากภูมิภาคอื่นๆ เพื่อรวบรวมนำเสนอที่ประชุมสมัชชาขององค์การอนามัยโลก สมัยที่ ๗๔

๑.๒ รศ.ดร.ประคิน สุจฉายา เป็นผู้แทนสภาการพยาบาล เข้าร่วมประชุม เรื่อง Envisioning the Future of Nursing Regulation through Research ซึ่งจัดโดย Research National Council of the State Boards of Nursing ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับวาระการวิจัยเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของสภาการพยาบาล หรือหน่วยงานตามกฎหมายที่ควบคุมวิชาชีพการพยาบาลในการใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์กำหนดนโยบายหรือดำเนินงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ ธรรมชาติและกฎหมาย ข้อบังคับ การตกเดือนและลงโทษ การศึกษาและการปฏิบัติ การพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง และการเคลื่อนย้าย เป็นต้น

๑.๓ รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาล ได้ร่วมอภิปรายกับผู้นำทางการพยาบาลในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในงานประชุมปิดโครงการ Nursing Now Campaign ที่ได้ดำเนินการมา ๓ ปี โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นายกสภาการพยาบาลได้นำเสนอกิจกรรมที่สภาการพยาบาล ได้ผลักดัน หรือ ดำเนินการ เช่น การจัดหาตำแหน่งให้พยาบาลในกระทรวงสาธารณสุข การพัฒนาสมรรถนะทางคลินิกหลังปริญญาตรีและโท คลินิกชุมชนอบอุ่น และบทบาทพยาบาลในช่วงการระบาดของโควิด-๑๙ และเน้นการร่วมกันเป็นหนึ่งเดียวในการเรียกร้องให้มีการลงทุนและปกป้องพยาบาลทั่วโลกเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้พยาบาล และผดุงครรภ์

## ๒. การเข้าร่วมประชุมในเวทีระดับโลก

๒.๑ รศ.ดร.ประคิน สุจฉายา เป็นผู้แทนสภาการพยาบาล เข้าร่วมประชุมสมัชชาขององค์การอนามัยโลก สมัยที่ ๗๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๒๓ พฤษภาคม–๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ พร้อมกับผู้แทนจากสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ และผู้แทนจากกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ก่อนประชุมสมัชชาขององค์การอนามัยโลก กระทรวงสาธารณสุขโดยกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานพัฒนานโยบายสุขภาพระหว่างประเทศ (International Health Policy Program–IHPP) ได้จัดประชุมเตรียมการให้คณะผู้แทนไทย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒ ครั้ง ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ และ ๑๔ พฤษภาคม



๒๕๖๔ รวมทั้งจัดประชุมเรื่อง Global Health Diplomacy และ WHA Fundamental ระหว่างวันที่ ๕-๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ในที่ประชุมสมัชชาองค์การอนามัยโลกสมัยที่ ๗๔ ประเทศสมาชิกมีมติรับรองรายงานฉบับที่ A74.13 เรื่อง “กำลังคนทางสุขภาพ: ทิศทางยุทธศาสตร์โลกสำหรับการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๒๕๖๔-๒๕๖๘” และรับรองข้อมติ “การเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์: การลงทุนในด้านการศึกษา การสร้างงาน การเป็นผู้นำ และการให้บริการ” ภายหลังการประชุมสมัชชาองค์การอนามัยโลก คณะกรรมการสภาการพยาบาล มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำร่างแผนกลยุทธ์การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การพยาบาลและการผดุงครรภ์ของประเทศไทย และทิศทางยุทธศาสตร์โลกสำหรับการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๒๕๖๔-๒๕๖๘ และร่างแผนกลยุทธ์ฯ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ได้แก่ กำลังคน งาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การศึกษา ภาวะผู้นำ และการบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และกำหนดนำเสนอร่างแผนกลยุทธ์ฯ เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นจากสมาชิกและผู้ทรงคุณวุฒิในเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ รศ.ดร. ประคิน สุจฉายา เป็นผู้แทนสภาการพยาบาล เข้าร่วมประชุม ICN Congress 2021 จัดโดยสภาพยาบาลระหว่างประเทศ (International Council of Nurses-ICN) ร่วมกับสมาคมพยาบาลของประเทศสหรัฐอเมริกาสำหรับเอมิเรตส์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๒-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในหัวข้อ การพยาบาลทั่วโลก (nursing around the world) เพื่อให้พยาบาลจาก ๑๒๑ ประเทศสมาชิกได้นำเสนอผลงานความก้าวหน้า และความท้าทายที่ต้องเผชิญในอนาคต ในหัวข้อการอภิปรายของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รศ.สุปาณี เสนาดิสัย นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ได้นำเสนอประสบการณ์การจัดการศึกษาในวิถีปกติใหม่ โดยมี ผศ.ดร. นันทพันธ์ ชินล้ำประเสริฐ กรรมการอำนวยการ ICN เป็นผู้ดำเนินรายการ นอกจากนี้ผู้จัดได้เชิญ รศ.ดร.ทัศนาศู บุญทอง นายกสภาการพยาบาลกล่าวในนามของพยาบาลภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในฐานะที่ท่านเป็นผู้นำทางการพยาบาลของประเทศไทยและภูมิภาค อดีตกรรมการอำนวยการ ICN และอดีตนายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ นายกสภาการพยาบาลได้กล่าวชื่นชมพยาบาลทั่วโลกที่ได้ทำงานอย่างหนัก และทุ่มเทในสถานการณ์การระบาดของโควิด-๑๙ พร้อมทั้งเรียกร้องให้ประเทศทั่วโลกลงทุนเพิ่มขึ้นเพื่อการพัฒนาพยาบาล และปกป้องพยาบาลให้ปลอดภัยและทำงานด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม

### ๓. การเข้าร่วมประชุมกับเครือข่าย

๓.๑ สภาการพยาบาลเป็นองค์กรสมาชิกของ World Academy of Nursing Science (WANS) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพและสุขภาวะของประชาชนทั่วโลกโดยใช้องค์ความรู้ทางการพยาบาลที่ได้มาจากการทำวิจัยร่วมกัน การจัดประชุมวิชาการ และการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ โดยมี รศ.ดร.ทัศนาศู บุญทอง นายกสภาการพยาบาล เป็นกรรมการบริหาร (Board of Directors) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจ (Ad hoc committee) เพื่อศึกษาข้อมูล และให้ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการบริหาร ประกอบการตัดสินใจ โดยมี รศ.ดร.ประคิน สุจฉายา และ รศ.ดร.อรพรรณ โตสิงห์ ร่วมเป็นคณะทำงาน มีการประชุม ๒ ครั้ง ในการประชุมกรรมการบริหาร ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ รศ.ดร.ทัศนาศู บุญทอง นายกสภาการพยาบาล เป็นประธาน WANS วาระ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖

๓.๒ รศ.ดร.ทัศนาศู บุญทอง นายกสภาการพยาบาล ได้รับเชิญจาก Dame Yvonne Moores ประธานมูลนิธิฟลอเรนซ์ไนติงเกล (Florence Nightingale Foundation) ให้เป็นคณะกรรมการโลกของมูลนิธิไนติงเกล

(Florence Nightingale Foundation Global Committee) ในฐานะผู้แทนจากภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มูลนิธิฟลอเรนซ์ไนติงเกล ก่อตั้งโดยองค์การสหประชาชาติระหว่างประเทศ เมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๒ เพื่อเป็นที่ระลึกแก่ มิสฟลอเรนซ์ ไนติงเกล ผู้บุกเบิกการพยาบาลสมัยใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของการพยาบาล และการผดุงครรภ์ พัฒนากภาวะผู้นำ และการให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาพยาบาล

## ๔. ความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ

๔.๑ คณะผู้แทนจาก Japan International Cooperation Assistance (JICA) และ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) นำโดย Professor Yamamoto Meguru ได้เข้าพบ รศ.ดร.ทัศนา บุญทอง นายกสภาการพยาบาล รศ.ดร.ประคิดน์ สุจฉายา ที่ปรึกษาชำนาญพิเศษสัมพันธ์ และ รศ.ดร.ศิริอร สิ้นธุ อุปนายกสภาการพยาบาล คนที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสภาการพยาบาล เพื่อหารือโครงการ Partnership for Global Health and Universal Coverage ระยะที่ ๒ ที่ JICA ทำร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) โดยหนึ่งในโครงการคือโครงการพัฒนาวิชาชีพต่อเนื่อง (continuing professional development) สำหรับพยาบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพพยาบาลในการให้บริการสุขภาพ เพื่อสนับสนุนงานหลักประกันสุขภาพโดยการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่องของพยาบาลไทย และพยาบาลในอาเซียน ๗ ประเทศ รวมทั้งเคนยา โดยจัดการประชุมอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๔ ครั้ง ครั้งละ ๑-๒ วัน เกี่ยวกับการพัฒนาพยาบาลจบใหม่ การพัฒนาผู้บริหารการพยาบาล การพัฒนาทักษะทางคลินิก ของพยาบาล และการถอดบทเรียน ระหว่าง เดือนกุมภาพันธ์-สิงหาคม ๒๕๖๕ นายกสภาการพยาบาลยินดีให้ความร่วมมือในการจัดประชุม การจัดหาวิทยากร และส่งผู้เข้าร่วมประชุม เพื่อพัฒนาระบบการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่องสำหรับพยาบาลในกลุ่มประเทศอาเซียน

๔.๒ รศ.ดร.ทัศนา บุญทอง นายกสภาการพยาบาล ได้ให้สัมภาษณ์แก่นักวิชาการองค์การอนามัยโลก เรื่อง ประสบการณ์ของนายกสภาการพยาบาลที่เป็นประธานเรื่อง Mutual Recognition Agreement ของการเคลื่อนย้ายของพยาบาลในกลุ่มประเทศอาเซียน เพื่อทำงานในอาเซียน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแนวทางในการทำข้อตกลงความร่วมมือระหว่างประเทศเกี่ยวกับบุคลากรสุขภาพ

# ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการ และพัฒนาองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

สภาการพยาบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาหน่วยงานภายในของสภาการพยาบาลให้มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ ทั้งด้านการบริหารการเงินและทรัพย์สิน การบริหารงานพัสดุ บริหารจัดการงานต่าง ๆ ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีการดำเนินงานตามโครงการที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของสภาการพยาบาล อีกทั้งมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสภาการพยาบาลเพื่อมุ่งสู่ยุคดิจิทัล มีข้อมูลสารสนเทศที่เป็นปัจจุบันและรองรับภารกิจของสภาการพยาบาลในอนาคต ตอบสนองวัตถุประสงค์และพันธกิจของสภาการพยาบาล

## การพัฒนาระบบบริหารจัดการการเงินและสินทรัพย์

### ผลการดำเนินงาน

สภาการพยาบาลมีนโยบายการดำเนินงานด้านงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านความโปร่งใส การลดภาวะเสี่ยงด้านการเงินของสภาการพยาบาลให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ของสภาการพยาบาลในการดำเนินงานด้านการเงินและงบประมาณ จึงได้มีการจัดทำแผนงบประมาณของสภาการพยาบาลเพื่อใช้กำกับการบริหารงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ โดยยึดหลักการดังนี้

๑. เป็นการประมาณการวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในลักษณะที่ประหยัด และเพิ่มความมั่นคงทางการเงินของสภาการพยาบาล โดยไม่เป็นอุปสรรคต่อสภาพคล่องของเงินหมุนเวียนในการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. ใช้เป็นทรัพยากรสนับสนุนการบริหารและการเสริมสร้างคุณภาพ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามนโยบาย วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่และพันธกิจของสภาการพยาบาล
๓. เพื่อรักษาข้อผูกพันและพันธกรณีที่สืบเนื่องจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓



การบริหารงบประมาณของสภาการพยาบาลใช้ระบบปีปฏิทิน คือเริ่มจากวันที่ ๑ มกราคม และสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีงบประมาณนั้น งบการเงินดังกล่าวของสภาการพยาบาลได้ผ่านการตรวจรับรองของผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาตตามที่สภาการพยาบาลอนุมัติจ้าง สามารถรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและงบประมาณได้ดังนี้

๑. รายได้ของสภาการพยาบาลเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของสภาการพยาบาล ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และตามพันธกิจที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สภาการพยาบาลมีรายได้จากค่าธรรมเนียมประเภทต่าง ๆ ค่าลงทะเบียนและจากการบริหารสินทรัพย์หมุนเวียน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๔๘,๘๐๙,๙๒๘.๖๔ บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบแปดล้านแปดแสนเก้าพันเก้าร้อยยี่สิบแปดบาทหกสิบลีสิบสองสตางค์) เป็นรายได้ที่มาจากกาดำเนินงานดังต่อไปนี้

(๑) งานสอบวัดความรู้และขึ้นทะเบียน	๔๘,๕๕๔,๘๐๐.๐๐ บาท
(๒) งานต่อใบอนุญาตและค่าสมาชิก	๔๖,๐๐๕,๙๐๐.๐๐ บาท
(๓) งานรับรองสถาบันและรับรองหลักสูตร	๘,๖๕๙,๐๐๐.๐๐ บาท
(๔) งานศูนย์การศึกษาต่อเนื่องฯ	๙,๒๐๘,๙๘๐.๐๐ บาท
(๕) งานวุฒิบัตร	๑๒๕,๐๐๐.๐๐ บาท
(๖) งานฝึกอบรมและประชุมวิชาการ	๑๓,๖๘๓,๙๐๐.๐๐ บาท
(๗) งานหนังสือและวารสาร	๙๕๖,๐๐๖.๑๒ บาท
(๘) เงินดอกผลจากการลงทุน	๑๘,๐๖๓,๗๘๘.๐๐ บาท
(๙) เงินสนับสนุนโครงการ/กิจกรรม	๑,๑๙๐,๗๖๗.๐๐ บาท
(๑๐) เบ็ดเตล็ด	๒,๓๗๑,๗๘๗.๕๒ บาท

๒. รายจ่ายของสภาการพยาบาล เป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการบริหารงานและพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล การดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ ตามแผนงานใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและการคุ้มครองประชาชน แผนงานส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ แผนงานประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพ และแผนงานส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี และเงินกองทุนต่าง ๆ ของสภาการพยาบาล รวมทั้งสิ้นจำนวน ๘๖,๗๙๗,๙๙๐.๗๘ บาท (แปดสิบล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทเจ็ดสิบบแปดสตางค์) แยกเป็นรายจ่ายดังต่อไปนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน	๕๔,๑๒๗,๗๑๖.๕๙ บาท
(๒) ค่าใช้จ่ายในโครงการตามแผนงาน	๓๒,๖๗๐,๒๗๔.๑๙ บาท



## การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๘ คน ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ แบ่งตามงานออกเป็น ๓ กลุ่มดังนี้

(๑) กลุ่มนักวิชาการวิชาชีพการพยาบาล	จำนวน ๑๓ คน
(๒) กลุ่มสนับสนุนวิชาการ	จำนวน ๔๖ คน
(๓) กลุ่มสนับสนุนบริการ	จำนวน ๙ คน

### ผลการดำเนินงาน

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ การปฏิบัติงานในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

#### ๑. การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ประจำสภาการพยาบาล

(๑) นักวิชาการวิชาชีพการพยาบาล	จำนวน ๑ อัตรา
(๒) นิติกร	จำนวน ๒ อัตรา
(๓) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	จำนวน ๒ อัตรา
(๔) เจ้าหน้าที่ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	จำนวน ๒ อัตรา
(๕) จ้างเจ้าหน้าที่ที่ครบเกษียณอายุปฏิบัติงานต่อ ๑ ปี	จำนวน ๗ อัตรา

#### ๒. โครงการการตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล

สุขภาพของบุคลากรที่แข็งแรงเป็นสิ่งสำคัญต่อการทำงานในทุกองค์กร สภาการพยาบาลได้ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมสุขภาพและการเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล สำหรับในปี ๒๕๖๔ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ซึ่งเคยมาให้บริการตรวจสุขภาพเป็นประจำทุกปี ไม่ได้มาให้บริการเนื่องจากในช่วงระยะดังกล่าวมีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) อย่างแพร่หลายและรุนแรง สภาการพยาบาลได้ดำเนินการติดต่อประสานงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่สภาการพยาบาลทุกคนได้รับการฉีดวัคซีนไข้วัดใหญ่ชนิด ๔ สายพันธุ์ และวัคซีนโควิด-๑๙ เพื่อป้องกันการติดเชื้อโควิด-๑๙ ตามที่กองควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ขณะนี้บุคลากรทุกคนได้รับการฉีดวัคซีนโควิด-๑๙ เข็มที่ ๓ แล้ว

# การบริหารจัดการพัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ ภูมิทัศน์และยานพาหนะ

งานพัสดุ งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล มีภารกิจด้านการสนับสนุนการดำเนินงานของสภาการพยาบาล ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุด คัดค้านและคุ้มทุน

## ผลการดำเนินงาน

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ การบริหารจัดการพัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และยานพาหนะ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

### ๑. การจัดซื้อจัดหาวัสดุสำนักงานและครุภัณฑ์

(๑) จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	จำนวน	๒๒๑	รายการ
(๒) จัดซื้อจัดหาครุภัณฑ์พร้อมจัดทำทะเบียนครุภัณฑ์	จำนวน	๙๓	รายการ
(๓) จัดซื้อวัสดุสิ้นเปลืองงานบ้านงานครัว	จำนวน	๑๔๔	รายการ

### ๒. การจ้างพิมพ์จดหมายข่าว วารสาร และหนังสือ

(๑) จดหมายข่าวสภาการพยาบาล	จำนวน	๖ ฉบับ ๆ ละ	๒๐๐,๐๐๐	เล่ม
(๒) วารสารสภาการพยาบาล ปีที่ ๓๕	จำนวน	๔ ฉบับ ๆ ละ	๖๐๐	เล่ม
(๓) วารสาร Pacific Rim International Journal of Nursing Research	จำนวน	๔ ฉบับ ๆ ละ	๕๐๐	เล่ม
(๔) หนังสือคู่มือส่งเสริมจริยธรรมสำหรับองค์กรพยาบาล : กลไกและการปฏิบัติ	จำนวน		๕,๐๐๐	เล่ม
(๕) หนังสือบทความวิชาการ การศึกษาต่อเนื่อง เล่มที่ ๒๐ เรื่อง พยาบาลนำการจัดการน้ำหนักเกิน	จำนวน		๑๕,๐๐๐	เล่ม
(๖) หนังสือบทความวิชาการ การศึกษาต่อเนื่อง เล่ม ๒๑ เรื่องการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับสารสกัดกัญชาทางการแพทย์	จำนวน		๑๐,๐๐๐	เล่ม
(๗) หนังสือบทความวิชาการ การศึกษาต่อเนื่อง เล่ม ๒๒ เรื่องแผลและการดูแลแผล	จำนวน		๑๐,๐๐๐	เล่ม
(๘) จดหมายข่าวฉบับเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙	จำนวน		๒๕๐,๐๐๐	เล่ม
(๙) บัตรลงคะแนนเลือกตั้ง และสิ่งพิมพ์ พร้อมบริการจัดส่งให้กับสมาชิก	จำนวน		๒๔๐,๐๐๐	ราย
(๑๐) รายงานประจำปี ๒๕๖๓	จำนวน		๑,๐๐๐	เล่ม
(๑๑) บัตรอวยพรประจำปี ๒๕๖๕	จำนวน		๑๒,๐๐๐	ใบ
(๑๒) ไดอารี่สภาการพยาบาล	จำนวน		๕๐๐	เล่ม



### ๓. งานส่งข้อสั่งจ้างและทำสัญญาจ้างอื่นๆ

- (๑) จ้างทำระบบการเลือกตั้ง แบบออนไลน์ (E-Voting)
- (๒) สัญญาจ้างที่ปรึกษากฎหมาย กับ สำนักงานกฎหมายไซรพี
- (๓) สัญญาจ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบ ICT ช่วงที่สอง
- (๔) สัญญาซื้อขายและติดตั้งระบบเสียงในห้องประชุม
- (๕) สัญญาจ้างบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์บัตรสมาชิก
- (๖) สัญญาจ้างบริการถ่ายทอดสัญญาณภาพและเสียง Virtual Conference ในการประชุมวิชาการพยาบาลศาสตร์ศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๖
- (๗) สัญญาจ้างทำระบบการประชุมในรูปแบบ Virtual Conference ในการประชุมวิจัยทางการแพทย์แห่งชาติ ครั้งที่ ๗
- (๘) สัญญาเช่าใช้โปรแกรม Zoom การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- (๙) สัญญาจ้างพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี
- (๑๐) สัญญาจัดซื้อจัดจ้างติดตั้งระบบเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง (Power Generator)
- (๑๑) สัญญาซื้อขายปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (SERVER)
- (๑๒) สัญญาจ้างบำรุงรักษาระบบงานคอมพิวเตอร์และฐานข้อมูลสภากาชาดรวมโปรแกรม Web Applications ระยะเวลา ๑ ปี
- (๑๓) เช่าซื้อโปรแกรม Photoshop CC จำนวน ๒ License
- (๑๔) เช่าใช้บริการ Cloud Server
- (๑๕) จ้างพ่นฆ่าเชื้อโรคภายในอาคารนครินทร์ศรี
- (๑๖) จ้างบริการบำรุงรักษาเครื่องตรวจกระดาษคำตอบ

### ๔. การจ้างบริการบำรุงรักษา ซ่อมแซม วัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารและภูมิทัศน์

- |  |                 |
|--|-----------------|
| (๑) บำรุงรักษา ซ่อมแซม วัสดุและครุภัณฑ์  | จำนวน ๒๔ รายการ |
| (๒) บำรุงรักษา ซ่อมแซม อาคาร   | จำนวน ๑๑ รายการ |
| (๓) เบ็ดเตล็ด  | จำนวน ๓ รายการ  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดซื้อแผงกันจรรยาจร จัดซื้อล้อรถเข็น และจัดจ้างทำความสะอาดผ้าสำหรับจัดพิธีการต่าง ๆ</li> </ul> |                 |
| (๔) บำรุงรักษายานพาหนะ (รถยนต์)  | จำนวน ๖ คัน     |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● ตรวจสอบเช็คระยะตามกำหนดและบำรุงรักษา ต่อประกันภัยรถยนต์พร้อม พ.ร.บ. และต่อภาษี</li> </ul>       |                 |

### ๕. งานทำสัญญาจ้างบริการต่างๆ

- (๑) การรักษาความปลอดภัย
- (๒) การบำรุงรักษาลิฟต์โดยสาร
- (๓) การบริการบำรุงรักษาระบบปรับอากาศแบบ Chiller
- (๔) การบริการเช่าสัญญาณอินเทอร์เน็ต
- (๕) การบริการบำรุงรักษาตู้สาขาโทรศัพท์
- (๖) การบริการทำความสะอาดอาคาร
- (๗) การทำประกันอัคคีภัยและทรัพย์สิน
- (๘) การบริการกำจัดปลวก



## การบริหารจัดการการประชุม

การจัดการประชุมเป็นภารกิจหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาลเพื่อระดมความคิดในการกำหนดนโยบายและวางแผนงาน ตลอดจนแนวปฏิบัติหรือระดมความคิดเพื่อให้การปฏิบัติงานของสภาการพยาบาลตามอำนาจหน้าที่บรรลุวัตถุประสงค์ของสภาการพยาบาล โดยมีหน่วยงานต่าง ๆ ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาลที่เกี่ยวข้อง เป็นฝ่ายเลขานุการจัดการประชุม

### ผลการดำเนินงาน

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดประชุมคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงานของสภาการพยาบาล และจัดประชุมภาคีเครือข่าย ดังนี้

#### ๑. จัดประชุมคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงานของสภาการพยาบาล รวมจำนวน ๕๑๔ ครั้ง ดังนี้

(๑)	คณะกรรมการสภาการพยาบาล	จำนวน	๑๒	ครั้ง
(๒)	คณะกรรมการกำกับนโยบายและบริหารสภาการพยาบาล	จำนวน	๑๒	ครั้ง
(๓)	คณะกรรมการดำเนินงานของสภาการพยาบาล	จำนวน	๑๑	ครั้ง
(๔)	คณะอนุกรรมการพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาและหลักสูตรพยาบาลศาสตร์	จำนวน	๑๑	ครั้ง
(๕)	คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้ความเห็นชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์	จำนวน	๖	ครั้ง
(๖)	คณะกรรมการพยาบาลศาสตร์ศึกษาและเครือข่ายสถาบันการศึกษาพยาบาลแห่งชาติ	จำนวน	๔	ครั้ง
(๗)	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ สภาการพยาบาล	จำนวน	๓	ครั้ง
(๘)	คณะอนุกรรมการพิจารณาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสภาการพยาบาล	จำนวน	๑๑	ครั้ง
(๙)	คณะกรรมการอำนวยการสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์	จำนวน	๓	ครั้ง
(๑๐)	คณะกรรมการศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์	จำนวน	๕	ครั้ง
(๑๑)	คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย	จำนวน	๑๒	ครั้ง
(๑๒)	คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยทางการแพทย์ สภาการพยาบาล	จำนวน	๘	ครั้ง



(๑๓)	คณะกรรมการผดุงความเป็นธรรมแก่สมาชิกสภาการพยาบาล	จำนวน	๙	ครั้ง
(๑๔)	คณะกรรมการอำนวยการจัดการประชุมวิจัยทางการพยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ ๗ และคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ	จำนวน	๑๓	ครั้ง
(๑๕)	คณะกรรมการจัดการประชุมวิชาการพยาบาลศาสตร์ศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๖ เรื่อง Nursing Education Reform: Nurse as a Change Agent in Future Health System	จำนวน	๔	ครั้ง
(๑๖)	คณะกรรมการฝ่ายวิชาการจัดประชุมพยาบาลศาสตร์ศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๖	จำนวน	๕	ครั้ง
(๑๗)	คณะกรรมการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘)	จำนวน	๗	ครั้ง
(๑๘)	คณะทำงานโครงการพัฒนารูปแบบคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เป็นหน่วยบริการร่วมให้บริการในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	จำนวน	๙	ครั้ง
(๑๙)	คณะทำงานจัดทำต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการบริการการพยาบาล	จำนวน	๑๑	ครั้ง
(๒๐)	คณะทำงานจัดทำหลักเกณฑ์แนวทางการจัดระบบข้อมูลและค่าบริการการพยาบาล	จำนวน	๑๑	ครั้ง
(๒๑)	คณะทำงานจัดทำร่างบทบาทของพยาบาลในการใช้กัญชาทางการแพทย์	จำนวน	๔	ครั้ง
(๒๒)	คณะกรรมการดำเนินงานองค์กรรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพพนักงานให้การดูแล (Nurses' aides / Caregivers)	จำนวน	๕	ครั้ง
(๒๓)	คณะทำงานโครงการเสริมศักยภาพพยาบาลเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน	จำนวน	๑๐	ครั้ง
(๒๔)	คณะทำงานโครงการประเมินผลการนำรูปแบบการบรรจุหลักสูตรการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๖	ครั้ง
(๒๕)	คณะกรรมการพัฒนาระบบการบันทึกทางการแพทย์	จำนวน	๔	ครั้ง
(๒๖)	คณะทำงานจัดทำหลักสูตรวิชาการรักษาพยาบาลเบื้องต้นเพื่อบรรเทาอาการหรือโรค หรือการปัจจุบันพยาบาล	จำนวน	๑๐	ครั้ง
(๒๗)	คณะทำงานพิจารณาร่างกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา	จำนวน	๑	ครั้ง
(๒๘)	คณะทำงานการรับนักศึกษาเข้าศึกษาในโครงการการผลิตพยาบาล เพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า	จำนวน	๑	ครั้ง
(๒๙)	คณะทำงานกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติเพื่อสร้างเสริมจริยธรรมต่อผู้กระทำผิดทางจริยธรรม	จำนวน	๕	ครั้ง
(๓๐)	คณะทำงานจัดทำระบบผู้ดูแลผู้สูงอายุที่ปฏิบัติงานภายใต้ทีมทักษะผสมทางการพยาบาล (Skill mixed team)	จำนวน	๖	ครั้ง



(๓๑)	คณะกรรมการวางแผนพัฒนาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของประเทศไทย หรือคณะกรรมการเพื่อศึกษาร่าง WHA Resolution on Strengthening Nursing and Midwifery	จำนวน	๑๙	ครั้ง
(๓๒)	คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙	จำนวน	๕	ครั้ง
(๓๓)	คณะกรรมการจัดทำโครงการขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (ปีการศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ระยะที่ ๓	จำนวน	๕	ครั้ง
(๓๔)	คณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๓	จำนวน	๗	ครั้ง
(๓๕)	คณะกรรมการศึกษารูปแบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาลสนาม และ Hospitel	จำนวน	๒	ครั้ง
(๓๖)	คณะกรรมการจัดทำแนวปฏิบัติการพยาบาลเพื่อการฉีดวัคซีนต้านโควิด-๑๙	จำนวน	๒	ครั้ง
(๓๗)	คณะกรรมการเฉพาะกิจรวมใจผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สู้ภัยโควิด-๑๙	จำนวน	๑	ครั้ง
(๓๘)	คณะกรรมการพัฒนาระบบการพยาบาล การอบรมระยะสั้น และการจัดอัตรากำลังเพื่อการดูแลผู้ป่วยโควิด-๑๙	จำนวน	๗	ครั้ง
(๓๙)	คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของวิสัญญีพยาบาล	จำนวน	๓	ครั้ง
(๔๐)	คณะกรรมการจัดประชุมวิชาการเรื่องการจัดการศึกษาและการฝึกอบรมทุกระดับหลังปริญญาตรี	จำนวน	๒	ครั้ง
(๔๑)	คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบและคุณภาพการพยาบาลฉุกเฉิน	จำนวน	๑๐	ครั้ง
(๔๒)	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางต้นแบบของสภาการพยาบาลและสมรรถนะพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลการจัดการโรคเรื้อรัง	จำนวน	๓๙	ครั้ง
(๔๓)	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางต้นแบบของสภาการพยาบาลและสมรรถนะพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม)	จำนวน	๒๓	ครั้ง
(๔๔)	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางต้นแบบสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ	จำนวน	๔๖	ครั้ง
(๔๕)	คณะกรรมการจัดทำบริการต้นแบบการพยาบาลชะลอไตเสื่อม	จำนวน	๒	ครั้ง
(๔๖)	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางต้นแบบสาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	จำนวน	๒๐	ครั้ง
(๔๗)	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางต้นแบบสาขาสารสนเทศทางการพยาบาล	จำนวน	๑๑	ครั้ง
(๔๘)	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางต้นแบบสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	จำนวน	๒๒	ครั้ง



(๔๙)	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางต้นแบบ สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติในเรือนจำ	จำนวน	๔	ครั้ง
(๕๐)	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางต้นแบบ สาขาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	จำนวน	๑๑	ครั้ง
(๕๑)	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางต้นแบบ สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	จำนวน	๓	ครั้ง
(๕๒)	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางต้นแบบ สาขาการพยาบาลระบบบริการปฐมภูมิและเวชปฏิบัติชุมชน	จำนวน	๖	ครั้ง
(๕๓)	คณะกรรมการดำเนินงานการฝึกอบรมการพยาบาลทางคลินิกเฉพาะสาขาล้างปริญญาตรี	จำนวน	๓	ครั้ง
(๕๔)	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training	จำนวน	๖	ครั้ง
(๕๕)	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training ต้นแบบ สาขาการพยาบาลผู้ป่วยนรีเวช	จำนวน	๓	ครั้ง
(๕๖)	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training ต้นแบบ สาขาการพยาบาลรังสีวิทยา	จำนวน	๖	ครั้ง
(๕๗)	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training ต้นแบบ สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตหัวใจและหลอดเลือด	จำนวน	๓	ครั้ง
(๕๘)	คณะกรรมการพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	จำนวน	๒๗	ครั้ง

## ๒. จัดประชุมภาคีเครือข่ายของสภาการพยาบาล รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง

(๑)	สมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย	จำนวน	๖	ครั้ง
(๒)	ภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพ	จำนวน	๖	ครั้ง

# การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สภาการพยาบาล

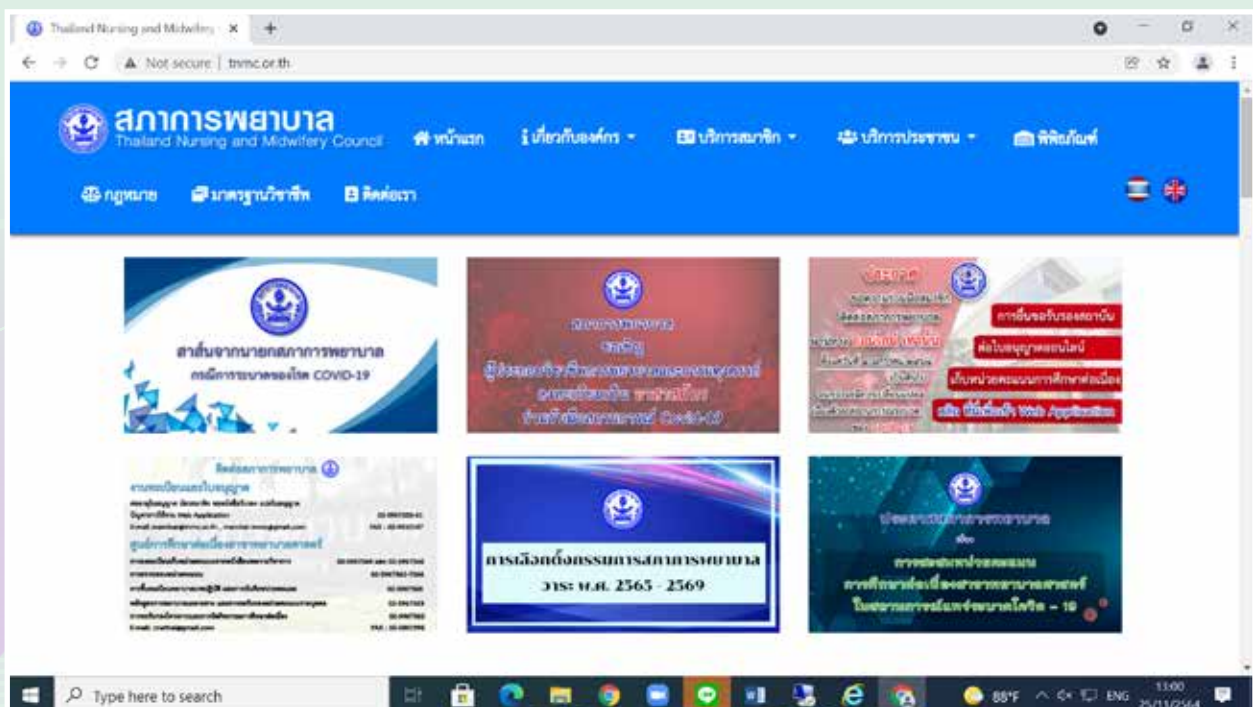
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศสภาการพยาบาล มีหน้าที่หลักในการออกแบบและพัฒนาระบบสารสนเทศ ระบบงานคอมพิวเตอร์ ฐานข้อมูลสภาการพยาบาล ดูแลบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้มั่นคง ปลอดภัย และเสถียรภาพ ประสานดูแลการใช้งาน Web Applications เพื่อให้บริการสมาชิก และพัฒนาเว็บไซต์ของสภาการพยาบาล ดูแลระบบสารสนเทศให้ดำเนินการได้ตลอดเวลาและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งเสนอรายงานสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจของผู้บริหาร

## ผลการดำเนินงาน

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สภาการพยาบาล มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

### ๑. พัฒนาเว็บไซต์ [www.tnmc.or.th](http://www.tnmc.or.th)

พัฒนาเว็บไซต์ของสภาการพยาบาลให้มีความทันสมัย ปรับเปลี่ยนรูปแบบการประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ให้สมาชิกเข้าถึงได้อย่างรวดเร็ว





## ๒. โครงการจัดจ้างปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (SERVER)

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สภากาการพยาบาลได้อนุมัติโครงการจัดจ้างปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ของสภากาการพยาบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายมีคุณภาพและสมรรถนะสูงขึ้น รองรับ Transactions ของสมาชิกที่เข้ามาใช้บริการและเป็นความเร่งด่วนให้ทันต่อความต้องการในการใช้งานที่เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ดังนี้

- (๑) เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย
- (๒) อุปกรณ์เชื่อมกลุ่มเครือข่ายคอมพิวเตอร์
- (๓) โปรแกรมจำลองเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเสมือนจริงแบบ Hypervisor และโปรแกรมสำรองการจำลองเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเสมือนจริงแบบเบ็ดเสร็จ

## ๓. ต่อกสัญญาจ้างการให้บริการสัญญาณอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง

สภากาการพยาบาล ได้พิจารณาต่อกสัญญาจ้างการให้บริการสัญญาณอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง เป็นระยะเวลา ๓ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรองรับการทำงานและการให้บริการสมาชิกสภากาการพยาบาล ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสภากาการพยาบาล โดยมีการติดตั้งอุปกรณ์ Router และ Firewall (เพิ่มเติมจากปัจจุบัน) และดำเนินการ Upgrade Bandwidth จากปัจจุบัน โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นทุกปีตั้งแต่ ๓๕๐/๑๕๐ Mbps ในปี ที่ ๑ จนถึง ๔๐๐/๒๐๐ Mbps ในปี ที่ ๓ ของการใช้งาน และบริษัทฯ จัดส่ง Performance Report และ Incident Log ในแต่ละเดือนให้สภากาการพยาบาลเก็บเป็นหลักฐาน รวมทั้งเก็บ System Log ตลอดเวลาการใช้งาน ตามระเบียบกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

## ๔. โครงการพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ (ระบบการเงินและการบัญชี)

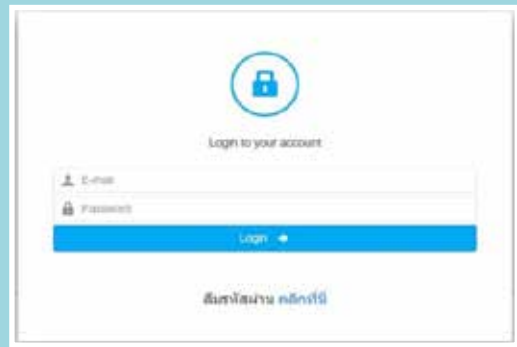
สภากาการพยาบาลพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ (ระบบการเงินและการบัญชี) ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งการจัดการการเงินรับและการจัดการเงินจ่าย ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เน้นการใช้งานง่าย สะดวกรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีเสถียรภาพและความมั่นคงปลอดภัยในการใช้งาน

## ๕. โครงการจัดท้าระบบเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง (Power Generator)

สภากาการพยาบาลดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างระบบเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง เพื่อเป็นระบบไฟฟ้าสำรองให้เกิดความต่อเนื่องในขณะไฟฟ้าดับ จากต้นแหล่งกำเนิดจากการไฟฟ้านครหลวง เมื่อเกิดขัดข้องและมีระยะเวลายาวนานเป็นชั่วโมง ทั้งนี้ระบบเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรองนี้จะจ่ายไฟฟ้าให้แก่ห้องประชุมหลัก ๒ ห้อง และห้องคอมพิวเตอร์ ๒ ห้อง รวมทั้งห้องระบบโทรศัพท์ (PBX) และระบบกล้องวงจรปิด (CCTV) ของสภากาการพยาบาล

## ๖. ปรสะงานการดูแลและพัฒนาระบบ MIS และ Web Applications

ตามที่สภากาการพยาบาลได้จัดทำ Web Applications บริการสมาชิก เพื่อให้สมาชิกสภากาการพยาบาลสามารถดำเนินการยื่นคำร้องขอสมัครสอบความรู้ การเก็บหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง การต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ และการยื่นขอรับรองสถาบัน โดยได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ รวมทั้งการชำระเงิน สามารถทำได้สะดวก มีความปลอดภัยสูง และเพื่อให้สมาชิกสามารถเข้าถึงการบริการที่รวดเร็ว ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง



## ๗. การบริหารจัดการระบบสารสนเทศที่ตอบสนองต่อความต้องการ

### ๗.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศเสนอผู้บริหารสภาการพยาบาล

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเสนอผู้บริหารสภาการพยาบาลทุกเดือน เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานของสภาการพยาบาล ดังนี้

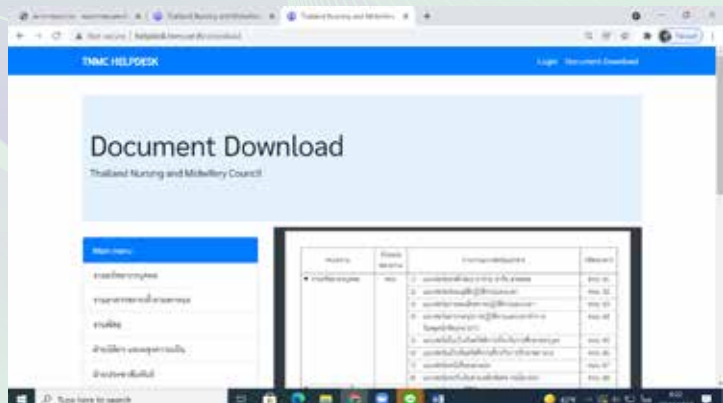
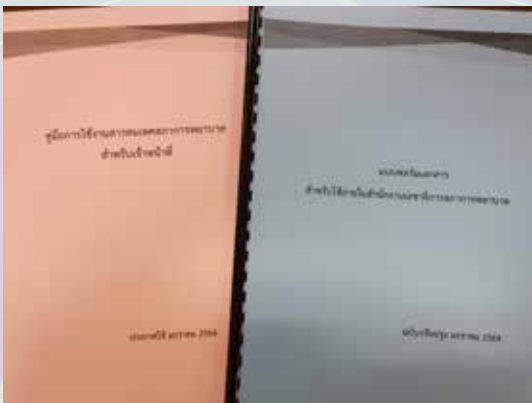
- ๑) รายงานจำนวนผู้ขึ้นทะเบียนและต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพฯ
- ๒) รายงานจำนวนผู้ขึ้นทะเบียนและต่ออายุใบอนุญาตฯ แยกประเภทตามกลุ่มอายุ

### ๗.๒ ระบบ Helpdesk.tnmc.or.th

เป็นระบบที่รับแจ้งปัญหาของเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาลกรณีเกิดปัญหาเกี่ยวกับเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ การแก้ไขปัญหาการใช้งานระบบงานต่าง ๆ ของสภาการพยาบาล รวมถึงการให้บริการ Download เอกสารของหน่วยงานต่าง ๆ ของสภาการพยาบาล สำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาลมีการพัฒนาแบบฟอร์มให้เป็นรูปแบบไฟล์ PDF ที่สามารถพิมพ์ข้อความลงในช่องกรอกข้อมูล (Fillable) นำขึ้นไว้ในระบบ Helpdesk.tnmc.or.th จำนวน ๓๑ แบบฟอร์ม (เริ่มใช้ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๔)

### ๗.๓ นโยบายการใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ของสภาการพยาบาล

สำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล ได้จัดทำ “คู่มือการใช้งานสารสนเทศสภาการพยาบาล สำหรับเจ้าหน้าที่” เป็นการกำหนดแผนผังการดำเนินงาน ผู้รับผิดชอบ และช่องทางบริการที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้บริการแก่เจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล ทั้ง ๔ งานสำคัญ เพื่อเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่สภาการพยาบาลปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องต่อไป (เริ่มใช้ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๔)



#### ๗.๔ พัฒนาระบบการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting)

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ที่เกิดขึ้นอย่างรุนแรงทั่วโลกในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน ทำให้รูปแบบการใช้ชีวิตและการทำงานต้องปรับเปลี่ยนไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประชุมของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และการจัดประชุมวิชาการของสภาการพยาบาล ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting) สำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล จึงได้ดำเนินการติดตั้งกล้องวิดีโอและระบบควบคุมเสียงแบบถาวร เพื่อใช้ในการประชุมรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในทุก ๆ ห้องประชุม จำนวน ๖ ห้อง และจัดซื้อกล้องวิดีโอขนาดเล็ก (Web Camera) แบบเคลื่อนที่ จำนวน ๒ ตัว สำหรับรองรับการประชุมของผู้บริหารและการประชุมย่อย รวมทั้งได้ดำเนินการจัดซื้อโปรแกรม Cisco WebEx/โปรแกรม Zoom ที่มีความเหมาะสมและรองรับภารกิจในงานการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว ตลอดจนอุปกรณ์อื่นที่ใช้ประกอบการจัดประชุมฯ ได้แก่ Portable Green Screen จำนวน ๒ ฉาก และไฟ LED กำลังไฟ ๓๖ วัตต์ ปรับแสงได้ ๓๒๐๐-๕๕๐๐K พร้อมขาตั้ง จำนวน ๒ ดวง เพื่อเพิ่มแสงสว่างและช่วยลดการเกิดเงาบนเวที

นอกจากนี้ ได้จัดซื้อคอมพิวเตอร์แบบพกพา (Notebook) ซึ่งมีคุณสมบัติและระบบปฏิบัติการที่สามารถรองรับงานการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑๐ เครื่อง สำหรับงานวิชาการและงานประชุมฯ ดังกล่าว





# ภารกิจสภาการพยาบาลในการสนับสนุน รัฐบาลแก้ไขปัญหาวิกฤตการระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ตามที่ได้มีการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ซึ่งในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ มีผู้ติดเชื้อรายใหม่เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากอย่างต่อเนื่อง ทำให้จำนวนผู้ป่วยสะสมรักษาตัวมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น กระทรวงสาธารณสุขได้วางแผนในการเพิ่มศักยภาพหน่วยบริการเพื่อรองรับจำนวนผู้ป่วยรายใหม่ และขอการสนับสนุนจากสภาการพยาบาลให้พิจารณาระดมหาอาสาสมัครพยาบาลเพื่อการเสริมศักยภาพหน่วยบริการดังกล่าว สภาการพยาบาลได้ให้การสนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาวิกฤตการระบาดครั้งนี้ โดยให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร เครือข่ายโรงพยาบาลกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (UHOSNET) และภาคเอกชน ดำเนินภารกิจต่าง ๆ

## ผลการดำเนินงาน

### ๑. การให้การสนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาวิกฤตการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

#### ๑.๑ โครงการสมานพันธ์สภาวิชาชีพรวมใจ สู้ภัยโควิด-๑๙

สภาการพยาบาล เป็นสภาวิชาชีพหนึ่งในสมานพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย ทั้ง ๑๑ สาขาวิชาชีพ ตระหนักถึงสถานการณ์วิกฤตจากที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด ๑๙ และตระหนักถึงภารกิจของสมาชิกของสภาวิชาชีพ โดยเฉพาะผู้ประกอบการวิชาชีพด้านสุขภาพที่กำลังปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ อดทน อยู่ในระบบสุขภาพอย่างเต็มกำลังความสามารถอยู่ในขณะนี้ จึงได้ดำเนินการในการร่วมระดมบุคลากรในแต่ละวิชาชีพในสมานพันธ์สภาวิชาชีพฯ เข้าร่วมเป็นอาสาสมัครในการปฏิบัติงานเป็นกำลังเสริมตามกำลังความสามารถและความถนัด ซึ่งได้มีการจัดงานแถลงข่าว “โครงการสมานพันธ์สภาวิชาชีพรวมใจ สู้ภัยโควิด-๑๙” เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ และ สภาการพยาบาลได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้พยาบาลเข้าร่วมลงทะเบียนเป็นอาสาสมัครผ่าน Google forms ทั้งการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ของสภาการพยาบาล และการส่งต่อกันโดยตรงในไลน์กลุ่ม มีผู้ประกอบการวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ลงทะเบียนเป็นอาสาสมัครในระบบดังกล่าวทั้งสิ้น ๑,๒๙๑ คน คิดเป็น ๗๙.๘% ของสมาชิกทุกสภาวิชาชีพที่ลงทะเบียนในระบบ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)



## ๑.๒ สภากาพยาบาลให้ความร่วมมือจัดพยาบาลอาสาสมัครฉีดวัคซีนเพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ไปยังหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุน ดังนี้

- (๑) ความร่วมมือระหว่างสภากาพยาบาลและกรุงเทพมหานครให้บริการประชาชน Cluster คลองเตย
- ระหว่างวันที่ ๘-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ลงพื้นที่ ๒ จุด ได้แก่ ๑) โบสถ์พระมหาไถ่ และ ๒) บริเวณสนามฟุตบอลโปโล พาร์ค เขตปทุมวัน มีประชาชนได้รับวัคซีนรวมทั้งสิ้น ๑๔,๐๐๐ ราย
  - ระหว่างวันที่ ๑๔-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ลงพื้นที่ ๓ จุด ได้แก่ ๑) โรงเรียนวัดคลองเตย ๒) ลานหน้าศูนย์สรรพสินค้าโลตัส สาขาพระราม ๔ และ ๓) สนามฟุตบอล โกดัง สเตเดียม (คลองเตย) มีประชาชนได้รับวัคซีนรวมทั้งสิ้น ๒๐,๓๓๑ ราย



(๒) โครงการความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานคร สภากาพยาบาล หอการค้าไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ณ บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) (SCG) แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร เริ่มฉีดวัคซีนตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ สำหรับหน่วยบริการนี้ต้องการพยาบาลอาสาเข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่ ๔๘-๕๐ คน/วัน มีพยาบาลอาสาลงทะเบียนในระบบ

- Phase ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔ พฤษภาคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๗๕๐ คน
- Phase ๒ ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๓๔๕ คน
- Phase ๓ ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๕ คน
- Phase ๔ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน- ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๗๓ คน  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

(๓) ความร่วมมือระหว่างสภากาพยาบาลกับกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย UHOSNET

- UHOSNET ประสานขออาสาสมัครพยาบาล ICU-COVID เพื่อช่วยปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยโควิดวิกฤต ณ หอผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช สภากาพยาบาล จัดส่งพยาบาลอาสาสมัคร ICU-COVID จำนวน ๗ คนร่วมปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ (อาสาสมัครพยาบาล ICU-COVID ลงชื่อไว้มีจำนวน ๑๑๗ คน)
- UHOSNET ประสานขอพยาบาลอาสาสมัครให้บริการฉีดวัคซีนโควิด-๑๙ สำหรับประชาชน ณ สถานบริการนอกโรงพยาบาล เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึง ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งหน่วยบริการนี้ต้องการพยาบาลอาสาเข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่ ๖-๑๐ คน/วัน มีพยาบาลอาสาลงทะเบียนในระบบ

- Phase ๑ ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๒ คน
- Phase ๒ ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๕ คน
- Phase ๓ ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๔ คน
- Phase ๔ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๔๒ คน  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

#### (๔) ความร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุข

นายกสภาการพยาบาล ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการอำนวยการบริหารศูนย์วัคซีนกลางบางซื่อ กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์วัคซีนกลางบางซื่อ กระทรวงสาธารณสุข โดยบูรณาการร่วมกับกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ แก่ประชาชน ณ สถานีกลางบางซื่อ เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ซึ่งได้ลงพื้นที่ตรวจสอบความพร้อมก่อนเปิดให้บริการ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ความร่วมมือกับกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ขอการสนับสนุนจากสภาการพยาบาล ทำการสำรวจเพื่อรับสมัครพยาบาลที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการจ้างพนักงานราชการพิเศษ ระยะเวลาการทำงาน ๑ ปี เพื่อให้มีจำนวนพยาบาลเพียงพอที่จะขยายพื้นที่และจำนวนเตียงให้บริการผู้ป่วย

ความร่วมมือกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ขอการสนับสนุนจากสภาการพยาบาล จัดทำหลักสูตรอบรมระยะสั้นเพิ่มพูนทักษะเพื่อการดูแลผู้ป่วยโควิด-๑๙ เตรียมความรู้เฉพาะให้พยาบาลมีความพร้อมในการดูแลผู้ป่วยโควิดทุกระดับอาการ และพิจารณาอนุญาตให้พยาบาลชาวต่างชาติ ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั่วคราวในประเทศไทยได้ ในกรณีที่พยาบาลชาวต่างชาติเป็นอาสาสมัครดูแลผู้ป่วยโควิด และการบริหารจัดการโรงพยาบาลสนาม



(๕) ความร่วมมือกับภาคเอกชน

บริษัทธนบุรี เฮลแคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ขอการสนับสนุนพยาบาลอาสาสมัครที่มีประสบการณ์ การดูแลผู้ป่วยวิกฤต (ICU) ไปปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยติดเชื้อโควิด-๑๙ ที่มีอาการกึ่งวิกฤต และถึงขั้นวิกฤต (โซนสีเหลือง-สีแดง) ณ โรงพยาบาลสนามราชพิพัฒน์ โรงพยาบาลสนามผู้สูงอายุบางขุนเทียน และโรงพยาบาลสนาม มณฑลทหารบกที่ ๑๑ แจ่งวิฒนะ ซึ่งเป็นโครงการความร่วมมือของบริษัท ธนบุรี เฮลแคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) กับกรุงเทพมหานคร ในการจัดตั้งโรงพยาบาลสนามเพิ่มเติม เพื่อขยายเตียงรองรับผู้ป่วยโควิด-๑๙ สีแดง อีกจำนวน ๔๐ เตียง และผู้ป่วยสีเหลือง จำนวน ๑๕๐ เตียง สภากาการพยาบาลจัดส่งพยาบาลอาสาสมัคร ICU-COVID ปฏิบัติงาน หน้าที่ Manager/Incharge จำนวน ๓ คน เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

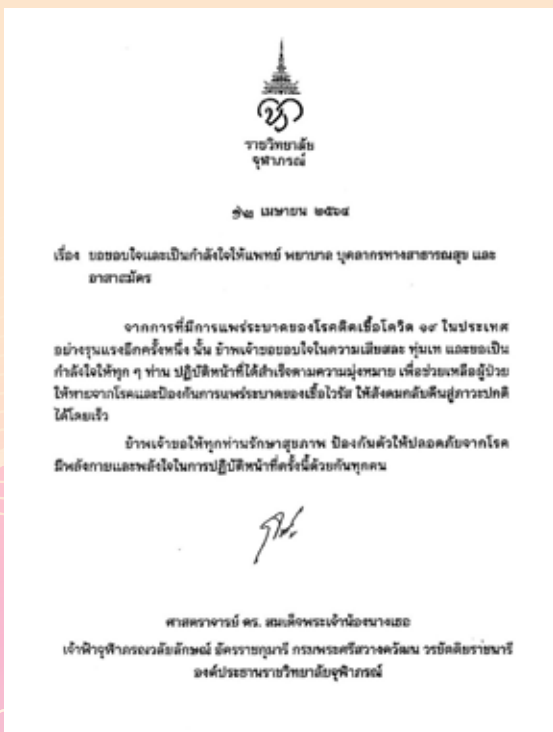
(๖) ความร่วมมือกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ขอรับการสนับสนุนพยาบาลอาสาสมัครดูแลผู้ป่วยโควิดสีเขียว รูปแบบ Home Isolation สภากาการพยาบาลจัดส่งรายชื่อพยาบาลอาสาสมัครดูแลผู้ป่วย Home Isolation จำนวน ๕๖ คน เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

## ๒. การดูแลผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์

๒.๑ นายกสภาการพยาบาลขออัญเชิญสำเนาหนังสือลายพระหัตถ์ขอขอบใจและเป็นกำลังใจให้ แพทย์ พยาบาล บุคลากรทางสาธารณสุข และอาสาสมัคร ใน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี

นายกสภาการพยาบาล คณะกรรมการสภาการพยาบาล และผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ทุกคน รู้สึกสำนึกในพระกรุณาธิคุณอันล้นพ้น ยังความปลื้มปิติและเป็นกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ และอดทน เพื่อให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วยในทุกระยะของการเจ็บป่วยและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-๒๐๑๙ ให้กับผู้ป่วยและประชาชน



## ๒.๒ โครงการจัดหาวัคซีนให้แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่ยังไม่เคยได้รับวัคซีน

สภาการพยาบาลได้ดำเนินการสำรวจความต้องการของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่ยังไม่เคยได้รับวัคซีนเลย และประสงค์จะรับวัคซีนป้องกันโควิด-๑๙ โดยเปิดให้ลงทะเบียนกรอกข้อมูลใน Google Forms จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

**ครั้งที่ ๑** เปิดให้ลงทะเบียน เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์แจ้งความประสงค์ขอรับวัคซีน จำนวน ๑,๕๕๙ คน รวมกับผู้ลงทะเบียนเป็นอาสาสมัครในโครงการสมานพันธ์สภาวิชาชีพรวมใจสู้ภัยโควิด-๑๙ จำนวน ๑๘๕ คน รวมมีผู้ประสงค์ขอรับการฉีดวัคซีน จำนวน ๑,๗๔๔ คน ได้รับวัคซีน จำนวน ๑,๔๑๕ คน

**ครั้งที่ ๒** เปิดให้ลงทะเบียนร่วมโครงการศูนย์วัคซีนอาสาสมัครร่วมใจ สำรวจความต้องการรับวัคซีน Phase ๑ เมื่อวันที่ ๓-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่ประสงค์รับการฉีดวัคซีน มารับการฉีดวัคซีน ณ อาคารสภาวิชาชีพ มีผู้แจ้งความประสงค์ขอรับวัคซีน จำนวน ๒๐๔ คน แต่โครงการยกเลิก เนื่องจากไม่มีวัคซีน ภายหลังได้โอนสิทธิ์ของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทั้งหมด ไปรับวัคซีนซิโนฟาร์ม จากราชวิทยาลัยจุฬารณณ์

**ครั้งที่ ๓** นายกสภาการพยาบาลมีความห่วงใยผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่ยังไม่เคยได้รับวัคซีนป้องกันโควิด-๑๙ ได้นำความห่วงใยนี้หารือกับนายแพทย์นิติ มหานนท์ เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารณณ์ จึงได้รับพระเมตตาจาก ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี องค์ประธานราชวิทยาลัยจุฬารณณ์ พระราชทานวัคซีนให้แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทุกคนที่ยังไม่เคยได้รับวัคซีนและประสงค์จะรับวัคซีนซิโนฟาร์ม

สภาการพยาบาล ได้เปิดลงทะเบียนรับวัคซีนซิโนฟาร์ม เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีผู้ลงทะเบียนขอรับวัคซีนมา จำนวน ๙,๑๐๓ คน ตรวจสอบข้อมูลพบเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ยังไม่หมดอายุ และยังไม่เคยได้รับวัคซีน จำนวน ๙,๐๓๘ คน ส่งรายชื่อให้ราชวิทยาลัยจุฬารณณ์จัดสรรวัคซีน มีพยาบาลเข้ารับการฉีดวัคซีนจำนวน ๕,๖๙๒ ราย

## ๒.๓ สภาการพยาบาลร่วมกับกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องออกแถลงการณ์ขอให้คุ้มครองผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์โควิด-๑๙

รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาล ร่วมกับนายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พร้อมด้วยผู้บริหาร อันประกอบด้วย รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข อธิบดีทุกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา สถาบันวัคซีนแห่งชาติ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ องค์การเภสัชกรรม แพทยสภา สภาเภสัชกรรม ทันตแพทยสภา สภาเทคนิคการแพทย์ สภากายภาพบำบัด ร่วมประกาศแถลงการณ์เรื่อง “ขอให้คุ้มครองผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์โควิด-๑๙” เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ศูนย์แถลงข่าวสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ กระทรวงสาธารณสุข



กระทรวงสาธารณสุขและสภาวิชาชีพด้านสุขภาพเห็นพ้องกันว่า โควิด-๑๙ เป็นโรคอุบัติใหม่ร้ายแรง ที่มีผลกระทบในวงกว้างทุกมิติ ทำให้มีผู้คนเจ็บป่วยจำนวนมาก และบางครอบครัวต้องสูญเสียบุคคลอันเป็นที่รัก ระบบสาธารณสุขของไทยได้ต่อสู้กับโรคนี้นานเกือบ ๒ ปี ด้วยสรรพกำลังทั้งภาครัฐ เอกชน จิตอาสา ประชาสังคม และประชาชน ด้วยความมุ่งมั่นที่มีส่วนร่วม สอดคล้องความร่วมมือในการควบคุมโรคในเขตพระราชอาณาเขตที่มิอาจได้ รวมถึงการคัดลอก เวชภัณฑ์วัคซีน ซึ่งการดำเนินงานอย่างบูรณาการร่วมกัน รวมถึงการเฝ้าระวังโรคขององค์การอนามัยโลก อาจได้ใช้ความไม่แน่นอน ที่อาจเกิดขึ้นมีผลต่อจากงานปฏิบัติหน้าที่ได้

ดังนั้น กระทรวงสาธารณสุข จึงสนับสนุนให้ประชาชนดูแลสุขภาพของตนเองให้ถูกต้องได้เป็นอย่างดีผ่านการควบคุมโรคในการป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพของชนชั้นกลางและชนชั้นแรงงาน และส่งเสริมให้การทำงานเป็นทีมเป็นประโยชน์ต่อประชาชนต่อไป

ดังนั้นกระทรวงสาธารณสุขร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ เสนอให้รัฐบาลพิจารณาดำเนินการหามาตรการในการปกป้องคุ้มครองผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนนักวิชาการต่าง ๆ เพื่อลดความวิตกกังวล และสร้างความมั่นใจในการทำงานที่จะเป็นประโยชน์สูงสุดกับประชาชนต่อไป

### ๓. การสนับสนุนเตรียมความพร้อมและพัฒนากักกะในการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อให้บริการที่มีมาตรฐานและปลอดภัย

๓.๑ จัดทำประกาศและคลิปวิดีโอแนวปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-๑๙ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

- ประกาศสภาการพยาบาล เรื่องแนวปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-๑๙ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

<http://www.tnmc.or.th/images/userfiles/files/Covid-19%20Vaccine.pdf>



- คลิปวิดีโอแนวปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-๑๙ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

<https://www.youtube.com/watch?v=pZ4DwxyY2A0>



### ๓.๒ จัดทำประกาศและคลิปวิดีโอแนวปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อการฉีดวัคซีนชนิด Multiple dose ในสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

- แนวปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อการเตรียม  
วัคซีนชนิด Multiple dose ในสถานการณ์แพร่ระบาดโควิด-๑๙  
<http://www.tnmc.or.th/images/userfiles/files/Vaccine-Multiple%20Dose.pdf>
- คลิปวิดีโอแนวปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์  
เพื่อการเตรียมวัคซีนชนิด Multiple dose ในสถานการณ์แพร่ระบาดโควิด-๑๙  
<https://www.youtube.com/watch?v=hfGxKz7oXnY>



### ๓.๓ การพัฒนาระบบการพยาบาล การอบรมระยะสั้น และการจัดอัตรากำลังพยาบาลเพื่อการดูแลผู้ป่วย โควิด-๑๙

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่เกิดขึ้นรุนแรงในประเทศไทย สภาการพยาบาลจึงเห็นสมควรกำหนดให้มีการจัดทำระบบการพยาบาล การอบรมระยะสั้น และการจัดอัตรากำลัง เพื่อการดูแลผู้ป่วยโควิด-๑๙ เพื่อทำหน้าที่จัดระบบการพยาบาล การจัดอัตรากำลัง และจัดทำหลักสูตรระยะสั้น ในการดูแลผู้ป่วยโควิด-๑๙ โดยได้จัดทำหลักสูตรการอบรมระยะสั้นเร่งด่วนต้นแบบ การกำหนดอัตรากำลัง และค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเพื่อการดูแลผู้ป่วยโควิด-๑๙ ดังนี้

- (๑) หลักสูตรการอบรมระยะสั้นและการจัดอัตรากำลังเพื่อการดูแลผู้ป่วยโควิด-๑๙
  - การแบ่งระดับอาการความรุนแรงของผู้ป่วยโควิด-๑๙
  - อัตรากำลังทีมการพยาบาลและฝ่ายสนับสนุนในการดูแลผู้ป่วยโควิด-๑๙ กลุ่มต่าง ๆ
  - ค่าตอบแทนพยาบาลวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยโควิด-๑๙ กลุ่มต่าง ๆ
- (๒) หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะเพื่อการพยาบาลผู้ป่วยโควิด-๑๙ ที่ไม่มีอาการหรืออาการไม่รุนแรง (Home Isolation/Community Isolation/ Hospitel /โรงพยาบาลสนาม) ระยะเวลา การอบรม ๑ วัน
- (๓) หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะเพื่อการพยาบาลผู้ป่วยโควิด-๑๙ ใน Cohort ward สำหรับหอผู้ป่วย Cohort ward ระยะเวลาการอบรม ๒ วัน
- (๔) หลักสูตรฝึกอบรมเพิ่มพูนทักษะเพื่อการพยาบาลผู้ป่วยโควิด-๑๙ ในระยะวิกฤต ระยะเวลา การอบรม ๕ วัน

### ๓.๔ จัดประชุมคณะกรรมการศึกษารูปแบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาลสนาม และ Hospitel

จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด-๑๙ เป็นโรคอุบัติใหม่ที่มีการแพร่ระบาดไปทั่วโลกในหลายประเทศ ในประเทศไทยเริ่มมีการพบการติดเชื้อตั้งแต่ปลายปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และกระทรวงสาธารณสุขได้มีการบริหารจัดการด้านระบบสาธารณสุขเพื่อรับมือภาวะฉุกเฉินทางสุขภาพ ปรับเปลี่ยนรูปแบบบริการสาธารณสุขตามแนววิถีใหม่ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เริ่มมีรายงานการระบาดและการกลายพันธุ์ ทำให้มีการกระจายของเชื้อโรคอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้โรงพยาบาลแต่ละแห่งขาดเครื่องมือ อุปกรณ์ทางการแพทย์ จำนวนเพียงพอเพื่อรองรับผู้ป่วย และบุคลากรทางการแพทย์ มีการเปิดโรงพยาบาลสนามเพื่อรองรับผู้ป่วยมากยิ่งขึ้น

สภาการพยาบาล ได้ตระหนักถึงปัญหาของระบบบริการสาธารณสุขและภาวะฉุกเฉินนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงได้มีการศึกษารูปแบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาลสนาม และ Hospitel โดยเชิญ ผู้ทรงวุฒิ หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และผู้รับผิดชอบบริหารอัตรากำลังในโรงพยาบาล ร่วมหารือและศึกษารูปแบบ ของโรงพยาบาลสนามต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในการปฏิบัติการ ในโรงพยาบาลสนาม การปฏิบัติการพยาบาลดังกล่าวต้องอาศัยทักษะเชิงวิชาชีพ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เป็นการปฏิบัติงานที่ยากมากในการดูแลสุขภาพประชาชนให้ปลอดภัย รวมทั้งต้องป้องกัน ตนเองต่อการได้รับเชื้อโรคติดต่ออันตรายร้ายแรง ส่งผลต่อภาวะกดดันทางด้านจิตใจและสังคมของพยาบาลวิชาชีพ ผู้ปฏิบัติงาน อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นจากระบบบริการสาธารณสุขของประเทศไทยต่อไป

### ๓.๕ ประกาศสภาการพยาบาลเรื่องการสะสมหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ ในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โรคโควิด-๑๙)

ตามที่สภาการพยาบาลได้ประกาศรับสมัครพยาบาลอาสาสมัครให้บริการฉีดวัคซีน โควิด-๑๙ สำหรับประชาชน ณ สถานบริการนอกโรงพยาบาลนั้น พยาบาลอาสาสมัครผู้ทำหน้าที่ ฉีดวัคซีนดังกล่าวจะได้รับหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องฯ รายละเอียดตามประกาศสภาการพยาบาล [https://www.tnmc.or.th/images/userfiles/files/AN\\_CNEU%20COVID-19.pdf](https://www.tnmc.or.th/images/userfiles/files/AN_CNEU%20COVID-19.pdf)



### ๓.๖ แลกเปลี่ยนสภาการพยาบาลในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙

จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้มีการติดเชื้อเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง การปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้ป่วยโควิด-๑๙ ผู้ประกอบวิชาชีพทางการแพทย์และสาธารณสุขทุกสาขา ต้องเผชิญกับภาระงานหนักอย่างต่อเนื่อง และยาวนาน ขาดอัตรากำลัง มีความเครียด มีความกดดันและความเสี่ยงสูง บุคลากรมีการติดเชื้อเพิ่มสูงขึ้นและถึงขั้นเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ และจากสถิติพบว่าผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์มีการติดเชื้อเกินกว่าครึ่งหนึ่งของบุคลากรที่ติดเชื้อทั้งหมด

สภาการพยาบาล ในฐานะผู้แทนผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ได้ออกประกาศ สภาการพยาบาลเรื่องแลกเปลี่ยนสภาการพยาบาลในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. สภาการพยาบาลในนามของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์จะให้ความร่วมมือกับรัฐในการปฏิบัติเพื่อต่อสู้ในการแก้ปัญหาวิกฤตโควิด-๑๙ อย่างเต็มความสามารถ
๒. สภาการพยาบาลสนับสนุนให้มีการจัดหาวัคซีนที่มีประสิทธิภาพสูงให้เพียงพอโดยเร็วที่สุดให้กับประชาชนอย่างทั่วถึงและครอบคลุม โดยเฉพาะบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขด้านหน้าทุกคน
๓. สภาการพยาบาลสนับสนุนให้เตรียมความพร้อมด้านบุคลากร อุปกรณ์ สถานที่และสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอและเหมาะสมในการดูแลรักษาผู้ป่วย และการป้องกันบุคลากรด้านหน้าที่มีความเสี่ยงสูงสุดให้เหมาะสมและปลอดภัย
๔. สภาการพยาบาลสนับสนุนรัฐบาลให้มีการบริหารอัตรากำลังในทีมการดูแลผู้ป่วยโควิด-๑๙ โดยเพิ่มจำนวนบุคลากรด้านการแพทย์และการสาธารณสุขสาขาอื่น ๆ ร่วมปฏิบัติช่วยงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยโดยตรง ทั้งนี้เพื่อแบ่งเบาภาระให้แก่บุคลากรที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ดูแลผู้ป่วยตลอด ๒๔ ชั่วโมง



๕. สภากาการพยาบาลสนับสนุนให้มีระบบการแยกกักตัวที่บ้าน (Home Isolation) โดยมีบุคลากรสุขภาพให้คำปรึกษา และติดตามอาการการเปลี่ยนแปลงเป็นรายบุคคลเพื่อให้การช่วยเหลืออย่างเหมาะสมและทันท่วงที

๖. สภากาการพยาบาลสนับสนุนให้ประชาชนในทุกภาคส่วนร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและควบคุมโรคโควิด-๑๙ อย่างเคร่งครัด

### ๓.๗ นายกสภาการพยาบาลร่วมแถลงความสำเร็จโครงการ “ไทยร่วมใจ กรุงเทพฯ ปลอดภัย” และรับโลในฐาณะหน่วยงานพันธมิตรผู้ให้การสนับสนุนโครงการ

สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ระลอกใหม่ที่ขยายวงกว้างอย่างรวดเร็วและมีจำนวนผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นจำนวนมาก จำเป็นต้องเร่งดำเนินการให้ประชาชนได้รับการฉีดวัคซีนอย่างทั่วถึง โดยเฉพาะประชาชนกลุ่มเสี่ยงและในพื้นที่เสี่ยงต่อการแพร่ระบาด และเพื่อให้การกระจายวัคซีนไปถึงประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถควบคุมการแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ ได้โดยเร็วที่สุด จึงเกิดความร่วมมือโครงการ “ไทยร่วมใจ กรุงเทพฯ ปลอดภัย” ขึ้นระหว่าง กรุงเทพมหานคร หอการค้ำไทย สภากาการพยาบาล โรงพยาบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ในการจัดเตรียมสถานที่ฉีดวัคซีนนอกโรงพยาบาลและเปิดให้บริการจำนวน ๒๕ ศูนย์ ระหว่างวันที่ ๑๑ พฤษภาคม-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กระจายครอบคลุมทั่วพื้นที่กรุงเทพฯ ลดความแออัดในสถานพยาบาล และเป็นส่วนสำคัญในการส่งเสริมให้เกิดภูมิคุ้มกันหมู่ได้เร็วยิ่งขึ้น โดยสภาการพยาบาลได้ร่วมส่งพยาบาลอาสาสมัครไปร่วมให้บริการฉีดวัคซีนตามการร้องขอของกรุงเทพมหานคร ตลอดโครงการ ณ หน่วยความร่วมมือบริการวัคซีนโควิด-๑๙ ระหว่างกรุงเทพมหานคร สภากาการพยาบาล หอการค้ำไทย สภาหอการค้ำแห่งประเทศไทย ณ บริษัทปูนซิเมนต์ ไทย จำกัด (มหาชน) (SCG) แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร และหน่วยความร่วมมือบริการวัคซีนโควิด-๑๙ ระหว่างกรุงเทพมหานคร สภากาการพยาบาล หอการค้ำไทย เครือข่ายโรงพยาบาลของกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย ณ ห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัล ลาดพร้าว Sky Hall ชั้น ๓ กรุงเทพมหานคร รวม ๒๕ ศูนย์ ได้ดำเนินการฉีดวัคซีนแก่ประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้น ๓,๐๘๙,๐๖๐ โดส





รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาล ร่วมงานแถลงความสำเร็จโครงการ “ไทยร่วมใจ กรุงเทพฯปลอดภัย” ซึ่งเป็นโครงการความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานคร สภาการพยาบาล และภาคีเครือข่าย เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ให้ได้รับการฉีดวัคซีนโควิด-19 นอกโรงพยาบาลได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง โดยมี พล.ต.อ.อัศวิน ขวัญเมือง ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธาน พร้อมกันนี้ นายกสภาการพยาบาล และผู้แทนจากหน่วยงานภาคเครือข่าย ๖๐ หน่วยงาน ร่วมรับโล่แสดงความขอบคุณในฐานะหน่วยงานพันธมิตร ผู้ให้การสนับสนุนโครงการ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องบางกอก อาคารโรราวัตพัฒนา ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (ดินแดง)



# รายงานประจำปี ๒๕๖๕

จัดพิมพ์โดย: สภาการพยาบาล อาคารนครินทร์ศรี  
ภายในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ  
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐  
โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๖-๗๕๐๐ โทรสาร ๐-๒๕๕๙-๗๑๒๑

## คณะทำงานจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๕

๑.	รองศาสตราจารย์เพ็ญศรี	ระเบียบ	ประธานคณะทำงาน
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุลีพร	เชวรณ์เมธากิจ	รองประธานคณะทำงาน
๓.	รองศาสตราจารย์สุปราณี	อัทธเสรี	ผู้ทำงาน
๔.	นางนวลชนิษฐ์	ลิขิตลือชา	ผู้ทำงาน
๕.	นางพรวัลย์	ประเสริฐวุฒิวัฒนา	ผู้ทำงาน
๖.	นางสาวยอดขวัญ	เรืองรัตน์	ผู้ทำงาน
๗.	นางสาวจันัญญา	นฤตย์ศาสตร์	ผู้ทำงาน
๘.	นางสาวนฤมล	ภัทรพานิชชัย	ผู้ทำงาน
๙.	นางสาวจันทร์ทิมา	กาญจนะวีระ	ผู้ทำงานและเลขานุการ
๑๐.	นางพรทิพย์	ชินวัฒนานนท์	ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑.	นางอภิญญา	วัฒนธงชัย	ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

จำนวนพิมพ์ ๑,๐๐๐ เล่ม

เดือนปีที่พิมพ์ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

พิมพ์ที่ สำนักพิมพ์สื่อตะวัน  
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี  
โทรศัพท์ ๐๘-๗๓๓๑-๖๔๕๙



## สภากาการพยาบาล

🏠 อาคารนครินทร์ศรี ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข  
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

✓ โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๖-๗๕๐๐ โทรสาร ๐-๒๕๕๙-๗๑๒๑

🌐 <http://www.tnmc.or.th>